

КНИГА

нового сотрудника

Поможет адаптироваться, влиться в коллектив
и разобраться в оргвопросах



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
СУЭНКО

ПЕРЕВЕРНИ!

Пер. номер WSSDocs: ЭС3-С-2025-0095



Наша команда



Коллега, вы стали частью нашей команды! СУЭНКО активно развивается, и нам нужны ваши знания, навыки и опыт. Отлично, если к ним прилагаются креативность, творчество и спорт – применение и развитие обеспечим всему.

Своим сотрудникам СУЭНКО предлагает возможности, профессиональный и личностный рост, насыщенную корпоративную жизнь и систему бонусов. Занимая любую должность, вы сможете улучшить нашу компанию: у нас действует проект «Моя идея», когда каждый работник может направить руководству рационализаторское предложение или инициативу.

Молодых специалистов у нас ценят и поддерживают. Не бойтесь задавать вопросы, уточнять. Коллеги не оставят вас один на один с трудностями, помогут и научат всему необходимому. На случай сложностей есть специальный чат-бот*, при помощи которого можно рассказать о проблеме.

Электроэнергетика и коммунальная сфера – это основа всего: развития экономики, комфортной жизни людей. Поэтому СУЭНКО – это не просто бизнес. Вы всегда будете ощущать свою значимость и востребованность. Надеюсь, что работа для людей станет одним из смыслов вашей жизни.

Удачного старта!

Директор АО «СУЭНКО»
Данил Иванович Анучин

* О прямых каналах связи с директором расскажем в разделе «Корпоративная культура»

Содержание

КНИГА НОВОГО СОТРУДНИКА

Наша команда	4
Реферальная программа СУЭНКО	4
Корпоративные Интернет-площадки СУЭНКО	5
Корпоративная культура	6
Имидж сотрудника СУЭНКО	6
Внешний вид на работе	6
Основные принципы общения с потребителями и СМИ	6
Взаимодействие со СМИ и блогерами	7
Техническая политика СУЭНКО	8
Обязательное и бонусное обучение персонала	8
Сводный рейтинг коллектива	9
Соревнования профессионального мастерства	10
Моя идея: проект реализации инициатив и предложений	12
Прямые каналы связи с директором СУЭНКО	13
Профсоюз	14
Спартакиада	15
Фестиваль творчества и спорта «ЭнергоВолна»	16
День Энергетики	17
Рабочее место	18
Автоматизированное рабочее место сотрудника	18
Корпоративные коммуникационные сервисы	19
Основные требования в области информационной безопасности в корпоративной сети СУЭНКО	20
Права и «плюшки»	22
Заработная плата	22
Отпуск	22
Больничный	22
ДМС	22
Корпоративный фитнес	23
Подарки и путевки для детей сотрудников	23
Контактная информация	24

Каждый сотрудник – это часть команды, партнер, эксперт в своей области и главный источник эффективности СУЭНКО.

Всеми достижениями компания обязана людям, которые в ней работают. Именно наша сплоченность, ответственное отношение к работе и преданность общему делу позволяют компании двигаться вперед и успешно развиваться – и быть надежной базой для развития регионов, где СУЭНКО ведет свою деятельность.

Мы сохраняем профессиональные традиции. Поколения мастеров своего дела сменяются, их знания приумножаются и остаются в компании.

Мы думаем о будущем, поэтому уже сейчас формируем новое поколение энергетиков – профессионалов, ищем таланты в школах, средних и высших учебных заведениях.

Реферальная программа СУЭНКО: приведи друга

Нашу команду мы создаем вместе. В компании действует реферальная программа, когда наш сотрудник рекомендует кандидата. Компания в свою очередь материально поощряет рекомендателя за успешную рекомендацию кандидата на конкретную позицию. Оставить рекомендацию можно в отделах кадров или на карьерном портале СУЭНКО www.rabota.suenco.ru в разделе «Сотрудникам»

Оставить
рекомендацию



Корпоративные Интернет-площадки СУЭНКО

Корпоративный сайт

Вся информация о компании, новости и онлайн-сервисы для потребителей.



suenco.ru

Корпоративный журнал



Карьерный портал

Площадка для внутренних коммуникаций сотрудников, а также место, где СУЭНКО встречается со своими потенциальными сотрудниками. Здесь мы можем привлечь талантливого и совпадающего с компанией по ценностям кандидата.

Полезные сервисы для наших сотрудников

- Оформить участие в реферальной программе. Посоветовать сотрудника, а при его успешной деятельности получить финансовое вознаграждение.
- Заявить о желании карьерного роста в компании.
- Задать вопрос директору СУЭНКО
- Личный кабинет, где можно запросить отдельные виды справок, найти полезную информацию и внутренние локальные акты, фото и видео с корпоративных мероприятий и соревнований профмастерства.



Карьера СУЭНКО



R[®]



Мы в соцсетях



VK



Telegram



OK



YouTube

Корпоративная культура

Имидж сотрудника СУЭНКО

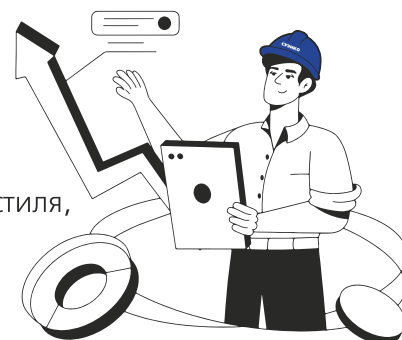
СУЭНКО – жизнеобеспечивающее предприятие. Важно, чтобы потребители относились к нам с уважением и доверием. Профессионализм, равнодушное отношение к людям и стремление им помочь, понимание проблем потребителей – это наша команда. Но и в свободное от работы время наш сотрудник не должен забывать о принадлежности к нашей компании.

Недопустимо, чтобы представителя СУЭНКО видели в общественном месте в состоянии опьянения, нарушающим нормы поведения и закон.

Наш сотрудник – активный человек в постоянном личностном и профессиональном развитии, ориентированный на работу на благо людей, семейные ценности и здоровый образ жизни.

Внешний вид на работе

Техническим специалистам компания выдает спецодежду, сотрудникам Центров обслуживания клиентов – форменную одежду. Для сотрудников бэк-офисов допустим не строгий вариант офисного стиля, приближенный к удобному повседневному (кэжуал) без вызывающих и неуместных для деловой сферы элементов.



Основные принципы общения с потребителями и СМИ

Всем желающим обратиться в СУЭНКО обеспечены доступные и удобные способы связи:

- Центры обслуживания клиентов
- Онлайн-сервисы на suenco.ru:



Сообщить
о проблеме



Обратная
связь



Задать вопрос
руководителю



Личный
кабинет



- «Горячие линии» контакт-центра:
8 800 700 86 72 – Тюменская область
8 800 700 40 50 – Курганская область
- Номера оперативно-диспетчерских служб

Тем не менее потребители могут обратиться к любому нашему сотруднику, даже если разъяснения не входят в его обязанности: по телефону или при работах на энергообъектах.

Важно помнить:

даже если потребитель разговаривает на повышенных тонах, мы понимаем, что из-за отключения электроснабжения или коммунальных ресурсов он терпит неудобства и поэтому раздражен. Мы всегда говорим доброжелательно. И не доказываем потребителю, что он неправ. Спокойно посоветуйте обратиться на 8 800..., объяснив, что вопрос не в вашей компетенции, а специалист контакт-центра даст исчерпывающий ответ. Либо клиент может воспользоваться одним из онлайн-сервисов на suenco.ru.

Взаимодействие со СМИ и блогерами

Его организует управление по коммуникациям. Если журналист вдруг обратился непосредственно к вам, вы должны перенаправить его к сотрудникам управления.



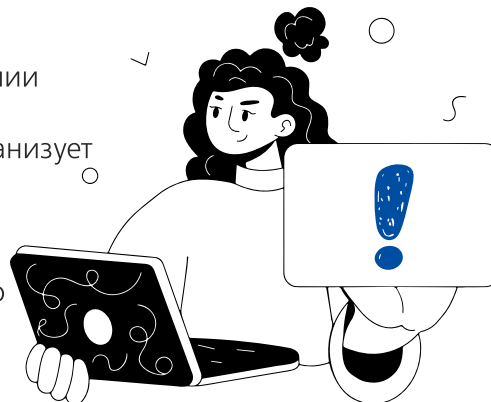
Сотрудники не должны давать комментарии о деятельности компании без согласования.



Выступить в роли спикера от компании можно только по согласованию с директором СУЭНКО, которое организует управление по коммуникациям.



Если у вас есть идея по размещению информации в СМИ или соцсетях, необходимо обратиться в управление по коммуникациям.



Техническая политика СУЭНКО

Техполитика – это свод правил о жизни и работе в компании. Его разработали сотрудники СУЭНКО для единого подхода к реализации задач и достижения высоких результатов деятельности.

Электронная версия размещена на suenco.ru.



Техполитика
СУЭНКО



Бумажная книга «Техполитика СУЭНКО» хранится у каждого руководителя – от мастера бригады до директора филиала.

Обязательное и бонусное обучение персонала

В СУЭНКО организован непрерывный процесс обучения персонала. Есть обязательное и бонусное обучение.

Обязательное необходимо для успешной реализации определенного функционала.

Бонусное – это мера поощрения, направленная на мотивацию сотрудников. Направляем работников в учебные центры Екатеринбурга, Санкт-Петербурга и др. Может быть совмещено с обязательным обучением.

Приветствуется получение высшего профильного образования без отрыва от производства.

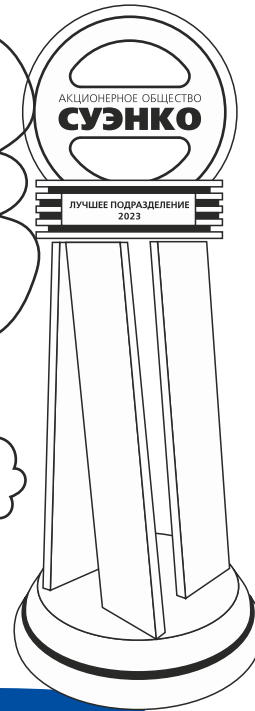
Рейтинги для оценки

1. Рейтинг по своевременному выполнению мероприятий при реализации Инвестиционной программы
2. Рейтинг количества unplanned, внеплановых заявок в части оборудования, отнесенного к объектам диспетчеризации
3. Рейтинг взаимодействия с потребителями
4. Рейтинг призовых мест в спортивных соревнованиях
5. Рейтинг выполнения планов по трудоустройству студентов
6. Рейтинг движения персонала (принятые/уволненные сотрудники)
7. Рейтинг кадрового обеспечения
8. Рейтинг уровня спортивной подготовки

Сводный рейтинг коллектива

С 2023 года в СУЭНКО рассчитывают сводный рейтинг коллектива, чтобы оценить эффективность деятельности подразделений и дочерних предприятий. Оценка выводится на основе целого ряда рейтингов по итогам года.

Подразделения, занявшие 1,2,3 места, получают финансовое поощрение – дополнительный фонд 13-й заработной платы для сотрудников.



Справляясь с вашим функционалом на должном уровне и активно участвуя в спортивной и корпоративной жизни компании, вы внесете свой вклад в повышение размера 13 зарплат, которую получите вы и ваши коллеги.

Мера призвана повысить эффективность производственных, организационных, управленческих и других процессов.

9. Рейтинг вовлеченности персонала в профсоюзную деятельность
10. Рейтинг выполнения планов по заключению соглашений со школьниками
11. Рейтинг соблюдения требований НТД
12. Рейтинг безопасного выполнения работ
13. Рейтинг охраны труда и работы с персоналом
14. Рейтинг инфоповодов
15. Рейтинг сроков выдачи договоров технологического присоединения
16. Рейтинг сроков исполнения договоров по технологическому присоединению
17. Рейтинг оценки качества обслуживания клиентов

Перечень может меняться.

Соревнования профессионального мастерства

Несколько раз в год в СУЭНКО проводятся соревнования профессионального мастерства среди персонала: «Лучший специалист по охране труда», «Лучший диспетчер», соревнования среди оперативного персонала, обслуживающего распределители. Перечень продолжает пополняться.

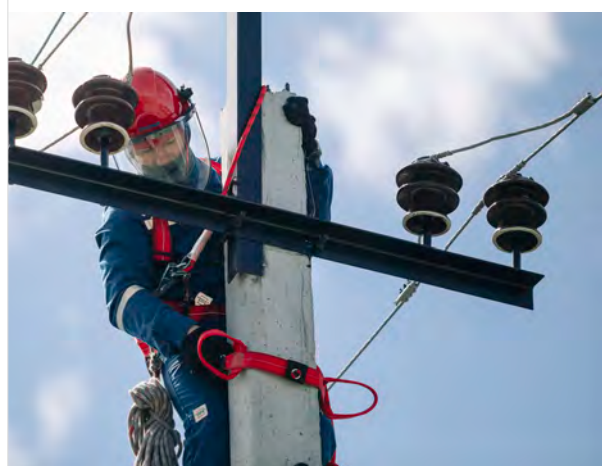
В компании 2 Центра подготовки персонала с компьютеризированными классами и тренировочными полигонами с энергооборудованием:

- в поселке Винзили Тюменского района Тюменской области,
- в рабочем поселке Мишкино Мишкинского муниципального округа Курганской области.

Соревнования профмастерства укрепляют командный дух работников, становятся площадкой для обмена опытом, а также позволяют выявить недочеты при реализации работ и провести «работу над ошибками».

Победители представляют компанию на федеральных и окружных соревнованиях и регулярно входят в тройки лидеров всероссийских конкурсов профмастерства.

Наши сотрудники так же регулярно занимают призовые места в индивидуальных конкурсах профессионального мастерства федерального уровня.





Моя идея: проект реализации инициатив и предложений

Каждый работник может высказать мнение, как улучшить работу бригады, отдела, подразделения или компании в целом. Для этого нужно подать рационализаторское предложение или инициативу.

Авторы идей – наши сотрудники из всех подразделений СУЭНКО и дочерних предприятий. Они занимают разные должности – от электромонтеров до руководителей филиалов. Инициативы касаются различных направлений: цифровизации, технических усовершенствований, социальной сферы, профессионального и личного роста и т.д.



Реализация идей

Какие идеи уже реализовали, смотрите на портале Карьера СУЭНКО.



Сотрудников, подавших наиболее интересные, технически грамотные и потенциально эффективные предложения, включают в кадровый резерв компании.

РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Направлены на решение технических, технологических, организационных и управленческих задач для повышения эффективности СУЭНКО.

ИНИЦИАТИВЫ

Это пожелания, идеи, замыслы по улучшению работы компании и взаимодействию в коллективе.

Как направить инициативу или рацпредложение

- Раздел «Моя идея» на карьерном портале СУЭНКО www.rabota.suenco.ru
- E-mail: idea@suenco.ru
- Чат-бот в Телеграм @idea_suenco_bot



- Ящики инициатив и предложений в офисах

Прямые каналы связи с директором СУЭНКО

Каждый сотрудник СУЭНКО может обратиться к директору, чтобы задать интересующий вопрос или рассказать о важном.

Есть несколько способов:

- Чат-бот в Телеграм Спроси_АДИ, @suenco_ADY_bot
- Обратная связь на карьерном портале СУЭНКО www.rabota.suenco.ru в разделе «Сотрудникам»

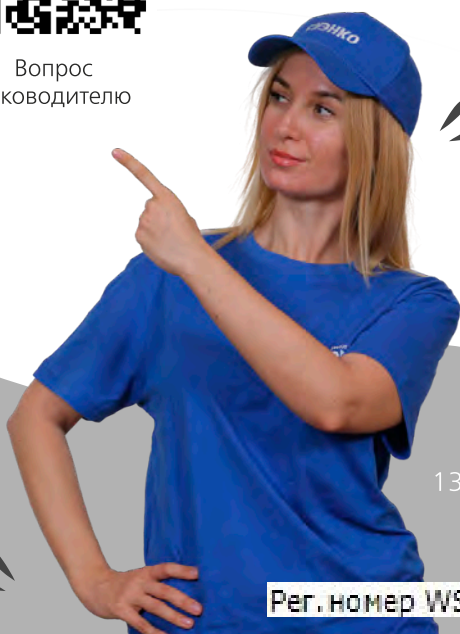


Спроси_АДИ



Вопрос
руководителю

- E-mail: sprosiADI@suenco.ru.



Профсоюз

С 2011 года интересы работников энергокомпании в Тюменской и Курганской областях представляет профсоюзная организация «ЭнергоСоюз». Вступить в «ЭнергоСоюз» может любой желающий сотрудник СУЭНКО.

Что это дает?

- Участие в мероприятиях, организуемых профсоюзом
- Различные виды материальной помощи – выплаты к юбилейной дате, рождению ребенка, бракосочетанию и не только
- Право на социально-экономические льготы, бесплатную юридическую помощь по вопросам приема на работу, защиту в случае профессиональных заболеваний и др.
- Дополнительные скидки в тренажерные залы, спортивные залы и бассейны

Между СУЭНКО и «ЭнергоСоюзом» действует коллективный договор. В соответствии с документом компания предоставляет сотрудникам дополнительные льготы и гарантии, помимо предусмотренных трудовым законодательством. Это различные пособия, материальная помощь, а также добровольное медицинское страхование и негосударственное пенсионное обеспечение.

Еще СУЭНКО выделяет профсоюзу финпомощь на проведение популярных среди сотрудников мероприятий: экскурсии в интересные места, посещение музеев и театров, турниры по боулингу, настольным играм, игра «Мафия», участие во внешних спортивных состязаниях («Стальной характер», «Гонка героев») и многое другое!

В каждом подразделении СУЭНКО действует первичная профсоюзная ячейка, которую возглавляет выбранный путем голосования коллектива председатель.



Спартакиада

С 2013 года «ЭнергоСоюз» и СУЭНКО проводят ежегодную Спартакиаду по различным видам спорта. Участвуют подразделения СУЭНКО, дочерние компании СУЭС и «Водный Союз», организация-партнер ЭК «Восток».

Бильярд

Лыжная эстафета

Боулинг

Дартс

Мини-футбол

Волейбол

Стрельба пулевая

Стритбол

Настольный теннис

Шахматы

Бадминтон

Городки

Легкоатлетическая эстафета



Состязания стартуют осенью, а завершаются летом следующего года на фестивале творчества и спорта «ЭнергоВолна». Победители определяются по каждому виду спорта и поощряются ценными призами. Лидерами Спартакиады становятся компании, победившие в общекомандном зачете. Лидеры получают денежные сертификаты и путевки в санаторий «Машук Аква-терм» в Минеральных водах.

Если вы любите спорт, записывайтесь в команды у председателя или активистов ППО вашего подразделения.

Фестиваль творчества и спорта «ЭнергоВолна»

Самое масштабное корпоративное мероприятие. Участвуют несколько тысяч человек: сотрудники СУЭНКО, «Водного Союза», СУЭС, ЭК «Восток» и члены их семей. Фестиваль проходит ежегодно в июле в Курганской области.

С пятницы по воскресенье участники живут в палатках. Для них подготовлена насыщенная программа:

- 2 этап Спартакиады – соревнования по волейболу и мини-футболу
- торжественное открытие фестиваля и творческий конкурс
- церемония награждения победителей Спартакиады
- зрелищные номера и спецэффекты
- дискотека с «живой музыкой»
- семейный праздник, игры и аттракционы для детей
- тимбилдинг





День
Энергетика

КОРПОРАТИВНАЯ
КУЛЬТУРА

Наш профессиональный праздник, который отмечается 22 декабря. В этот день наши сотрудники получают заслуженные награды от директора СУЭНКО, Минэнерго, областных и муниципальных властей. Компания организует торжественные церемонии вручения наград лучшим работникам с участием представителей власти. Традиционные площадки – крупнейшие залы Тюмени и Кургана:

- ДК «Нефтяник» в Тюмени
- Курганская областная филармония в Кургане

С праздником!



В подразделениях проводятся неформальные праздничные мероприятия для коллективов или вручаются подарки.

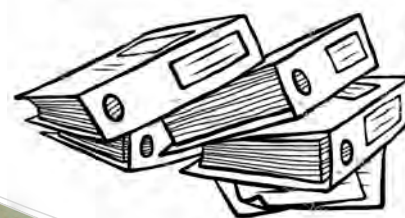
Рабочее место

Автоматизированное рабочее место сотрудника

Компания организует для сотрудника АРМ – автоматизированное рабочее место: ПК, принтер + программное обеспечение, необходимое для выполнения должностных обязанностей. Заявку на организацию АРМ подает непосредственный руководитель.

Для сотрудника создают учетную запись, при помощи которой он пользуется корпоративными коммуникационными сервисами и получает доступ к нужному ему ПО: «1С», «СК-11», «Планирование», «Паспортизация» и др.

АРМ организуется для офисных сотрудников, работников ОДС и оперативно-выездных бригад в случае производственной необходимости.



Корпоративные коммуникационные сервисы



Корпоративная почта

Для отправки и приема электронных писем СУЭНКО выбрала программу Outlook. В ней также можно планировать задачи и создавать списки для рассылок. Максимальный размер входящих и исходящих писем – 30 Мб



СУЭНКОphone

Электронный телефонный справочник со стационарными и мобильными рабочими номерами сотрудников. Найти абонента можно по ФИО либо зайти в «Список организаций» и найти абонента через место его работы. Сервис с поисковой строкой откроется в браузере. Ссылка – <https://phone.suenco.ru/>



Skype для бизнеса

Сервис для коммуникаций среди сотрудников:

- звонки
- видеозвонки
- конференции
- общение в чатах



WSS Docs

Система электронного документооборота, при помощи которой создаются и направляются на согласование и подписание документы, ставятся поручения, регистрируются входящие и исходящие письма



Корпоративное облако

В целях информационной безопасности мы не используем внешние информационные сервисы и ресурсы для хранения и передачи информации. Для обмена файлами, которые по размеру превышают лимит Outlook, есть корпоративное облачное хранилище



Чтобы получить к нему доступ, нужно создать поручение в WSS Docs, исполнитель – «Техподдержка».

Основные требования в области информационной безопасности в корпоративной сети СУЭНКО

Установить или настроить любое программное обеспечение имеет право только сотрудник Департамента информационных технологий в АУП либо соответствующего подразделения в филиале!

ЗАПРЕЩАЕТСЯ

01



самовольно настраивать доступ в Интернет путем подключения к корпоративным ПК, ноутбукам, серверам и другим устройствам оборудования, делающего такой доступ возможным (например, DialUp/GSM/WiMax модемы, WiFi-адаптеры, радиомодемы, и пр.)

02



самостоятельно подключать или отключать оборудование, предоставленное Обществом, в корпоративной сети, изменять любые системные и сетевые настройки ПК, настройки установленных систем безопасности (антивирусы, персональные сетевые экраны и т.п.)



03



использовать внешние информационные сервисы и ресурсы для хранения информации служебного характера

04

загружать из сети файлы и данные, не относящиеся к выполнению служебных обязанностей



05



использовать ПО анонимного доступа





06

предпринимать какие-либо действия по обходу систем безопасности компании



07

подключать найденные или переданные неизвестными лицами носители информации, а также любое другое оборудование в Корпоративную сеть Общества





Права и «плюшки»

Заработная плата

Начисляется строго в соответствии с действующим законодательством. Состоит из обязательных оклада и премии. Для поощрения сотрудников за успехи в работе действуют премия за профессиональное мастерство и персональные надбавки. Также сотрудники получают доплаты за работу в выходные дни, в ночное время и т.д.

При положительных результатах работы компании сотрудники могут получить 13-ю зарплату. Это мера поощрения в виде премии по итогам уходящего года.

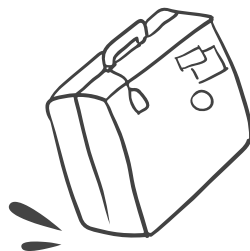
Заработная плата перечисляется 2 раза в месяц на банковскую карту сотрудника. Карту оформит и выдаст отдел кадров.

В компании действует совместный зарплатный проект с КБ «АГРОПРОМКРЕДИТ».

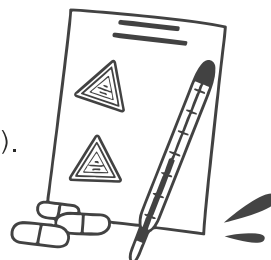
Отпуск

По Трудовому законодательству отпуск составляет 28 дней. Период отпуска согласует непосредственный руководитель. График отпусков на следующий год утверждается в середине декабря.

Больничный

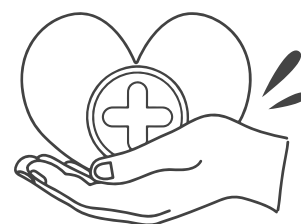


Больничные оформляются в соответствии с законодательством РФ. Первые 3 дня больничного оплачивает работодатель, остальные – Социальный фонд России (СФР). В случае ухода на больничный, необходимо сообщить об этом непосредственному руководителю.



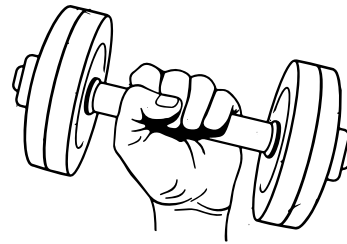
ДМС

Сотрудникам со стажем работы более 1 года компания предоставляет такую меру социальной поддержки, как добровольное медицинское страхование. Работник может получить платные медицинские услуги на сумму в пределах установленных в компании лимитов (зависят от должности сотрудника).



Корпоративный фитнес

Забота о здоровье сотрудников и продвижение здорового образа жизни – один из приоритетов корпоративной политики СУЭНКО. В подразделениях компании для сотрудников организуются занятия в спортзале и бассейне, арендуются спортивные площадки для коллективных игр. Компания поддерживает (организационно и финансово) создание спортивных команд для участия в городских и региональных соревнованиях.



Подарки и путевки для детей сотрудников

К Новому году дети наших сотрудников (по 14 лет включительно) получают от предприятия подарки, состоящие из развивающих игр и сладостей.

Каждый год отдел кадров проводит опрос сотрудников, кто желает отправить детей отдохнуть в детские оздоровительные лагеря. Для всех, кто подал заявку, предприятие закупает путевки. Сотрудник оплачивает только 10% от их стоимости (удерживаются из зарплаты).





Контактная информация

Тюменская область

Информационный номер СУЭНКО: 8-800-700-86-72

ЦЕНТР ОБСЛУЖИВАНИЯ КЛИЕНТОВ

625002, г. Тюмень, ул. Северная, 32 А, 1 этаж

АППАРАТ УПРАВЛЕНИЯ

625023, г. Тюмень, ул. Одесская, 27, ул. Одесская, 14

Приемная: office@suenco.ru

Общий отдел: oo@suenco.ru

ТЮМЕНСКИЕ ГОРОДСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ

625023, г. Тюмень, ул. Одесская, 14

Приемная: +7 (3452) 53-61-24; тел./факс +7 (3452) 53-60-98

e-mail: office-tges@suenco.ru

ТОБОЛЬСКИЙ ФИЛИАЛ

Приемная: +7 (3456) 39-56-11

e-mail: office-tb@suenco.ru

Электросетевой комплекс

626156, г. Тобольск, Базарная площадь, 1

Коммунальный комплекс

626156, г. Тобольск, Базарная площадь, 18

Оперативно-диспетчерская служба:

- горячее водоснабжение, отопление +7 (3456) 22-39-13

- холодное водоснабжение, водоотведение +7 (3456) 22-21-90

ЮЖНЫЙ ФИЛИАЛ

Приемная: тел. +7 (34535) 3-58-50

e-mail: office-uf@suenco.ru

Электросетевой комплекс

627018, г. Ялуторовск, ул. Менделеева, 1

г. Заводоуковск, ул. Шоссейная, 156

Информационный номер: 8-800-700-86-72

Коммунальный комплекс

г. Ялуторовск, ул. Свободы, 176

Оперативно-диспетчерская служба: +7 (34535) 3-35-31

г. Заводоуковск, ул. Школьная, 74

Оперативно-диспетчерская служба: +7 (34542) 2-17-68



ИШИМСКИЙ ФИЛИАЛ

Приемная: +7 (34551) 7-18-81
e-mail: Office-ish@suenco.ru

Электросетевой комплекс

627755, г. Ишим, Сенная площадь, 2
Технологическое присоединение: тел.: +7 (34551) 7-92-36
Оперативно-диспетчерская служба: +7 (34551) 7-14-80

Коммунальный комплекс

627753, г. Ишим, Ершова, 4
Оперативно-диспетчерская служба: +7 (34551) 7-32-61

Курганская область

Информационный номер СУЭНКО: 8-800-700-40-50

ЦЕНТР ОБСЛУЖИВАНИЯ КЛИЕНТОВ

640003, г. Курган, ул. Невежина, 3, 1 этаж

КУРГАНСКОЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО

640003, г. Курган, ул. Невежина, 3
Приемная: +7 (3522) 63-33-31
E-mail: kurgan@suenco.ru

КУРГАНСКИЕ ГОРОДСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ

640015, г. Курган, ул. Гагарина, 64
Приемная: +7 (3522) 63-38-40, факс +7 (3522) 63-39-64
E-mail: kges@suenco.ru

КУРГАНСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ

640032, г. Курган, ул. Бажова, 116
Приемная: +7 (3522) 48-66-59, факс +7 (3522) 48-67-00
E-mail: kes@suenco.ru

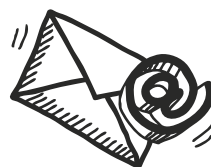
ЗАПАДНЫЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ

640004, г. Курган, ул. Панфилова, 22
Приемная: +7 (3522) 48-68-59, факс +7 (3522) 48-68-26
E-mail: zes@suenco.ru

ШАДРИНСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ

641878, г. Шадринск, ул. Щеткина, 4
Тел. +7 (35253) 7-73-26
E-mail: shes@suenco.ru

ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ СУЭНКО +7 (3452) 53-61-00



Коллега!

Мы рады, что вы выбрали СУЭНКО. Мы гордимся нашей компанией и своей работой в ней. Если вы еще не познакомились с историей СУЭНКО и ее масштабными современными проектами, самое время сделать это. Просто переверните книгу. По прочтении предлагаем вам пройти тест на знание истории компании на rabota.suenco.ru и получить подарок с корпоративной символикой!

