

СУЭНКО

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ
АО «СИБИРСКО-УРАЛЬСКАЯ
ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ»

ВЫПУСК №6
МАРТ 2025

КОРОТКО

Дайджест
новостей

ВНУТРИ

Онбординг – почему
это важно

ГЛАВНАЯ ТЕМА

Итоги – 2024

КОМПЕТЕНЦИИ

Скорочтение
для профессионалов

ВАЖНО

Факты и мифы
о профсоюзе

ДОБРО

До скорых
медвежьих встреч



2025
ИТОГИ ГОДА
2024



Коллеги!

Стартовал 2025 год. Есть четкие цели и планы, выстроены стратегии, и я уверен, что нам по силам их достичь. В прошлом году зафиксировали улучшение важных производственных показателей в двух регионах, а это результат огромной работы и вложений. На достигнутом не остановимся и в 2025 направим значительные бюджеты на реализацию масштабных инвестиционных и производственных программ.

В Тюменской области продолжим капитальную работу в садоводствах Тюмени, зайдем с Тюменским коммунальным сервисом в новые концессии по Тюменскому району, реализуем большое количество проектов в ком-

мунальном комплексе Тобольска. В Зауралье начнем стройку подстанции в Левашово, реконструкцию ждет ПС «Южная» и ПС «ЗДС», будет завершена работа по реконструкции самого крупного объекта водоснабжения Кургана – Арбинки. Мы не уменьшим темп работы по техприсоединению новых потребителей, замене проводов на СИП и объемов по установке приборов учета. Завершим во всех тюменских филиалах внедрение цифровой модели сети. Развитие ждет все городские проекты «Светлые кварталы».

Продолжим строиться и в бытовой жизни. Ремонтные работы скоро начнутся в части офисных зданий и производственных помещениях РЭСов. Приложим все усилия, чтобы улучшить рабочее пространство и создать для вас продуктивную среду.

В прошлогоднем опросе всех сотрудников СУЭНКО и дочерних компаний вопрос о заработной плате поднимался неоднократно, и я понимаю почему. Важно получать достойную оплату за свой труд, для каждой семьи важна стабильность и поддержка, уверенность в завтрашнем дне. Понимаю, как рост цен затрагивает наш личный бюджет, а в масштабах – как страдает производство. Большая работа с регуляторами в двух областях уже проведена, принят максимально возможный рост фонда заработной платы в тарифах. Так что с 1 июля традиционно проиндексируем зарплаты.

О главном в цифрах: в Курганской области она вырастет в среднем на 29%, в Тюменской – на 19% в электросетевом комплексе и на 15% в коммунальном. Кстати, первые зарплаты уже выросли с 1 февраля – у коллег в Южном и Ишимском филиалах, на 20%.

Обратная связь из опроса помогла найти и другие области, требующие внимания руководства и доработки. Некоторые решения уже приняты или в работе. К примеру, просили обеспечить персонал современным инструментом, выделить доплату за наставничество и увеличить штат объединенного контакт-центра. Сегодня уже дополнительно выделили несколько миллионов на инструменты и спецодежду, наставникам предусмотрели доплату в размере 5%, контакт-центр увеличен на 2 ставки, а еще привлекли студентов попробовать себя в роли операторов на практике.

Социальные льготы важны, но человеческая забота и взаимопонимание их не заменят. Я знаю из личного опыта, насколько внимательны мы к коллегам, работающим рядом с нами. И я горжусь тем, что в нашей команде люди приходят не только с проблемами, но и с готовыми решениями. Спасибо за каждый отклик, друзья, за равнодушие и отзывчивость. Как и прежде, мы будем работать, откликаясь на просьбы тех, кто в этом нуждается, и делиться результатами. Уверен, что наши общие достижения будут продолжать вас вдохновлять и мотивировать на новые свершения.

Данил Анучин
Директор АО «СУЭНКО»

№ 6 март 2025

16+

Главный редактор

Попович Инна

Выпускающий редактор

Репина Полина

Команда проекта

Баженова Елена

Куликова Надежда

Пушникова Алена

Сутченко Анастасия

ВЫРАЖАЕМ БЛАГОДАРНОСТЬ

коллегам, принимавшим участие
в создании номера

ПЕЧАТЬ ООО «ИПЦ «Экспресс»»

Адрес: г. Тюмень, ул. Минская, 3Г

Тираж: 999 экземпляров

Дата выхода: 03.03.2025

Распространяется бесплатно

Если вы хотите стать героем
или автором в журнале
СУЭНКО, если у вас есть идеи
для нового номера – пишите
на pr@suenco.ru
Мы рады обратной связи!

КОРОТКО

- 04 Обзор событий из жизни компании

ГЛАВНАЯ ТЕМА

- 06 На высоте: итоги года в электросетевом комплексе
08 Инновации и эффективность: итоги года в коммунальном комплексе

ПРОЕКТЫ

- 10 Новый трубопровод в Тобольске соединил систему водоотведения
Левобережья с централизованными сетями города
12 «Водный союз» установил в Кургане 50 новых водоразборных
колонок с функцией подогрева
13 Подключили к электросетям труднодоступное село в Уватском
районе Тюменской области
14 Реконструкция Арбинки: текущий этап и выполненные работы
15 Современное уличное освещение в райцентрах Зауралья
16 ТКС: итоги работы коммунальной сферы Исетского района
17 Электроэнергия для садоводов

ВАЖНО

- 19 Факты и мифы о профсоюзе
21 Вдохновляя перемены

ВНУТРИ

- 23 В системе мотивации СУЭНКО появилось новшество
24 Онбординг – почему это важно

КОМПЕТЕНЦИИ

- 26 Скорочтение: эффективный навык для профессионалов

ДАТА

- 28 35 лет филиалу «Западные электрические сети»
29 1 год с открытия учебного центра на базе Петуховского техникума
МЭСХ

ДОБРО

- 30 До скорых медвежьих встреч

МЕРОПРИЯТИЯ

- 32 День энергетика – 2024: как это было

АНОНСЫ

- 34 Расписание XI Спартакиады ПО «ЭнергоСоюз», лабиринт
с медведями и ответы на вопросы к кроссворду

Коротко

В 11 раз поддержали чемпионат «Профессионалы»

В феврале в Тюменской и Курганской областях стартовал региональный этап всероссийского чемпионата «Профессионалы». СУЭНКО традиционно выступила генеральным партнером и оказала экспертную поддержку профильных компетенций «Сантехника и отопление» и «Электромонтаж». За ходом чемпионата в компании следили внимательно. Энергетики организовали работу конкурсных площадок по сантехнике, отоплению и электромонтажу в Тобольске, Тюмени и Кургане, предоставили необходимое оборудование и передали накопленные годами опыт и практику участникам. Победителей наградили бессрочными сертификатами на трудоустройство.

Что внутри медведей?

Кокосовое желе! Ну, по крайней мере в тех, которые создали в одном тюменском ресторане. Десерты по мотивам белых медведей СУЭНКО на Цветном бульваре появились здесь этой зимой. Говорят, они еще и танцуют.

В ЛНР высоко оценили работу наших бригад

Уже больше года СУЭНКО командирует в Луганскую народную республику своих сотрудников. В Краснодонском МО побывали 36 опытных энергетиков из Курганских, Западных и Шадринских электрических сетей. Зауральцы помогают организовать надежное электроснабжение более чем в 20 населенных пунктах. Ремонтируют сети 0,4-10 кВ, устраняют на них последствия аварий из-за природных катаклизмов, расчищают охранные зоны ЛЭП от поросли и обрезают кроны деревьев. Работают в любых погодных условиях, в выходные и праздники. Сейчас в ЛНР работает бригада Западных электрических сетей. Благодарственное письмо в адрес СУЭНКО подписал глава Краснодонского муниципального округа Сергей Козенко.

Профорентация – тренд сезона



В октябре свыше 500 школьников и студентов из двух регионов посетили в СУЭНКО экскурсии, посвященные энергетике. Все они были организованы для разных возрастных групп и прошли в музеях, на учебных полигонах и в диспетчерских. В этом же месяце в ТИУ прошел день открытых дверей, на котором представители компании познакомили родителей будущих студентов образовательно-производственного центра «М-Тех» с миром энергетики. А в ноябре состоялся форум «Карьерный маркетплейс» в ТюмГУ. На нем студенты встретились с работодателями, прошли быстрые собеседования и разобрались в трендах рынка труда. Каждое из мероприятий стало важным шагом на пути к еще более тесному сотрудничеству между образовательной средой и энергокомпанией.



Заиграл новыми красками

Осенью здание Знаменского кафедрального собора по ул. Семакова, 13 в городе Тюмени преобразила новая архитектурно-художественная подсветка, которая стала продолжением проекта по созданию современной системы уличного освещения «Светлые кварталы». Это главный и один из старейших православных храмов Тюмени. При разработке проекта учитывались его архитектурные особенности, особое внимание в освещении уделялось куполам, шатру и апсиде, стремились подчеркнуть архитектуру столь значимого строения. Всего было установлено 8 специализированных опор освещения и 25 прожекторов. Энергетики проложили более 200 м кабеля с последующим благоустройством территории. Строительство велось без остановки работы кафедрального собора и с соблюдением режима тишины во время службы.



Акцент на память

В Тобольске продолжается реставрационный проект по преобразению Базарной площади – важной нитки туристического маршрута города. Помимо трех объектов культурного наследия, которые будут восстановлены из разрушенного состояния, в зоне перестройки – весь имущественный комплекс СУЭНКО. Сегодня работы здесь идут полным ходом. Завершается возведение склада площадью 1560 кв. м., демонтируются постройки 1980-х годов и освобождаются территории, которые позже будут полностью благоустроены. В этом году планируется приступить к возведению навеса и строительству контрольно-пропускного пункта.



У заводов в Зауралье появились новые мощные трансформаторы

ПС «Высокая» и ПС «КЗММК» – важнейшие подстанции электросетевого комплекса СУЭНКО в Зауралье. От них запитаны промышленные предприятия и жилой сектор. Новое мощное оборудование установили в рамках техприсоединения. Заявители – заводы, расширяющие производство и нуждающиеся в увеличении мощностей. Шадринское предприятие запросило увеличение мощности с 11 МВт до 16 МВт. Курганский завод – с 5 МВт до 12 МВт. Новые трансформаторы обеспечат необходимую мощность и создадут ее запас для будущих производств. Кроме того, они энергоэффективные, устойчивые к перегрузкам и с низким уровнем шума. Весом новые трансформаторы по 26 тонн каждый.



СУЭНКО в финалистах рейтинга работодателей hh.ru

Крупнейший карьерный сервис России опубликовал новый рейтинг работодателей. В категории крупных предприятий со штатом от 1001 до 5000 человек финалистами стали 395 компаний, среди которых только 25 из сегмента «Энергетика и добыча сырья». Кроме нас, в рейтинге приняли участие больше 2500 компаний. Каждую оценили по эффективности HR-процессов, мнению действующих и бывших сотрудников, голосованию соискателей на hh.ru.

Главная тема

На высоте: итоги года в электросетевом комплексе

В декабре 2024-го в компании подвели итоги и объявили самые значимые результаты, благодаря которым год завершился на позитивной ноте. Эти результаты – прямая заслуга большой команды СУЭНКО. Активно работали над реализацией масштабных проектов, улучшением производственных процессов и повышением энергоэффективности. Планы инвестиционной и ремонтной программ были реализованы на 100%.

В 2024 году в 2 регионах в рамках ремонтной программы капитально отремонтировали 601 распределительный пункт и трансформаторную подстанцию, 41 ПС 35-110 кВ и 2088 км воздушных и кабельных линий 0,4-110 кВ.



Построили и реконструировали

В рамках технологического присоединения:



46 трансформаторных подстанций, 71 км кабельных и 99 км воздушных линий в Тюменской области, 4,5 км кабельных и 49 км воздушных линий в Курганской области.

В рамках инвестиционной программы:



17 трансформаторных подстанций, 14 км кабельных и 90 км воздушных линий в Тюменской области, 2 трансформаторные подстанции, 7 км кабельных и 153 км воздушных линий в Курганской области.

Технологическое присоединение



По прогнозам специалистов полезный отпуск электроэнергии составил в Тюменской области около 3 млрд кВтч (рост относительно прошлого года – 11,53%), в Курганской – 3,6 млрд кВтч (рост в сравнении с 2023-м – 1,51%).



В Тюменской области заключили 4496 договоров по техприсоединению, в Курганской – 3236! Интеграция программного комплекса СУЭНКО с единым порталом государственных услуг позволила потребителям подавать свои заявления на техприсоединение к электрическим сетям через единый портал Госуслуги.



У 200 человек

и 3-х социально значимых объектов в селе Тугалово в Уватском районе Тюменской области появилось надежное электроснабжение от основной электрической сети. Долгое время электроэнергию для села на левом берегу Иртыша вырабатывали дизельные электростанции. Энергетики построили более 9 км кабельно-воздушной линии напряжением 6 кВ, 2 ТП и воздушную линию 0,4 кВ.



78 км СИП

заменяли в Тобольске, Ишиме, Ялуторовске, Заводоуковске, Тюмени и Тюменском районе.



4 738 современных светильников

установили в Кургане и райцентрах Зауралья по муниципальным контрактам. А еще в регионе установили 77 шкафов управления наружным освещением. Финансирование составило почти 127 млн рублей. Всего за год энергетики заключили и успешно реализовали 24 муниципальных контракта.



65 км ВЛ и 15 ТП

реконструировали и построили в 50 СНТ Тюмени и Тюменского района. Вложения в борьбу с ветхостью сетей в садоводствах в прошлом году составили более 340 млн рублей.



292 изолятора

заменяли в Курганской области на 13-ти подстанциях. Новые изоляторы с полимерным покрытием устойчивы к различным климатическим условиям, а гарантированный срок их службы – не менее 30 лет.



153 км СИП

смонтировали в Кургане и 53 населенных пунктах области. СИП обеспечит воздушным линиям высокую электробезопасность, снизит аварийность и потери электроэнергии.



1122,67 Га

просек воздушных линий расчистили специалисты компании.



Большое интервью Данила Анучина об итогах работы компании в Курганской области.

Главная тема



Инновации и эффективность: итоги года в коммунальном комплексе

За прошедший год СУЭНКО достигла значительных результатов, сосредоточившись на повышении качества услуг, внедрении современных технологий и оптимизации процессов. Энергетики активно работали над модернизацией объектов коммунальной инфраструктуры, инвестируя значительные средства в обновление оборудования и строительство.

В Ялуторовске

на объектах теплоснабжения отремонтировали 200 м тепловых сетей, в котельной №12 выполнили ремонт оборудования. Важный результат работы – модернизация котельных. После реконструкции на котельной №17 появилась возможность точного учета потребляемой энергии и заметно снизились расходы на газ и электроэнергию. А котельная «Гилёво» теперь состоит из трех отдельных блок-боксов. Внутри них – 3 высоко экологичных водогрейных котла мощностью по 0,3 МВт каждый. Сегодня эти котельные работают в автоматическом режиме и не требуют присутствия операторов.

В Заводоуковске

отремонтировали 160 м тепловых сетей. Также заменили оборудование в котельной №22, оборудование скважин и КНС и привели в порядок производственные здания на объектах водоснабжения и водоотведения. По инвестпрограмме на 5 котельных модернизировали оборудование и реконструировали 9 км водопроводных сетей и 185 м теплосетей. Старые чугунные водопроводы 1981 года постройки заменили на новые полиэтиленовые трубы, срок службы которых – 50 лет. А вместе с новым трубопроводом заново построили 117 колодцев.

В Курганской области

бригады Водного Союза устранили 680 аварий на городских водоводах и коллекторах, переложили более 10 км сетей, отремонтировали 380 водопроводных и канализационных колодцев и смонтировали 42 новых. Сотрудники цеха канализации устранили более 6 тысяч засоров на сетях.



В Тобольске

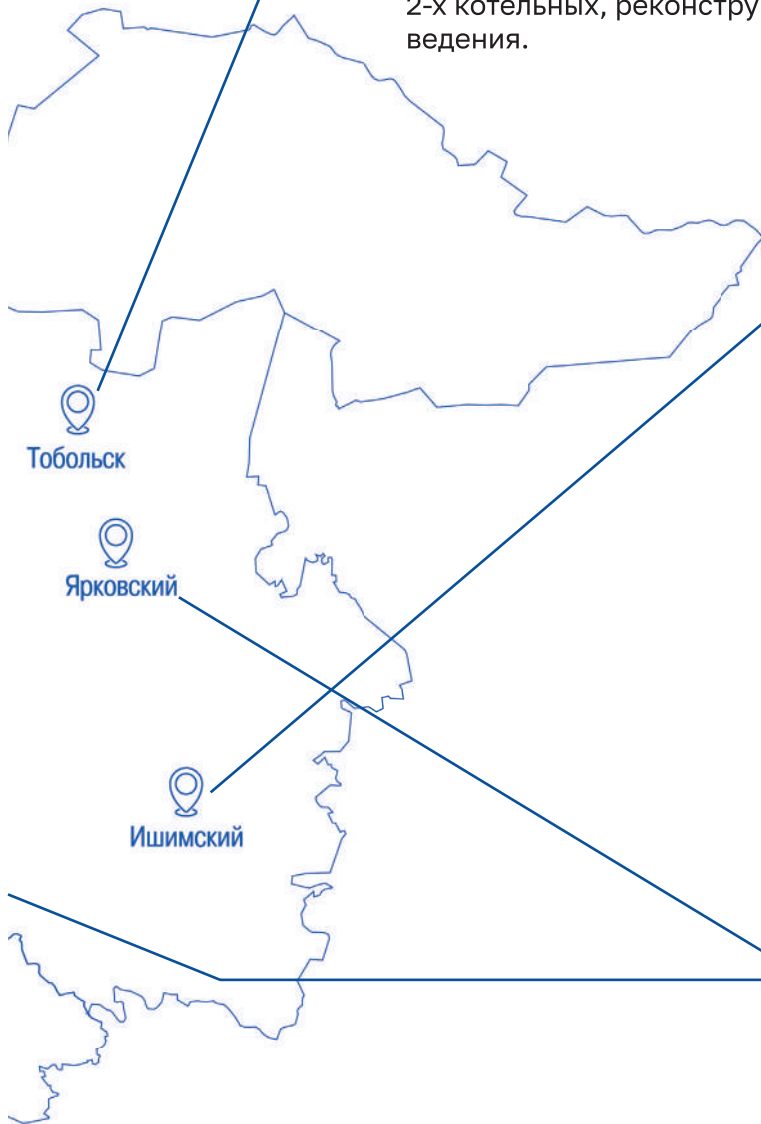
реализовался один из самых масштабных проектов в последние годы – монтаж системы водоотведения на Левобережье. Для этого под Иртышом проложили две 900-метровые «нитки»: основную и резервную. Новый трубопровод соединил систему водоотведения Левобережья с коллектором города. Капитально отремонтировали 2000 м главного городского коллектора диаметром 1000 мм, а также 400 м магистральных тепловых сетей в двухтрубном исполнении и диаметром 500 мм. Работа шла и на энергообъектах: комплекс ремонтно-профилактических работ был проведен на 28 котельных, 5-ти центральных тепловых пунктах и 4-х повысительных насосных станциях. По инвестпрограмме в городе установили диспетчеризацию на 2-х котельных, реконструировали 90 м тепловых сетей и 40 м сетей водоотведения.

В Ишиме

заменяли 100 м ветхих тепловых сетей и технологическое оборудование в котельных №3, 6, 29, 35, 37, 40, 43 и квартальной котельной. В рамках инвестиционной программы Ишимский филиал реконструировал 460 м теплотрасс и модернизировал оборудование на 4 котельных. Самое крупное мероприятие – реконструкция котельной №46. На энергообъекте заменили ветхое оборудование на современное и энергоэффективное, которое обеспечит надежность системы теплоснабжения и работы всего оборудования в целом. Специалисты установили новую дымовую трубу и дополнительный котел мощностью 3,0 МВт, что увеличило мощности котельной.

В Яковском и Исетском районах

реконструировали более 2000 м тепловых сетей в поселках Кировский, 1000 м в селе Шорохово и 500 м в селах Бархатово и Кукушки. Тепловые сети реконструировали в селе Райфайлово, Ярково, Аксарина и Гилёво. Кроме того, в селе Рафайлово заменили запорную арматуру и дымовые трубы в газовой котельной. 32 котельные Исетского района подключили к системе диспетчеризации, а к новой котельной в Гилёво построили газопровод.



Проекты

Новый трубопровод в Тобольске соединил систему водоотведения Левобережья с централизованными сетями города

В 2024 году в Тобольске прошли масштабные работы по модернизации коммунальной инфраструктуры. Одним из ключевых и крупных инвестпроектов стало строительство канализационного коллектора через реку Иртыш и сливной станции на Левобережье. Новый трубопровод соединил систему водоотведения этой части города с коллектором Тобольска и закрыл растущую потребность жителей в централизованной услуге.

К строительно-монтажным работам приступили еще летом 2023-го. Две части города, расположенные по обеим сторонам Иртыша, были соединены новым коллектором. Для этого на глубине 2 м под дном реки современным методом горизонтально-направленного бурения проложили новые сети. Инженеры совершили идеальный по траектории прокол и построили две 900-метровые «нитки»: основную и резервную. Для повышения пропускной способности и многолетней надежности коллектора специалисты использовали трехслойный полиэтиленовый трубопровод диаметром 225 мм. При строительстве проводили испытания в два этапа: пневматические - воздухом и гидравлические - водой.



«Современное оборудование на площадке канализационной насосной станции оснащено автоматизированной системой контроля. Как это работает: если сточные воды имеют какие-то загрязнения, автоматика дает об этом сигнал и запорная арматура на КНС будет перекрыта для того, чтобы грязные сточные воды не попали в централизованную систему канализации города. Новый коллектор сможет ежедневно перекачивать на городские очистные сооружения почти 250 кубов стоков. Сегодня такую услугу получают около 2000 жителей Левого берега.»

Заместитель начальника управления по коммунальному комплексу Тобольского филиала Сергей Шоломов



Проект по обеспечению жителей Левобережья штатным водоотведением включал также и прокладку напорного трубопровода длиной более 3,6 км до городской сети на улице Кирова, строительство перехода через реку Иртыш и канализационной насосной станции в Левобережье, а также монтаж водопровода протяженностью 1,4 км. Финансирование на его строительство было получено из Фонда содействия реформированию ЖКХ, бюджетов Администраций Тюменской области и города Тобольска, и СУЭНКО. Затраты составили свыше 220 миллионов рублей.

Новая система водоочистки

Важным событием в Тобольске стала частичная реконструкция водоочистных сооружений Жуковской насосно-фильтровальной станции с внедрением новой системы водоочистки без жидкого хлора.

Насосно-фильтровальная станция была введена в эксплуатацию более 48 лет назад. Поскольку почти за полвека на сооружениях не менялась технология очистки и обеззараживания воды, остро встал вопрос о внедрении нового современного метода водоподготовки. В результате была выбрана система очистки и обеззараживания с использованием гипохлорита натрия и ультрафиолетового излучения. Это позволит надежно защитить питьевую воду от микробиологических загрязнений, уменьшить образование хлорорганических соединений и снизить риск экологического загрязнения.

Общая стоимость реализации мероприятия составляет порядка 311 млн рублей.

Капитальный ремонт

С 2020 года СУЭНКО проводит масштабные работы по ремонту магистрального железобетонного коллектора диаметром 1000 мм. Ветхие сети заменяют на новые полимерные трубы, срок службы которых – 50 лет. Работы уже давно вышли за пределы города.

В прошлом году Тобольский филиал СУЭНКО завершил работы по капремонту коллектора под пр. Комсомольский в районе перекрестка с пр. Менделеева. Кроме того, продолжил масштабную работу по ремонту самотечного железобетонного коллектора вдоль улицы С. Ремезова. Специалисты провели ремонт участков в районах микрорайонов 7, 7а и 12 общей протяженностью 1,4 км.

Кроме того, энергетики осуществили комплекс ремонтно-профилактических работ на 28 котельных, 5 центральных тепловых пунктах, 4 повысительных насосных станциях и 186,7 км тепловых сетей в двухтрубном исполнении.



Проекты

Водный Союз установил в Кургане 50 новых водоразборных колонок с функцией подогрева

Водный Союз установил третью партию «теплых» водоразборных колонок в частном секторе Кургана. Заказчиком работ выступило АО «Курганводоканал». В этом году монтаж ВРК с функцией подогрева начали с микрорайона Рябково. Всего за полтора месяца 50 новых устройств появились также в Восточном, Глинках, Смолино и на Увале.



«В 2021 году бригады цеха водопровода впервые установили в Кургане 50 «теплых» ВРК. За 2 года было смонтировано 100 единиц оборудования. Таким образом, с учетом партии 2024 года почти половина из 309 водоразборных колонок, обслуживаемых Водным Союзом, заменена на современные незамерзающие устройства.»

Главный инженер Водного Союза Яков Арапов

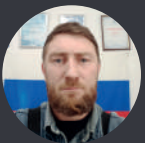
Главный инженер также уточнил, что новые колонки показали себя в работе самым достойным образом: ни разу за 3 года их эксплуатации, даже в сильные морозы, ВРК не выходили из строя по техническим причинам. Единичные случаи поломок пусковых кнопок происходили из-за неправильной эксплуатации или механических повреждений. «Теплые» ВРК достаточно просты в использовании: работа устройства начинается с нажатия кнопки на стволе, и ее необходимо удерживать на протяжении всего времени пользования водоразборной колонкой. Вода начнет поступать не сразу, так как необходимо от трех до пяти секунд для того, чтобы система заполнилась. Выключение происходит при отпуске кнопки, после чего вода автоматически сбрасывается из ствола. К носику колонки запрещено присоединять трубы и шланги, нельзя бросать в ствол корпуса колонки механические предметы. И важно помнить, что функция подогрева воды осуществляется при помощи электричества, пусть и при малом напряжении – всего 12 вольт. Поэтому следует всегда обращать внимание на внешнее состояние оборудования.



Подключили к электросетям труднодоступное село в Уватском районе Тюменской области

В одном из труднодоступных населенных пунктов региона, расположенном в 472 км от Тюмени, появилось централизованное электроснабжение. До этого жители села Тугалово Уватского района получали электроэнергию от дизельной станции, и долгое время – с ограничением во времени и мощности. В январе специалисты Тобольского филиала СУЭНКО завершили в селе масштабное сетевое строительство и подключили жителей к постоянной линии электропередачи.

Последние 13 лет электроэнергию для села на левом берегу Иртыша вырабатывали дизель-генераторные установки СУЭНКО. В начале проекта свет был доступен жителям всего несколько часов в сутки, а с 2017 года стал круглосуточным.



«Раньше на весь поселок хватало одного генератора на 100 кВт, расход электроэнергии был небольшим. Но с приходом СУЭНКО люди поставили котлы, бойлеры, холодильники. Еще большие перспективы надежности в электроснабжении замерцали тогда, когда нефтяники построили ЛЭП через Иртыш.»

Мастер Тугаловского участка Тобольского филиала Игорь Пуртов

Строительство электросетевой инфраструктуры предстояло с нуля. Учитывали и сложную логистику, и особенности ландшафта. В болотистой местности энергетики «прокалывали» почву на глубину до 3 м, куда укладывали две кабельные линии от подстанции ПАО «Сургутнефтегаз». Для воздушных линий внутри поселка были установлены 94 опоры, каждую из которых приходилось транспортировать отдельно из-за ограниченной нагрузки на переправу.

Новая трансформаторная подстанция и 12,5 км построенных воздушно-кабельных линий 6 кВ обеспечили электроснабжением от основной сети почти 200 человек и 3 социально-значимых объекта, в числе которых школа, детский сад и водонапорная башня.

В настоящее время в поселке полностью завершены мероприятия по технологическому присоединению жилых домов и административных зданий к электрическим сетям. Всего суммарно подключено 108 объектов. Работы прошли в рамках реализации инвестиционной программы СУЭНКО.



Проекты

Реконструкция Арбинки: текущий этап и выполненные работы

Реконструкция Арбинки идет полным ходом. На сегодня на объекте проведены следующие мероприятия: смонтирована блочно-модульная трансформаторная подстанция, проложены тепловые сети и водоводы, частично кабельные сети и сети заземления. Проведен капитальный ремонт одного из двух резервуаров чистой воды, контрольно-пропускного пункта. Завершены мероприятия по монтажу фундамента и каркаса здания реагентов. Ведутся работы на насосной станции. Заказчик принял выполненные работы на общую сумму 528 млн рублей.

В 2025 году необходимо завершить строительство водопроводных, кабельных сетей и сетей заземления. Будет проведен ремонт второго резервуара чистой воды и насосной станции первого подъема. В настоящее время завершается возведение каркаса здания реагентного хозяйства (цеха деманганации), а в следующем году будут проведены внутренние работы с внедрением новой технологии очистки воды.

Пуско-наладочные работы станции запланированы на осень следующего года. Напомним, что в марте 2023 года на курганских водоочистных сооружениях «Арбинка» началась реконструкция. Реализация проекта позволит решить важную проблему для областного центра – очистить природную воду от марганца и повысить надежность самих сооружений. Стоимость реконструкции – 1,8 миллиардов рублей. Гене-

ральным подрядчиком является АО «Водный Союз», техническим заказчиком – Управление капитального строительства г. Кургана. Все ремонтно-строительные мероприятия проводятся при действующих очистных сооружениях. При этом работы организованы таким образом, чтобы кардинально не менять режим подачи воды в город и ни в коем случае не ухудшать качество подаваемого потребителям ресурса.



«На объекте работают подрядные организации из Екатеринбурга, Перми, Кургана. В ежедневном режиме на водозаборе также трудятся бригады «Водного Союза». Все запланированные мероприятия будут завершены в текущем году.»

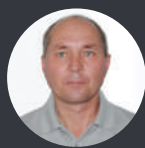
Директор Водного Союза Владимир Овсянников



Современное уличное освещение в райцентрах Зауралья

Заметно светлее в темное время суток стало в Курганской области. В 2024 году СУЭНКО установила в Кургане и райцентрах Зауралья 4 738 современных энергосберегающих светильников по муниципальным контрактам. Как правило, они размещаются на линиях электропередачи, но для отдельных территорий энергетики проложили в общей сложности 17,6 км дополнительных линий наружного освещения. Финансирование составило почти 127 млн рублей.

Так, филиал СУЭНКО «Курганские электрические сети» реконструировал воздушную ЛЭП с уличными светильниками на центральной площади города Петухово в рамках проекта «Узоры Петухово».



«Раньше здесь проходила старая ветхая линия. Освещенность была недостаточной: светильников мало и размещались они с одной стороны улицы. Мы установили 28 современных опор, смонтировали более 700 м самонесущего изолированного провода. На опорах разместили современные энергосберегающие светильники по обе стороны улицы. Теперь благоустроенный центр города ярко освещается в сумерки.»

Начальник Петуховского РЭС Александр Найданов

Новые специализированные металлические опоры долговечны, устойчивы к ветровым нагрузкам, не подвержены ржавчине и коррозии и не требуют подкосов – «подпоров», которые берут на себя часть нагрузки. Благодаря современному оборудованию, повысилась и надежность электро-

снабжения потребителей. Энергетики приступили к реконструкции воздушной линии осенью прошлого года. С сентября по ноябрь на объекте работали 2 бригады Петуховского РЭС, а бригаду и спецтехнику в помощь для монтажа СИП направлял соседний Частозерский РЭС. Работы затрудняли

проходящие рядом с линией инженерные сети, поэтому петуховские энергетики использовали буровую технику с 6-метровой стрелой, на которой расположена буровая установка. Это позволило бурить землю и монтировать свайные основания на расстоянии и в стеснённых условиях.



Новые светоточки в 2025

В рамках муниципального контракта между СУЭНКО и Административно-технической инспекцией города до 1 апреля 2025 года на 18 городских территориях появятся 546 новых светоточек. Современные энергоэффективные светильники обеспечат качественное освещение улиц в микрорайонах Нижняя Утятка, Зайково, Черемухово, Арбинка, Старокомогоровка, Осиновка, Храпово, Глинки, Тополя, Челноково, Шепотково и поселках Изумрудный, Учхоз-Лесной, Левашово, Теплый Стан, Рябово, Увал, Чистое Поле.

Проекты

ТКС: итоги работы коммунальной сферы Исетского района

В 2024 году дочерняя компания СУЭНКО «Тюменский коммунальный сервис» провела масштабную модернизацию и развитие системы теплоснабжения в Исетском районе Тюменской области. Это реконструкция тепловых сетей и источников тепловой энергии, а также внедрение современных систем диспетчеризации и контроля.

Специалистами компании были проведены работы по реконструкции 2-х км тепловых сетей в поселке Кировский, 1 км в селе Шорохово и 500 метров в селах Бархатово и Кукушки. На тепловых сетях в селе Рафайлово заменили запорную арматуру и дымовые трубы в газовой котельной. В Ярковском районе тепловые сети реконструировали на улицах Южная в Ярково и Центральная в Аксарина. Завершилось и строительство газопровода к новой модульной газовой котельной в селе Гилёво, которая была успешно введена в эксплуатацию. Большое внимание уделили текущему обслуживанию и ремонту тепловых сетей, а вместе с этим – источникам тепловой энергии. Это сократило объем подпитки котельных района и количество аварийных ситуаций на инженерных сетях.



«Благодаря комплексному подходу к ремонту тепловых сетей удалось сократить объем подпитки котельных с 300 м3 в сутки до 15 м3. Заметно сократилось и количество аварий на теплосетях – с сентября оно снизилось с 70-ти до 2-х. Но, несмотря на такой хороший показатель, чтобы быть готовыми к любым нештатным ситуациям и повысить мобильность наших сотрудников, обновили парк автомобильной техники и приобрели 5 единиц автотранспорта.»

Главный инженер Тюменского коммунального сервиса Александр Пропп

32 газовые котельные Исетского района подключили к системе диспетчеризации.

В Исетском районе для повышения надежности теплоснабжения объекты теплоэнергетики начали объединять в единую цифровую диспетчерскую систему. К ней уже подключены 32 газовых котельных. Современная система позволяет осуществлять мониторинг работы оборудования в режиме реального времени и быстро реагировать на возможные нештатные ситуации. Сегодня все котельные оснащены камерами видеонаблюдения и системой удалённого мониторинга, которая и передает изображение с камер на мониторы диспетчерской службы. В цифровой диспетчерской – надежное программное обеспечение российской разработки, успешно работающее на объектах теплоэнергетики в других городах России. Работа прошла в рамках заключенного концессионного соглашения между администрацией Исетского муниципального района, Правительством Тюменской области и ООО «ТКС».



Электроэнергия для садоводов

В 2024 году энергетики продолжили капитальную работу по обновлению сетей СНТ Тюмени и Тюменского района. Бригады СУЭНКО отремонтировали 65 км воздушных линий 0,4-10 кВ и трансформаторные подстанции на территории 50 садовых товариществ. Бюджет проекта за 3 года составил почти 1 миллиард рублей.

К модернизации и обновлению сетей в СНТ энергетики подходят комплексно. Проектировщики разрабатывают новые схемы сетей электроснабжения, и зачастую – полностью перестраивая существующие. После специалисты приступают к работам: строят новые воздушные линии, меняют голые провода на СИП большего сечения, ставят дополнительные опоры и новые трансформаторы с увеличенной мощностью. Работа идет круглогодично и синхронизирована с планом Штаба по обеспечению безопасности электроснабжения,

утвержденным губернатором Тюменской области Александром Моором в 2023 году. В том году реализация целевой программы СУЭНКО по обеспечению потребителем тюменских СНТ надежным и качественным электроснабжением стартовала в СНТ Текстильщик, Тура, Пчелка и Сосенка. За январь и февраль энергетики построили 4 новых трансформаторных подстанции и 2 км электрических сетей. Следующий этап коснулся садовых товариществ Спутник, Плодовое, Березка-3 и Ямбург на Салаирском и Велижанском трактах, а также в

районе Воронинских горок. Энергетики реконструировали еще 7 км электросетей. Пик работ пришелся на лето. Работы велись одновременно в 11 СНТ. Бригады компании перенесли подстанции в центры нагрузок и модернизировали за сезон 16 км воздушных сетей. К концу осени обновление электросетевого комплекса полностью завершилось еще в 18 СНТ Тюмени. Среди них садоводства Дружба, Медик, Березняки, Энергетик и другие. Трудились на объектах тюменских садоводств коллеги и из Курганского филиала.

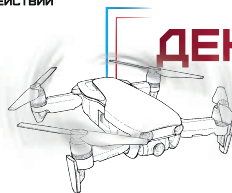


«В СНТ Здоровье работы шли 2 месяца, раскатывали там СИП и устанавливали новые опоры, переводили абонентов на новые линии. Работы все завершились в срок, даже несмотря на то, что шло все не так гладко из-за погодных условий. Работать приходилось в дождь, в холодное время и ветренное. В Яблоньке работы шли те же. Вот только улицы там очень узкие и техника заходила с трудом. Коллеги работали с когтей и, бывало, вручную раскатывали провод. А еще на двух точках помогали абонентам – чтобы не создавать неудобств заправляли мобильные генераторы и давали их во временное пользование.»

Старший мастер службы строительства воздушных линий Курганского филиала СУЭС Александр Чуркин



МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ФОНД
ПОДДЕРЖКИ ВЕТЕРАНОВ БОЕВЫХ ДЕЙСТВИЙ



**ДЕНЬ РАБОТЫ
ДЛЯ СВОИХ!**



Приглашаем всех присоединиться к нашей корпоративной акции!

Наши герои, наши воины, в том числе и сотрудники предприятий, каждый день своей жизни без выходных посвящают защите интересов нашей Родины! Они стоят на страже нашего спокойствия, безопасности и процветания.

Давайте выразим им свою благодарность и поддержку, присоединимся к ним и посвятим день работы нашим героям.

Этот день станет символом единства, солидарности и уважения к тем, кто ежедневно защищает наше будущее.

КАК ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ

Для этого необходимо обратиться в Отдел кадров или Бухгалтерию своего предприятия с заявлением о перечислении Вашего заработка за один день в корпоративный Межрегиональный Фонд поддержки ветеранов боевых действий

Собранные средства пойдут на закупку FPV-дронов для подразделений БПЛА.

Присоединяйтесь к акции, поддержите наших героев и внесите свой вклад в общее дело!

ВМЕСТЕ МЫ СМОЖЕМ СДЕЛАТЬ БОЛЬШЕ ДЛЯ ПОБЕДЫ!



МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ФОНД
ПОДДЕРЖКИ ВЕТЕРАНОВ БОЕВЫХ ДЕЙСТВИЙ



Telegram-канал Межрегионального фонда поддержки ветеранов боевых действий

Факты и мифы о профсоюзе

В проведенном в конце 2024 года среди наших сотрудников пульс-опросе часто упоминается профсоюз: «Почему так мало активностей?». Решили разобраться.

Для чего нужен профсоюз?

ПО «ЭнергоСоюз» — это юридическое лицо, защищенное федеральным законом, трудовым кодексом. По уставу ПО создана «в целях координации действий входящих в него первичных профсоюзных организаций по представительству и защите социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических и социальных интересов членов профсоюзов,

коллективных прав и интересов работников...» - **в общем, чтобы работодатель вовремя и в полном размере платил зарплату, не назначал необоснованных штрафов и т.д. Если кого-то незаконно уволят, а профсоюз согласует это увольнение, то в суде он пойдет как соответчик. К счастью, таких некрасивых историй с момента образования**

организации в 2007 году не было. Любой профессиональный союз – это объединение сотрудников одного или нескольких предприятий для защиты своих интересов. В том числе, и Межрегиональный профсоюз работников «ЭнергоСоюз». Он объединяет коллективы всех подразделений СУЭНКО, СУЭС, «Водного Союза», ЭК «Восток». Сейчас его численность 6 230 человек.

«ЭнергоСоюз» - организатор Спартакиады (а это 14 мероприятий в год, в 2025-м соревнования организуются в 11-й раз) и соорганизатор фестиваля творчества и спорта «ЭнергоВолна». Плюс у каждой первичной профсоюзной организации (ППО) есть свой план работы на год. И хотя мероприятия по сплочению многотысячной команды, безусловно, важны, вовсе не они являются главной задачей профсоюзной организации.

Профсоюз должен бороться с работодателем! Иначе зачем он?

А зачем противопоставление работодателя и профсоюза, когда ресурсы тратятся на перетягивание каната, а не на дело?

Председатель ПО «ЭнергоСоюз» Борис Кошмар неоднократно озвучивал позицию по этому вопросу: необходим конструктивный диалог между профсоюзом и работодателем, чтобы совместно решать проблемы. С руководством энергетических и коммунальных компаний он выстроен.



«Нам повезло с работодателем, у него явная социальная направленность корпоративной политики. Мы слышим и понимаем друг друга, находим поддержку. Ежегодно выделяется материальная помощь, чтобы мы могли реализовать наши инициативы для сотрудников».

Председатель ПО «ЭнергоСоюз» Борис Кошмар

В 2023 году общая сумма членских взносов составила 43,7 млн рублей, финпомощь от работодателей – 21,2 млн рублей.

В 2024 – 47 млн и 25 млн рублей соответственно.

Важно

А зачем тогда профсоюз, если и так все хорошо?

Загуглите историю профсоюзного движения. Сколько вложено сил и отдано жизней за право трудящихся объединяться. Благодаря профсоюзной борьбе удалось добиться: минимальной оплаты труда, нормированного рабочего дня, надбавок за вредность, прав на оплачиваемый отпуск и больничный, пенсий за выслугу лет. Ну, это эмоции.

А вот реальные цифры: в 2023 году «ЭнергоСоюз» выделил на материальную помощь 10,9 млн рублей, в 2024-м – 13,2 млн рублей.

Среди них:

помощь пострадавшим при стихийных бедствиях – **1,4 млн рублей;**

помощь при тяжелой финансовой ситуации – **755,9 тыс. рублей;**

лечение сотрудников – **739,5 тыс. рублей;**

при рождении малыша – **576 тыс. рублей;**

детские путевки – **404,3 тыс. рублей;**

1 сентября – **654,5 тыс. рублей;**

помощь на похороны близких – **1,6 млн рублей**

и еще ряд статей.

(Приведены суммы за 2023-2024)

Если у вас сложилась требующая финансовой поддержки ситуация, обращайтесь в ППО и пишите заявление на финпомощь.

Ну все-таки, активностей-то почему мало?

На самом деле, субъективное мнение.

Кому-то достаточно «ЭнергоВолны», а кому-то мало в течение одного года зимней рыбалки, спортивных соревнований в РЭСах и между РЭСами (вне Спартакиады), выездов на Масленицу и на природу с шашлыком «просто так», поздравления с Днем рождения, походов в театр или кино и др. - в дополнение к общепрофсоюзным мероприятиям. Тут важно другое: каждый может повлиять на ситуацию. Кажется, скучно живем? Придумай идею и иди к председателю ППО. Не поддержал без объективных причин? Есть центральный профсоюз (Борис Алексеевич Кошмар). Не в этом году, так в следующем. Главное – делай.



То есть, изменения не ожидаются?

Звоночек, что ожидаются, был. Данил Анучин в своем традиционном предновогоднем обращении к команде написал: «Поставили задачу «донастроить» и расширить работу профсоюза так, чтобы она удовлетворяла интересы всех его членов и привлекала в ряды «ЭнергоСоюза» новых людей». И пообещал, что предприятие поможет. Судя по этому, самое время генерировать идеи. В любом случае, есть предложение: не ожидать изменений, а участвовать в них и инициировать самим.

Вдохновляя переменны

Внести вклад в развитие компании и стать частью позитивных изменений стало проще в 2023 году после создания проекта «Моя идея». Тогда со всех компаний и ее «дочек» пришло более 2,5 тысяч инициатив. В 2024 в копилку рационализаторских идей добавилось еще 1,8 тысяч, и на очереди – реализация ТОП-15 в 2025 году.

Касаются они различных направлений: цифровизации, технических усовершенствований, социальной сферы, профессионального и личного роста. Их авторы занимают разные должности – от электромонтеров до руководителей филиалов. Расскажем о них.

01	Использование «Библиотеки документов» в программном комплексе СК-11 для получения инструкций по эксплуатации и оперативному обслуживанию комплексов и устройств РЗА с помощью планшетов, и систему QR-code на энергообъектах. Автор идеи: Андрей Золотухин , заместитель начальника производственной лаборатории, ТГЭС	
02	Создание цифровой и 3D моделей объекта «Центр подготовки персонала» с отражением всех сооружений, оборудования и коммуникаций. Автор идеи: Владислав Филиппов , начальник учебно-тренировочного полигона, ТГЭС	
03	Разрешить работать удаленно в наиболее напряженные периоды тем сотрудникам, у которых есть такая возможность. Автор идеи: Роман Смирнов , начальник отдела экономики, сметного ценообразования и ревизий, КГЭС	
04	Осмотр ВЛ-0,4кВ и ВЛ-10кВ в зимний период осуществлять не пешим ходом, а на снегоходе. Автор идеи: Ирина Кутникова , заведующий хозяйством Кетовского РЭС, КЭС	
05	Подключение сегмента локальной вычислительной сети на ОПУ ПС Промышленная к имеющимся в ОПУ ВОЛС, чтобы ускорить коммуникации между ОПУ и зданиями Курганского РЭС. Автор идеи: Ольга Чалая , инженер отдела сопровождения программно-технических комплексов, КЭС	
06	Заменить сотовый телефон у персонала ОВБ на влагозащитный. Автор идеи: Александр Запарий , мастер, КЭС	
07	Уменьшение сроков проведения противопожарных мероприятий на ЛЭП 10кВ. Автор идеи: Сергей Петухов , электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики 6 разряда, КЭС	
08	Заменить крепление экшн камеры GoPro с налобного на нагрудное. Автор идеи: Александр Васильев , электромонтер ОВБ 6 разряда, КЭС	
09	Создать сетевую папку для ЭК Восток, где будут находиться все акты и справки на снятие пломб. Автор идеи: Светлана Турчик , инженер группы коммерческого учета 2 категории, КЭС	
10	Оборудовать мойку для техники на территории РЭС. Автор идеи: Владимир Шушмаренков , водитель автомобиля ОВБ, КЭС	

Важно

11	Внедрить в программный комплекс NextGis уличное освещение на опорах АО «СУЭНКО». Автор идеи: Татьяна Фомина , инженер производственно-технической службы, КЭС	
12	Отремонтировать старое крыльцо на входе в здание участка. Автор идеи: Андрей Зуев , электромонтер по эксплуатации распределительных сетей, КЭС	
13	Закупить и установить видеорегастраторы в автомобили для безопасности дорожного движения. Автор идеи: Валентин Савельев , водитель автомобиля, КЭС	
14	Рассмотреть возможность заочного образования в Петуховском техникуме для желающих сотрудников в целях повышения уровня квалификации персонала. Автор идеи: Айрат Жалилов , начальник Альменевского РЭС, ЗЭС	
15	Приобрести мини-рации на РЭС для работы на воздушных линиях. Автор идеи: Андрей Худорожков , электромонтер по эксплуатации распределительных сетей 5 разряда, ЗЭС	

Реализованные инициативы сотрудников, о которых вы должны были слышать

Соревнования профессионального мастерства среди диспетчеров ОДС и ОДГ

Автор: Павел Маленик, заместитель начальника ОДС, КЭС

В 2024 году за звание лучших впервые поборолось диспетчера компании. Площадка Центра подготовки персонала в Винзилях предоставила возможность испытать не только свои собственные силы, но и выстроить профессиональную дружбу с коллегами из двух областей.

Видеоролики о безопасности

Автор: Андрей Кочетков, заместитель главного инженера по производственному контролю и охране труда, АУП Тюмень

В компании создали серию видеороликов о важности соблюдения требований охраны труда. Коллеги с детьми из филиалов КЭС, ЗЭС, Тобольского и Южного назвали главную причину, почему это важно: нас любят и ждут дома, мы должны беречь себя ради наших близких.



Аудиокнига правил по охране труда при эксплуатации электроустановок

Автор: Алексей Чубыкин, электромонтер по эксплуатации распределительных сетей из Щучанского РЭС, ЗЭС

Аудиокнига была создана и озвучена с использованием нейросети. Доступна на платформах VK и Яндекс Музыка.



Ежегодный конкурс на лучший объект ЭСК и КК между филиалами СУЭНКО

Автор: Руслан Биштов, заместитель начальника ПТС, АУП Тюмень

Чтобы стимулировать персонал на более качественную эксплуатацию, внешний вид электроустановок и коммунальных объектов. Победившие энергообъекты становятся примерами, на которые ориентируются все подразделения СУЭНКО. В 2024-ом лучший объект коммунального комплекса представил Ишимский филиал, победитель в электросетевом комплексе – объект филиала КГЭС.

Обеспечение бригад ОВБ промышленными планшетами

Автор: Константин Самойленко, диспетчер ОДС, КГЭС

Бригады ОВБ оснастили планшетами со специализированными Android-приложениями. Теперь, находясь на выезде в любой точке в Тюменской и Курганской областях, они имеют доступ к цифровой модели сети СУЭНКО и к информации об энергообъектах, необходимой для решения производственных задач.

☆ В системе мотивации СУЭНКО появилось новшество

Еще одна инициатива из первого ТОП-100 проекта «Моя идея» - Доска Почета. Это новая корпоративная мера поощрения отличившихся сотрудников. 9 Досок Почета были открыты ко Дню энергетика в аппарате управления и 8 филиалах СУЭНКО.

Немного истории

Доску почета придумал в XIV веке китайский император Хуньу. По его велению в деревнях империи возводили два помещения. В первом размещали стенды, на которые заносили информацию о хороших делах жителей. Во втором информировали о правонарушениях. Эти же помещения использовали для разбирательств по гражданским делам и суда над нарушителями.

Доски Почета использовали как меру поощрения в военных учебных заведениях Российской империи. Они были призваны «возбуждать в воспитанниках соревнования и стремления к воинским доблестям». Их изготавливали из мрамора. В залах размещали доски из серого мрамора с именами лучших воспитанников каждого выпуска, а в церквях при учебных

заведениях – черные доски с именами выпускников, погибших в сражениях или умерших от ран. Меру поощрения активно использовали на предприятиях и в учреждениях Советского Союза. В первые годы Советской власти доска почета называлась Красной доской. Был и антипод: Черная доска, на которую заносились прогульщики, пьяницы и лодыри.

Мы решили сделать так

В СУЭНКО инициатива заместителя начальника Управления по коммуникациям Надежды Куликовой попала в первый ТОП-100 корпоративного проекта «Моя идея» в 2024 году. В августе вышел приказ № 1198, который утвердил Положение о Доске Почета Акционерного общества «Сибирско-Уральская энергетическая компания». Доска Почета стала частью многоуровневой системы мотивации в СУЭНКО. Ее задачи – повысить престижность профессий и поощрить сотрудников за вклад в развитие компании. Кандидатом может стать сотрудник со стажем работы в компании не менее полугодом и без дисциплинарных взысканий. Критерии – высокая производительность труда, высокие показатели, качественное и своевременное выполнение задач. А еще участие в наставничестве и общественной жизни СУЭНКО, в повышении эффективности и производительности труда. Сотрудников для занесения на Доску Почета выдвигают главный инженер, директора по направлениям и главный бухгалтер СУЭНКО, директора филиалов энергокомпании. Кандидатуры утверждает директор СУЭНКО. Работники заносятся на Доску Почета на 1 год. На Досках размещаются их фото и информация о профессиональных достижениях, а сотрудники награждаются грамотами и получают премию за высокие производственные достижения.



«Было приятно, неожиданно. Отличная идея – так поощрять сотрудников. Особенность в том, что Доска Почета СУЭНКО дает информацию о тех, кто на нее занесен, и о своих коллегах мы узнаем с новой стороны. Хочется, чтобы это стало традицией на долгие годы.»

Экономист планово-экономического отдела филиала КЭС Татьяна Мартынова

Доска Почета СУЭНКО в цифрах

Количество сотрудников в одном подразделении, чьи фото размещены на Доске почета, зависит от численности персонала на 1 сентября: менее 400 человек – до 4 сотрудников на Доске Почета, более 400 человек – до 8 сотрудников.

В 2025 году на Досках Почета в аппарате управления и 8 филиалах имена 52 сотрудников СУЭНКО. Поздравляем коллег и равняемся на них!

Внутри

🧡 Онбординг – почему это важно

«Адаптировался без проблем, молодых у нас один на один с трудностями не бросают», - говорят герои рубрики #Наши_люди в группе СУЭНКО ВКонтакте. Эта отличная традиция сформировалась у энергетиков много лет назад. И это – важнейшая составляющая онбординга.

Онбординг переводится с английского как «введение в должность». Это организованный HR-процесс для адаптации новичков. Его задача – обеспечить новому сотруднику планомерное и комфортное погружение в функционал, команду и корпоративную культуру. Не должно быть ситуаций, когда новичок не знает, с чего начать, или наоборот, растерян от вала задач. Процесс онбординга длится в течение испытательного срока. Новый сотрудник оценивает, подходят ли ему рабочий функционал, команда, корпоративная культура компании. Руководитель анализирует, может ли новичок применять заявленные в резюме и на собеседовании навыки при решении реальных задач. А еще оценивает сильные стороны и векторы роста.

Кто проводит онбординг

В идеале - 3 человека: **руководитель, наставник и HR-менеджер.**

Руководитель ставит новичку задачи и принимает результат. Но его основная функция – руководить командой, кроме того, в каком-то вопросе руководитель может не быть специалистом высокого уровня. Поэтому основную часть процесса адаптации он делегирует наставнику.

Наставник – это опытный коллега, который помогает разобраться в задачах, программах и нормативных документах, которые новичок будет использовать в работе. Наставников может быть несколько, если новому сотруднику требуется экспертное мнение в нескольких областях.

HR-менеджер/специалист по кадрам знакомит нового коллегу с корпоративной культурой и правилами компании, получает обратную связь, как идет процесс адаптации.



Книга нового сотрудника АО «СУЭНКО»

С 2025 года специалисты по кадрам СУЭНКО и СУЭС будут выдавать новичкам при приеме на работу Книгу нового сотрудника. Сборник информации станет подспорьем и для наших HR-менеджеров и руководителей в процессе онбординга.

Книга состоит из 5 разделов:

- Наша команда
- Корпоративная культура
- Рабочее место
- Права и «плюшки»
- Контактная информация

А если перевернуть книгу, то с другой стороны представлены история СУЭНКО и информация о ее филиалах и дочерних обществах. Электронная версия Книги нового сотрудника выложена на корпоративном сайте в разделе «О компании» (подраздел «Персонал»).



Берем на заметку: правила общения с будущими коллегами и новичками



«Специалист по кадрам – «проводник» соискателя или новичка в компании. Важно сразу правильно выстроить общение с ним», - опытом поделилась специалист по кадрам Южного филиала СУЭНКО Марина Никитина.

Марина Никитина работает в СУЭНКО 7,5 лет. В 2024 году включена в кадровый резерв компании.

Чтобы понять, какое первое впечатление получит кандидат от нашей компании, всегда представляю себя на его месте: как бы я оценила обстановку со стороны? Сформировала несколько правил:

Обстановка в кабинете отдела кадров.

Обязательно - чистота и порядок. Папки аккуратно сложены, без лишних коробок, запыленных мониторов, черновиков, кружек, печенюшек. У нас в кабинете негласное правило: мобильные телефоны на беззвучном! Заранее заботимся о папке с примерами часто заполняемых заявлений, чтобы всегда была исправная хорошо пишущая ручка для работников. Казалось бы, мелочи, но благодаря им ясно, что у нас в филиале ценят время сотрудников. Это имидж компании!

«Фишки» для первой встречи.

Чтобы расположить к беседе кандидата, надо встретить его с улыбкой, спросить, как добрался, предложить снять верхнюю одежду. Это поможет человеку расслабиться. В общении с работниками считаю важным учитывать разность поколений и категории работников. В связи с этим использую понятную им терминологию. При трудоустройстве работников старшего возраста важно акцентировать внимание на надежности компании, обозначить официальную заработную плату в полном объеме, показать пункты в трудовом договоре, где это прописано. Представители поколения Y имеют свои особенности в поведении и отношении к работе. Молодые сотрудники часто относятся к работе как к источнику удовольствия, развития, причастности к полезному делу. Тут нужно делать акцент на корпоративную политику компании, возможность карьерного роста, повышение квалификации, на творческую и спортивную жизнь коллектива.

Обращение по имени-отчеству к работнику независимо от возраста и должности.

Сейчас все чаще в деловой сфере допускается обращение только по имени. Но не всегда. Обращение по имени и отчеству – многолетняя традиция в нашей стране. Человека из неформальной среды отчество вряд ли смутит. А вот если кандидат привык к обращению с отчеством, то его отсутствие может быть неправильно понято или воспринято как отсутствие уважения к людям в компании.

Представление нового работника коллективу. Это обязательно!

Первая обратная связь и вовлечение в корпоративную жизнь.

Спустя некоторое время приглашаю работника, например, получить зарплатную карту. Он уже немного пригляделся, не испытывает стресс как в день трудоустройства. В беседе уточняю, насколько сотрудник себя чувствует комфортно и уверенно на рабочем месте. Расспрашиваю о хобби, о спортивных разрядах, о готовности участвовать в творческих номерах, рассказываю о реферальной программе СУЭНКО и т.д., вовлекая нового сотрудника в неформальную жизнь коллектива. Когда мы проявляем интерес к работнику, помогаем его адаптации, это напрямую влияет на моральный климат в коллективе.

Компетенции

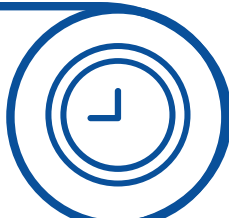
Скорочтение: эффективный навык для профессионалов

В современном мире, где информация играет ключевую роль, умение быстро и качественно обрабатывать тексты становится всё более актуальным. Скорочтение – это навык, позволяющий значительно увеличить скорость восприятия и обработки текстовой информации.

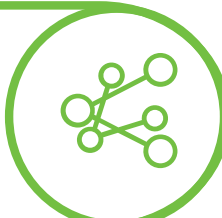
В этой статье мы рассмотрим, почему скорочтение важно для профессионалов, и поделимся советами по его развитию.

Преимущества скорочтения


1 **Экономия времени.** Быстрое чтение позволяет существенно сократить время, затрачиваемое на изучение текстов, что особенно актуально для профессионалов, работающих с большим объёмом информации.




2 **Улучшение памяти.** Скорочтение способствует лучшему запоминанию прочитанного, так как информация обрабатывается быстрее и эффективнее.



3 **Развитие критического мышления.** При скорочтении приходится анализировать текст, выделять ключевые моменты и делать выводы, что развивает критическое мышление.



4 **Повышение концентрации.** При скорочтении требуется сосредоточиться на тексте, что улучшает способность концентрироваться на задачах.




Практикуйтесь регулярно! Постоянная практика поможет закрепить навыки скорочтения и улучшить результаты.

Советы по развитию скорочтения

1 **Увеличивайте поле зрения.** Это позволит быстрее охватывать взглядом текст и ускорит процесс чтения.
Упражнения для развития периферического зрения.

- Используйте таблицы Шульте для тренировки распределения внимания.
- Расширьте поле зрения, читая не слева направо, а сверху вниз и обратно.
- Читайте одновременно несколько слов, двигая глазами слева направо и наоборот.



ТАБЛИЦЫ ШУЛЬТЕ.
ОЦЕНКА ОБЪЕМА ДИНАМИЧЕСКОГО ВНИМАНИЯ

3	17	21	8	4
10	6	15	25	13
24	20	1	9	22
19	12	7	14	16
2	18	23	11	5

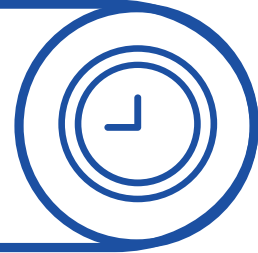
5	21	23	4	25
11	2	7	13	20
24	17	19	6	18
9	1	12	8	14
16	10	3	15	22

2

Очень важно сосредоточиться на процессе чтения.

Упражнения для улучшения концентрации внимания.

- Сосредоточьтесь на чтении текста, игнорируя посторонние звуки и отвлекающие факторы.
- Используйте таймер для чтения с определённым интервалом.
- Активизируйте оба полушария: читайте текст поочерёдно то правым, то левым глазом.
- Режьте полстроки: закрывайте верхнюю часть строчки при чтении текста.
- Следите за ручкой, карандашом или пальцем, которые ведут вас вперёд при чтении.



Читайте с удобной скоростью, соответствующей вашему уровню понимания текста. Делайте заметки и структурируйте информацию, чтобы лучше запомнить прочитанное. Используйте аудиокниги или аудиоверсии текстов для ускорения чтения.

*.11-КС ескелпмок монммаргорп ан акворинерт яанйираваовиторп и арежа-
нерт D3 юьщомоп с яинаводуробо ртомсо ,итес йоксечирткелэ мехс еинетч
и зилана ,уремирп К .артнец яинаводуробо огоннемервос меинавозьлопси
с ыпатэ и он ,ицатнемукод йечобар йинанз укрепорп окьлот ен ябес в ино
илачюлкВ .яинатыпси еиксечиткарп и еиксечитероет лидохорп вокинтсачу
зи йьджак йенд херт еинечет В .мотыпо ьсишвянембо ,имагеллок с убжурд
юньланоиссефорп ьтиортсыв и он ,ылис еынневтсбос иовс окьлот ен ьта-
тыпси юьтсонжомзов юунчилто алад ьвонв яитяирпорем акдащолП*

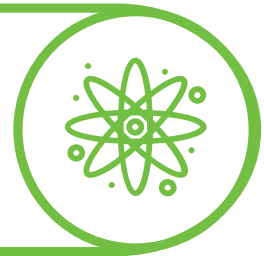
зеркальный текст для скорочтения

Методы скорочтения

1

Используйте метод «по диагонали»

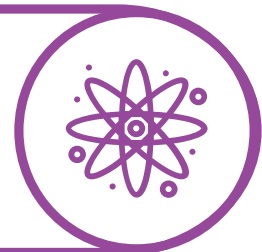
- Держите взгляд активным и двигайте глазами по строчкам текста с определённой скоростью, не задерживаясь на каждом слове.
- Обращайте внимание на важные фразы и ключевые слова, которые помогут сформировать общую картину содержания.
- Удобнее всего читать по диагонали тексты с ясной структурой, разделённые на разделы или пункты.



2

Применяйте метод «фокусировки»

- Определите ключевые слова и фразы, которые отражают основную идею текста.
- Выделите эти слова и фразы маркером или подчеркните их карандашом.
- После прочтения текста вернитесь к выделенным словам и фразам, чтобы закрепить информацию в памяти.



Дата

35 лет филиалу «Западные электрические сети»

26 января 1990 года образовался самый молодой филиал СУЭНКО в Курганской области. В 1994 году на базе Звериноголовского участка Куртамышского РЭС был создан Звериноголовский РЭС, и уже в 2016 Западные электрические сети стали филиалом СУЭНКО.

В ЗЭС вошли районы электрических сетей из двух других зауральских филиалов – Курганские электрические сети и Шадринские электрические сети. Сегодня Западные электрические сети ведут деятельность на территории 9 муниципальных округов Курганской области.

Территория присутствия

Альменевский РЭС
Звериноголовский РЭС
Куртамышский РЭС
Мишкинский РЭС
Сафакулевский РЭС
Целинный РЭС
Шумихинский РЭС
Щучанский РЭС
Юргамышский РЭС



В команде ЗЭС – 735 сотрудников, главная мотивация которых – работать на благо людей. Благодаря им и их предшественникам, которые уже вышли на заслуженный отдых, ЗЭС – надежное звено СУЭНКО. Филиал отлично справляется со своими задачами – это надежное электроснабжение потребителей, технологическое присоединение, модернизация сетей и новое строительство.

**В обслуживании
ЗЭС находятся:**

- 65 ПС 35-110 кВ
- 2,2 тыс. ТП и РП 0,4/10 кВ
- 10,5 тыс. км ВЛ 0,4-110 кВ
- 14,5 км КЛ 0,4-10 кВ

В 2024 ЗЭС заняли первое место в рейтинге филиалов СУЭНКО.

1 год с открытия учебного центра на базе Петуховского техникума МЭСХ

В ноябре 2023 года в Петухово прошло открытие учебного центра на базе техникума механизации и электрификации. Техникум МЭСХ стал площадкой для подготовки будущих энергетиков, а СУЭНКО, помимо организации бесплатного целевого набора студентов, вложила собственные средства в развитие материально-технической базы учебного заведения.

С первых дней шефство над будущими энергетиками взяли филиалы и компании СУЭНКО из Курганской и Тюменской областей. В образовательный процесс включились специалисты компании с опытом в проектах реконструкции и модернизации электросетей. Главная их задача – стать наставниками студентов и обеспечить приобретение реальных навыков еще в процессе учебы. Уже со 2 курса будущие энергетики трудоустраиваются в СУЭНКО, а в летние каникулы – на полный рабочий день. На сегодняшний день в учебном заведении по договорам с СУЭНКО обучаются 98 ребят.



«Петуховский техникум – это бренд для энергокомпаний. Нет ни одного филиала СУЭНКО в Курганской и Тюменской областях, где бы не работали выпускники Петуховского техникума. Для нас было знаковым событием влиться в работу этого учебного заведения. Изменения сначала произошли в общежитии, столовой и учебных классах. И это только начало. Планы пока на трехлетку, но мы будем двигаться дальше.»

Директор АО «СУЭНКО» Данил Анучин



В 2024 году при поддержке компании был создан современный компьютерный класс, чтобы внедрять в обучение студентов элементы цифровых технологий и изучать цифровую модель сети СУЭНКО. Капитальный ремонт здесь не проводился со времен строительства техникума.

В планах – продолжить ремонт общежития и спортивного зала, оснащение классов и лабораторий современным оборудованием, создание учебного полигона. Всего за 3 года в развитие учебного заведения планируется инвестировать порядка 300 млн руб. Часть средств – бюджет Курганской области, ежегодный вклад энергокомпании – более 70 млн руб.

Кстати, в техникуме создан Строительный отряд. Летом 2024 ребята трудились на 80 объектах СУЭНКО в Курганской области.

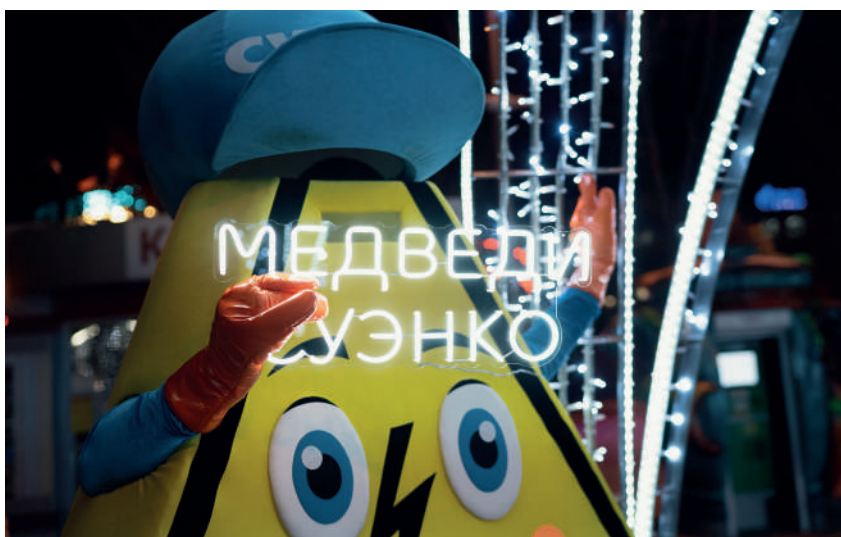
Добро

До скорых медвежьих встреч

Белые медведи СУЭНКО появляются в знаковых местах Тюменской и Курганской областей на протяжении 6 лет, и за это время стали для жителей вестниками зимы и символом Нового года. Проезд светящегося кортежа по центральным улицам Тюмени, Тобольска и Кургана вновь привлёк внимание сотен зрителей. За ними следили в соцсетях, кто-то встречал мишек на улицах, а часть горожан наблюдала за ними из машин и окон домов. В какой команде были вы?

Новые тропы

В 2024 году медведи вышли из спячки с желанием оставить свой след там, где их никто еще не видел. Кортеж проехал по новым длинным улицам и жилым микрорайонам во всех трех городах.



Тюменское путешествие можно посмотреть здесь

Больше сюрпризов

Прямо перед входом в Петуховский техникум МЭСХ в Курганской области поселился новый медвежонок. Как и прежде, имя мишке выбрали местные жители – Талисман!



Все впервые услышали, как они заговорили

А еще на Тюмень, Курган и Тобольск опустилась атмосфера маскарада. Жители пришли в самодельных костюмах медведей, и не только дети – даже взрослые. Лучшим создателям образов подарили синие шарфы – такие же, как у самих мишек.



Белые медведи сегодня – не просто яркая часть жизни жителей, но и огромный сказочный мир со своей легендой и настроением. Это волшебство, доступное каждому из жителей двух регионов.

Вместе с медвежьими семьями на улицах стоят «Сказочные леса» из елей и пирамид, а 25 населенных пунктов Тюменской и Курганской областей между собой связали 135 новогодних арок.



Мероприятия

День энергетика – 2024: как это было

Энергетика в жизни каждого сотрудника СУЭНКО – это не просто слово, а целая жизнь. Традиционно в этот важный день в зале Курганской областной Филармонии поздравили наших коллег с профессиональным праздником и вручили им заслуженные награды. 7 сотрудников из Курганской области были удостоены награды Губернатора Курганской области Вадима Шумкова.



Мероприятия

Коллектив Тюменской области поздравили на следующий день во дворце культуры «Нефтяник». В ходе праздничного концерта наградили сотрудников почетными грамотами и благодарностями – их энергетикам лично вручили представители органов власти и Данил Анучин, директор энергокомпании.



Фильм о важном –
об энергетиках
СУЭНКО

Анонсы

XI Спартакиада ПО «ЭнергоСоюз»

Ближайшие соревнования

22 марта – боулинг (Тюмень)

12 апреля – дартс и стрельба пулевая (Курган)

26 апреля – стритбол и настольный теннис (Курган)

Даты могут меняться!

1 этап Спартакиады

Первые соревнования – турнир по бильярду прошел в декабре-2024.

Тройка лидеров:

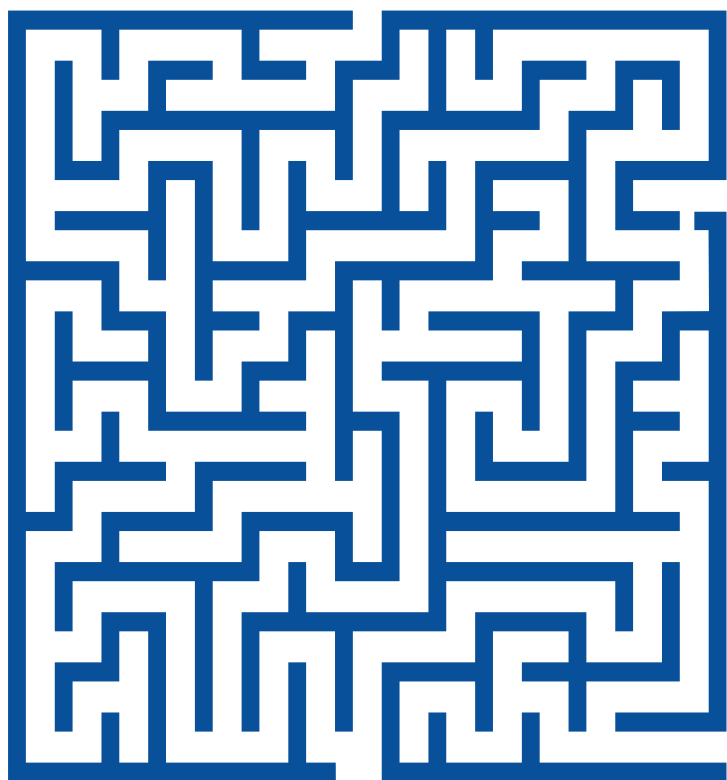
1 место КГЭС,

2 место Курганский филиал СУЭС,

3 место ЭК «Восток».

ПЕРВЫЙ ЭТАП		
1.	Бильярд	Декабрь 2024
2.	Квиз	Февраль
3.	Лыжная эстафета	Март
4.	Боулинг	Март
5.	Дартс	Апрель
6.	Стрельба пулевая	Апрель
7.	Стритбол	Апрель-май
8.	Настольный теннис	Апрель-май
9.	Шахматы	Май
10.	Бадминтон	Май
11.	Городки	Июнь
12.	Легкоатлетическая эстафета	Июнь
ВТОРОЙ ЭТАП		
13.	Волейбол	На «ЭнергоВолне»
14.	Мини-футбол	

Помоги медведям СУЭНКО найти путь в берлогу!



Ответы на вопросы к кроссворду

По горизонтали:

3. цапля 4. электроскоп
5. четырнадцать 6. изолятор
9. Курган 11. реконструкция
12. развитие 15. кулон 18. Петухово
20. деманганация 24. Игнатов
26. водозабор 27. квиз 28. кошка
29. ток 31. энергия 34. зарплата
36. медведь

По вертикали:


1. котельная 2. паспорт
7. морошка 8. Шадринск
9. крепь 10. янтарь
13. Заводоуковск 14. Эдисон
16. Лодыгин 17. сертификат
18. профессионалы 19. треугольник
21. Миша 22. Тобольск 23. бюджет
25. хлор 30. июнь 32. реферальная
33. идея 35. электрон
37. проводник

* Если вы пропустили кроссворд, смело открывайте выпуск №5 стр. 38




 Сайт СУЭНКО




 Карьерный портал СУЭНКО




 Группа СУЭНКО в OK.ru




 Группа СУЭНКО в ВКОНТАКТЕ




 Телеграм - канал СУЭНКО




 Музейная экспозиция Энергия СУЭНКО




 Чат - бот «Моя Идея» в телеграм




 Чат - бот «Спроси АДИ» в телеграм




 Предыдущие выпуски




 Стикеры медведей СУЭНКО в вайбере



 Стикеры медведей СУЭНКО в телеграм



 Стикеры медведей СУЭНКО в ok.ru