

СУЭНКО

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ АО «СИБИРСКО-УРАЛЬСКАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ»

ВЫПУСК №7
ИЮЛЬ 2025

ВАЖНО
Кадры будущего

ДАТА
10 лет ЦОКу
в Тюмени

ВНУТРИ
Знакомство
с лидерами
компании

РЕЗУЛЬТАТЫ
В деле
профессионалы

ГЛАВНАЯ ТЕМА
Готовность
на максимум

ПРОЕКТЫ
5 лет успешной
работы в Тобольске





Коллеги!

Позади полгода напряженной и плодотворной работы. Мы уже добились впечатляющих результатов и уверенно движемся к полной реализации всех намеченных планов. А цифры действительно большие. В 2025-м планируем отремонтировать больше двух тысяч км электросетей, реконструировать – более 140 км. Продолжим обеспечивать необходимой инфраструктурой территории перспективных застроек в Тюмени, снижать аварийность кабельных линий в Кургане и, конечно, решать проблемы тюменских садоводов – планируем обновление инфраструктуры электроснабжения в 57 СНТ. В этом году также завершаем реконструкцию Арбинских очистных сооружений водопровода – очень важная история и серьезный шаг на пути к новому уровню комфорта для курганцев.

Мы работаем для наших потребителей – жителей Курганской и Тюменской областей. И работаем в абсолютном понимании тех задач, которые ставят перед нами региональные и муниципальные власти. Но залогом успешной работы всегда были и остаются наши сотрудники – главная ценность компании СУЭНКО. Профессионализм и компетенции наших коллег подтверждены на федеральном уровне, об этом свидетельствуют многочисленные победы в престижных конкурсах профессионального мастерства. Благодаря их усилиям и стремлению к постоянному совершенствованию, мы достигаем высоких результатов и уверенно движемся к реализации намеченных планов.

Еще один важнейший вектор деятельности – воспитание молодого поколения. Мы тесно сотрудничаем с ведущими учебными заведениями регионов, привлекая студентов-практикантов, организовывая стажировки и поддерживая подготовку будущих специалистов отрасли. В этом году в Петуховском техникуме прошел первый выпускной для студентов, обучавшихся по целевым договорам с СУЭНКО. Перед этим ребята сдали демонстрационный экзамен. С нетерпением ждем их всех на работу в наш коллектив.

Друзья, подводя итоги первого полугодия, хочу еще раз поблагодарить вас за нашу общую работу. Предстоит еще много интересных задач и проектов. Будем продолжать двигаться вперед, расти и укреплять нашу компанию.

До встречи на «ЭнергоВолне – 2025»!

Данил Анучин
Генеральный директор АО «СУЭНКО»

№ 7 июль 2025

16+

КОРОТКО

04 Обзор событий из жизни компании

ГЛАВНАЯ ТЕМА

06 Готовность на максимум

08 Тепловой ренессанс: СУЭНКО обновляет ключевые объекты городов Тюменской области

ПРОЕКТЫ

10 Комфорт и Безопасность: продолжаем модернизацию и обслуживание сетей уличного освещения в Зауралье

12 Преображая Тобольск: 5 лет успешной работы

13 Коммунальные службы СУЭНКО помогают «Водному Союзу» в реконструкции Арбинки

ВАЖНО

14 Корпоративный проект «Моя идея»: как рождаются инициативы

16 Кадры будущего

ВНУТРИ

18 Команда в лицах: знакомство со службой проектов ГЧП в Тюмени

21 Я – лидер: личная история Дмитрия Васенина, начальника отдела капитального строительства в СУЭНКО

23 Безопасность превыше всего: как в СУЭНКО выбирают средства защиты

24 Что дает СУЭНКО молодым специалистам?

РЕЗУЛЬТАТЫ

26 В деле профессионалы

ДАТА

28 10 лет Центру обслуживания клиентов СУЭНКО в Тюмени

ДОБРО

29 Дайджест добрых дел

30 СУЭНКО продолжила помогать Церкви Рождества Пресвятой Богородицы

АНОНСЫ

33 Конкурс в рамках ЭнергоВолны и финишная прямая XI Спартакиады

ЭТО ИНТЕРЕСНО

34 Головоломка от СУЭНКО

Главный редактор

Репина Полина

Команда проекта

Канева Ирина

Баженова Елена

Куликова Надежда

Пушникова Алена

ВЫРАЖАЕМ БЛАГОДАРНОСТЬ

коллегам, принимавшим участие в создании номера

ПЕЧАТЬ ООО «ИПЦ «Экспресс»»

Адрес: г. Тюмень, ул. Минская, 3Г

Тираж: 999 экземпляров

Дата выхода: 07.07.2025

Распространяется бесплатно

Если вы хотите стать героем или автором в журнале СУЭНКО, если у вас есть идеи для нового номера – пишите на pr@suenco.ru
Мы рады обратной связи!

Коротко

🏆 Лучшие из лучших



Тобольский проект водоотведения СУЭНКО признан одним из лучших в стране! Компания стала призёром V Всероссийской «Межрегиональной многоотраслевой Премии профессионалов предприятий городского хозяйства 2024 года». Награду в номинации «Создание комфортной городской среды» эксперты присудили за решение проблемы водоотведения для тысяч семей Тобольска. Для реализации проекта две части города, разделённые рекой Иртыш, соединили новым коллектором. Новая система водоотведения охватывает более тысячи домохозяйств и социальные объекты поселков Бекерево и Савинского затона, а также других населённых пунктов Левобережья.

★ Память сильнее времени



9 мая свыше 100 тюменских сотрудников СУЭНКО приняли участие в акции «Бессмертный полк». Коллеги прошли единой колонной, держа в руках портреты своих героев. В Кургане коллектив Аппарата управления отдал дань уважения воинам, возложив венок к Вечному огню – символу бесконечной благодарности всем, кто защищал нашу Родину. В возложении цветов к мемориалам приняли участие и сотрудники Южного филиала в Заводоуковске и Ялуторовске.

🧹 Весенний марафон чистоты

В апреле больше тысячи сотрудников СУЭНКО вышли на традиционный Всероссийский субботник. Команда коллег работала в ключевых точках двух регионов, заботливо приводя в порядок общественные территории. От бытового мусора и прошлогодней листвы очищали парки, скверы, дворы и места отдыха горожан. Большую работу провели и по уходу за зелеными насаждениями, и подрезке деревьев и кустарников. Особое внимание энергетики уделили благоустройству территорий возле энергообъектов.





Покорили IRONSTAR TYUMEN 2025

Наши герои выделились на фоне свыше 2000 участников масштабного спортивного фестиваля. Дмитрий Чехов, начальник технического управления по коммунальному комплексу, и Андрей Кожевников, начальник отдела по сопровождению строительно-монтажных работ, блестяще справились с дистанциями тюменского триатлона, которые включили в себя плавание на 1,7 км по реке Туре от городской пристани до Конторы Пароходства, велогонку протяженностью 47 км по федеральной трассе и центральным улицам Тюмени и завершающий беговой этап по набережной на 10,2 км. А команда спортсменов из восьми сотрудников заявила о себе в отдельном скоростном забеге дистанцией 5 км. Нет ничего невозможного, когда есть сила воли и стремление к победе!



В СУЭНКО прошел восьмой по счету технический совет

5 июня состоялся ежегодный технический совет СУЭНКО с участием руководителей и специалистов технического блока компании, ее филиалов и дочерних обществ, вновь став площадкой для обмена успешным опытом, знакомством с инновационными решениями и их внедрением.

Совместно с представителями ВУЗов и предприятий в сфере производства и энергетики они обсудили успешные современные разработки, которые оптимизируют процессы в электросетевом комплексе и повышают надежность распределительных сетей.



ТКС внедряет систему СК-11 в Ярковском районе

На объектах теплоснабжения Ярковского района ООО «ТКС» внедряет автоматизированную систему диспетчерского, технологического, ситуационного управления СК-11. С ее помощью будет обеспечено бесперебойное снабжение потребителей необходимым количеством тепловой энергии требуемого качества, безаварийная и надежная работа оборудования котельных и тепловых сетей. Улучшатся технико-экономические показатели путем внедрения наиболее эффективных режимов отпуска и потребления тепла с учетом оптимальной работы всех звеньев системы теплоснабжения.



СУЭНКО открывает двери для молодых лидеров

Трое лучших участников областного студенческого конкурса управленцев «Лидеры 72», проявившие свои лидерские качества и способность решать задачи нестандартно, получили возможность пройти стажировку в СУЭНКО. Практика в компании станет важным шагом в карьере молодых специалистов, позволив им реализовать свой потенциал и укрепить профессиональные компетенции. И это не просто бесценный опыт, но и шанс стать частью большой команды, которая ежедневно решает стратегически важные задачи для региона.



СУЭНКО готовит территорию для Концертного зала в Тобольске

Специалисты СУЭНКО провели комплекс работ по переносу водопроводных сетей в районе Нижнего посада города Тобольска, где планируется строительство Концертного зала. Мероприятия направлены на освобождение территории от существующих коммуникаций, что является необходимым условием для начала строительных работ.

Главная тема

Готовность на максимум

СУЭНКО вступила в активную подготовку к прохождению осенне-зимнего периода 2025–2026 годов, требующей тщательного планирования и реализации целого комплекса мероприятий – выполнение ремонтных, целевых и инвестиционных программ. Каждая из них будет реализована в полном объеме, а значит, что уже сегодня в компании не просто готовятся, а создают прочный фундамент для бесперебойной работы электросетей в предстоящий сезон.

В 2025 году в рамках реализации ремонтной программы отремонтируют

в Курганской области:

- 37 подстанций 35-110 кВ
- 204 распределительных пунктов и трансформаторных подстанций 6-10/0,4 кВ
- 2 195,31 км воздушных и кабельных линий 0,4-110 кВ

в Тюменской области:

- 494 распределительных пунктов и трансформаторных подстанций 6-10/0,4 кВ
- 63,8 км воздушных и кабельных линий 0,4-110 кВ

Инвестиции в будущее

Объем финансирования мероприятий тарифной инвестиционной программы в 2025-м году составит порядка 2,5 млрд рублей. Эти вложения станут значимым шагом на пути к новому уровню надежности и безопасности электроснабжения для жителей двух регионов.

В рамках инвестиционной программы в этом году:

- построят и реконструируют 19,25 км кабельных линий (в Тюменской области – 11,8 км, в Курганской – 7,45 км), а также 20 распределительных пунктов и трансформаторных подстанций;
- реконструируют 156,94 км распределительных сетей воздушных линий (в Тюменской области – 73,33 км, в Курганской – 83,51 км);
- заменят более 80 км неизолированного провода на СИП;
- расчистят больше 248 гектаров просек воздушных линий в Курганской области;
- в рамках целевой программы на 17 объектах установят устройства релейной защиты автоматики (РЗА) и телемеханики и еще на 15 подстанциях заменят опорно-стержневую изоляцию 35-110 кВ;
- обеспечат территории перспективных застроек в Тюмени необходимой инфраструктурой: установят распределительный пункт 10 кВ, смонтируют 5 подстанций общей мощностью 12,5 МВА и проложат 8 км кабельных линий 10 кВ.

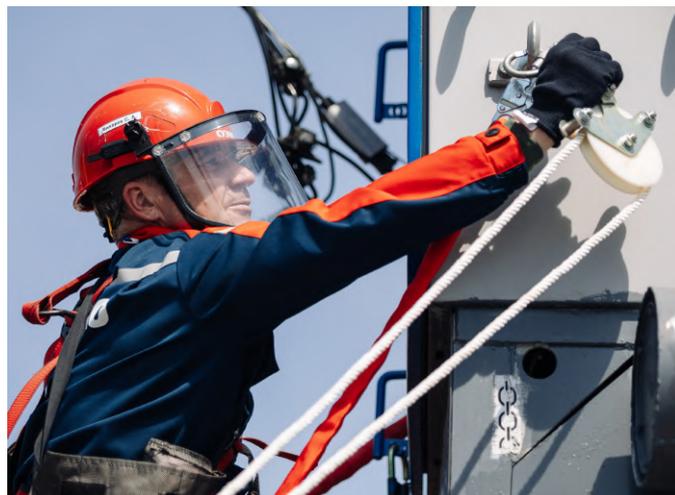


Новый этап развития для 57 СНТ Тюмени

СУЭНКО все также уверенно движется к созданию современной и надежной энергосистемы, которая будет служить на благо жителей. Обновление инфраструктуры электроснабжения запланировано в этом году в 57 СНТ Тюмени и Тюменского района, в том числе выполнение мероприятий в рамках технологического присоединения потребителей.

В общей сложности будет реконструировано и построено больше **141 км электрических сетей и 31 трансформаторная подстанция**.

В рамках технологического присоединения потребителей на территории 40 садоводств выполняют работы по усилению существующей сети, а также строительство новых ЛЭП и ТП. **Стоимость планируемых в 2025 году мероприятий превышает 378 миллионов рублей.**



Главная тема

Тепловой ренессанс: СУЭНКО обновляет ключевые объекты городов Тюменской области

Сразу после завершения отопительного периода СУЭНКО приступила к активной фазе реализации своих ежегодных инвестиционной и ремонтной программ, которые направлены на улучшение качества и надежности теплоснабжения городов Тюменской области. Мероприятия охватили сразу 6 населенных пунктов – Заводоуковск, Ялуторовск, Тобольск, Ишим, Ярковский и Исетский районы. Особое внимание в этом году специалисты уделяют модернизации ключевых объектов теплоснабжения. Это и замена устаревшего оборудования, реконструкция и ремонт тепловых сетей, и внедрение современных технологий.

В Ишиме

запланирована модернизация котельных №3, №10, №40, №16 и №46 с заменой котлов, насосного оборудования и дымовых труб для увеличения мощности и устойчивого теплоснабжения жилых домов и социальных объектов, а также для подключения новых объектов строительства, включая многоквартирные дома и образовательные учреждения. Реконструкция тепловых сетей на ул. 30 Лет ВЛКСМ и ул. Свердлова пройдет с заменой старых участков магистралей и систем горячего водоснабжения, необходимых для обеспечения непрерывной подачи тепла и горячей воды в жилые районы. Помимо этого, энергетики выполнят капитальный ремонт бесхозяйных участков тепловых сетей города от котельных №10, №14, №16, №43, №46 и №49, общей протяженностью 0,808 км.

В Заводоуковске и Ялуторовске

запланирован ремонт и модернизация котельного оборудования и тепловых сетей. Основные этапы программы в Заводоуковске: модернизация котельной №17 с полной заменой оборудования на энергоэффективное, обеспечивающей обогрев 17 домовладений и медицинского корпуса, а также ремонт теплотрассы от котельной №12 до пер. Солнечный.

В Ялуторовске предусмотрены работы по модернизации котельных №8, №10, №12 и №28 с установкой современного теплообменного и насосного оборудования. Кроме того, предусмотрена замена тепловых сетей от котельной №28 до дома по ул. Дзержинского, 1, а также замена сетей ГВС на пр. Анисимовский.

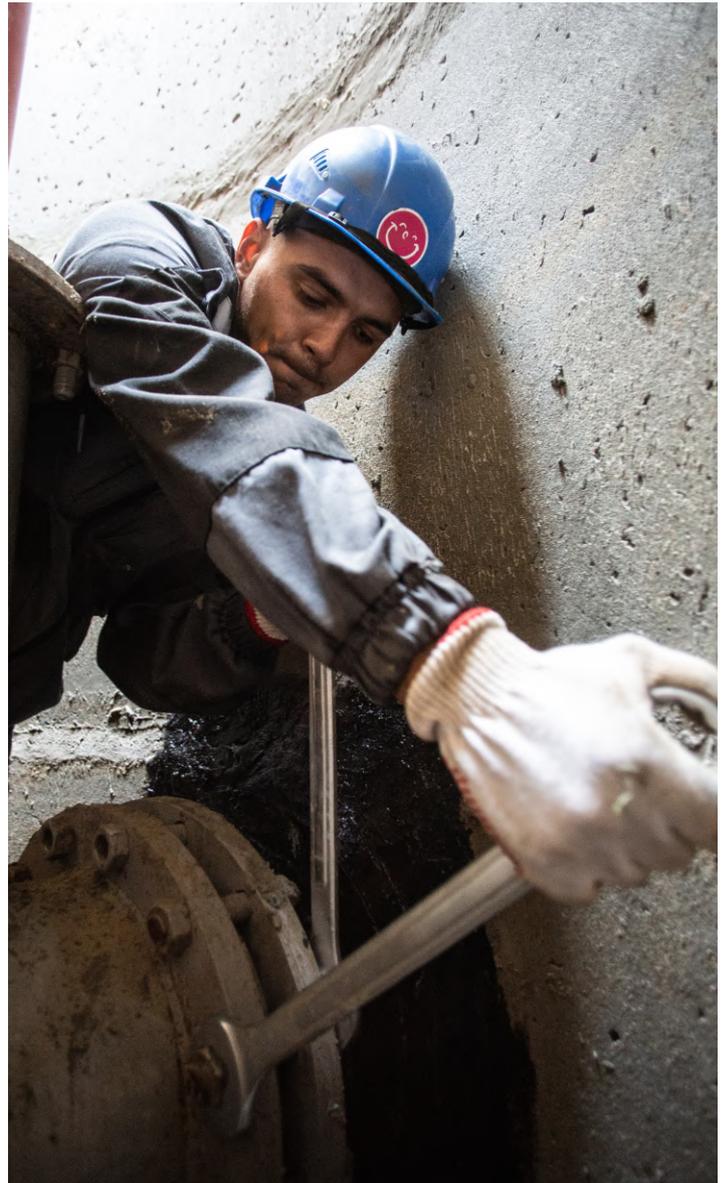


В Тобольске

инвестиционные мероприятия СУЭНКО направлены в первую очередь на повышение надежности и эффективности теплоснабжения нагорной части города. Программа предусматривает широкий спектр работ по техническому переоснащению и восстановлению инфраструктуры. В частности, запланирована реконструкция магистральных тепловых сетей диаметром 720 и 1000 мм, которая оптимизирует пропускную способность трубопроводов для снижения риска перегрузок и сбоев. Еще одним важным направлением работ является внедрение управления системой теплоснабжения, включающей в себя установку регулирующей арматуры в тепловых камерах. Кроме того, в Тобольске будет проведена модернизация центрального теплового пункта с переходом на современное оборудование с повышенной эффективностью и экономичностью, а также организацией системы учета и контроля потребления теплоносителя. Город ожидает капитальный ремонт теплотрассы по ул. Радищева с пересечением ул. Октябрьской диаметром 500 мм и протяженностью более полукилометра, устранение дефектов изоляции и защита от коррозии других участков сетей.

В Ярковском и Исетском районах

в предстоящий межотопительный период значимые работы прошлого года продолжатся. В Исетском районе планируется строительство новой блочно-модульной газовой котельной мощностью 6 МВт в поселке Кировский, возведение аналогичной котельной в поселке Коммунар и реконструкция сетей теплоснабжения в селе Исетское на ул. Кирова. В Ярковском районе приступят к реконструкции котельной «Газовиков» и сетям теплоснабжения в селе Дубровное, а также выполнят капитальный ремонт участка теплосетей в селе Ярково на пересечении ул. Декабристов и ул. Кирова.



Проекты

Комфорт и безопасность

В 2025 году СУЭНКО продолжила модернизацию и обслуживание сетей уличного освещения в Зауралье. И установку новых современных светильников там, где их не было.

Досрочно установили более 1,3 тыс. светильников в 30 населенных пунктах

В сентябре 2024 года СУЭНКО подписала 16 муниципальных контрактов на установку уличных светильников в 30 населенных пунктах Курганской области. Работы вели филиалы КЭС, ЗЭС и ШЭС. Свои обязательства энергетики выполнили досрочно.



«По условиям был установлен предельный срок завершения работ – 1 апреля 2025 года. Понижая важность задачи – обеспечить качественное освещение там, где его не было или было недостаточно, работали на опережение. Уже в ноябре 2024 года полностью исполнили муниципальные контракты в Далматово и Катайске. Безопасность и комфорт на улицах – главный результат проделанной работы. Мы готовы продолжать».

Генеральный директор СУЭНКО Данил Анучин

Новые светоточки появились в Шадринске, Шумихе, Щучье, Далматово, Катайске, Макушино, Мишкино, Юргамыше, Варгашах, Шатрово, Каргаполье, Белозерском, Лебяжье, Звериноголовском, Альменево и еще 15 населенных пунктах.



«Это очень востребовано среди населения. Только положительные отзывы от наших граждан об уже проделанной работе. Мы двигались по улицам, где никогда не было уличного освещения. В Альменево освещение появилось на 7 улицах, где живут порядка 200 человек. То есть 200 человек могут теперь спокойно возвращаться домой по освещенным улицам в темное время суток. Это безусловно отразилось на безопасности и преобразило облик населенного пункта в целом. Не освещенными были окраины села. Сейчас именно крайние улицы получили освещение».

Глава Альменевского муниципального округа Алексей Снежко

Энергетики суммарно установили 1 378 уличных светильников и протянули 40,6 км самонесущего изолированного провода. 193 улицы получили современное освещение при эффективном энергопотреблении.

Обслуживаем системы наружного освещения в 8 населенных пунктах

В 2025 году СУЭНКО заключила муниципальные контракты на обслуживание сетей наружного освещения в Кургане, Катайске, Сафакулево, Каргаполье и Далматовском муниципальном округе: городе Далматово, селе Верхний Яр, деревнях Верхний Суварыш и Луговая.

Как подрядчик, компания ведет техническое обслуживание и ремонты сетей. Энергетики проводят осмотры линий и выявляют дефекты, меняют вышедшие из строя светильники и провода, выправляют и меняют опоры, устраняют обрывы проводов. Также проводят диагностику пускорегулирующей аппаратуры, подрезают деревья и кустарники рядом с линиями и другие работы, связанные только с обслуживанием действующих сетей наружного освещения.

«Светлый Шадринск» продолжил модернизацию городской сети наружного освещения

«Светлый Шадринск» продолжает делать городские улицы светлее и комфортнее. В прошлом году молодое предприятие успешно завершило первый большой муниципальный контракт. А в 2025-м приступило к реализации нового, сроком на 2 года.

Давайте вспомним итоги 2022-2024:

6,2 км новых сетей уличного освещения
2 621 новый светильник взамен старых
242 светильника на участках улиц, где освещения не было
59 светильников отремонтировали
14 шкафов управления отремонтировали
19 обрывов проводов успешно устранили
4 417 светоточек и 45 шкафов управления добросовестно обслуживали



В этом году объем работ по обслуживанию сетей наружного освещения увеличился: появились новые светильники в первом квартале благодаря муниципальному контракту на установку и в 2024-м по договорам подряда. Теперь коллеги обслуживают 5 108 светоточек. А также проводят осмотры сетей, меняют вышедшие из строя светильники, ремонтируют оборудование, устраняют аварии на сетях наружного освещения.

План работ – 2025

8 км СИП на 7 улицах
20 новых опор на замену старым на 5 улицах
33 км линий – расчистка от ДКР и подрезка ветвей на 28 улицах
110 новых светильников взамен неработающих бесхозных на 5 улицах



АО «Светлый Шадринск» было создано в августе 2022 года. Это совместное предприятие СУЭНКО и городских властей.



«Предприятие было задумано как эксперимент по созданию единого оператора для всех сетей наружного освещения в одном муниципальном образовании. Как правило, местные власти, которые несут ответственность за наружное освещение, заключают точечные контракты на определенные виды работ. В Шадринске мы попробовали организовать эту деятельность по-другому. Создали совместное предприятие, которое осуществляет единый целевой контроль технического состояния сетей, управление имуществом, модернизирует сети, обслуживает и ремонтирует их. Результаты работы «Светлого Шадринска» за 2,5 года подтвердили наши положительные прогнозы», - отметил генеральный директор СУЭНКО Данил Анучин.

Проекты

Преображая Тобольск: 5 лет успешной работы

Пять лет назад перед Тобольском стояла масштабная задача: решить проблему изношенности коммунальной инфраструктуры и создать комфортные условия для жизни горожан. Эту миссию взяла на себя СУЭНКО при поддержке Губернатора Тюменской области Александра Моора и мэра Тобольска Максима Афанасьева. За прошедший период было реализовано 157 проектов на общую сумму 5,6 млрд рублей. Эксперты уже назвали это сотрудничество успешным примером государственно - частного партнерства.

Так, с 2020 года СУЭНКО совместно с Администрацией Тобольска выполняет программу «недоремонтов» тепловых сетей – ликвидацию тарифного недофинансирования прошлых лет. Капитальный ремонт проведен на 21 участке общей протяженностью более 4-х км. Также компанией проводится колоссальный объем мероприятий, итогом которых станет внедрение нового режима работы всей системы теплоснабжения Тобольска. Проводится ремонт магистрального канализационного коллектора по ул. С. Ремезова большого диаметра. Протяженность отремонтированного участка – 2,5 км, а срок службы новых трубопроводов – более 50 лет. В 2019 году были реконструированы 2 водозабора: Соколовский и Сумкинский. На эти цели направлено более 800 млн рублей. Изношенность оборудования здесь составляла 100%.

В 2022 году между СУЭНКО и Фондом содействия реформированию ЖКХ при поддержке Правительства Тюменской области заключены договоры на предоставление компании займов для реализации 5-ти масштабных проектов:

- Выполнена реконструкция сетей закольцовки «Жуковский-Соколовский водоводы» протяженностью более 3,4 км, имеющих 80%-ый износ. Это позволило повысить надежность городской системы водоснабжения.
- Проведена реконструкция 2-х км трубопроводов, соединяющих Тобольскую ТЭЦ и городскую котельную №1. Износ объекта составлял 90%.
- Завершена реконструкция ветхого магистрального водовода протяженностью 2,3 км.



Одним из самых масштабных и амбициозных проектов стала прокладка двух веток коллектора под дном реки Иртыш для обеспечения жителей Левобережья услугой централизованного водоотведения. Благодаря поддержке Правительства региона и Администрации Тобольска были решены важнейшие экологические и социальные задачи. До этого организованный вывоз жидких бытовых отходов осуществлялся только в зимний период через ледовую переправу. Данный проект стал призером Всероссийского конкурса среди предприятий ЖКХ, организованного Минстроем России (см. 4 стр).

Не менее значимым реализованным проектом стала реконструкция Жуковский фильтровально-насосной станции. Изношенность оборудования здесь составляла более 70%. Установка новых технологических решений и отказ от применения жидкого хлора привели к улучшению качества питьевой воды, поставляемой потребителям.



«Оглядываясь назад, мы гордимся масштабом проведенных работ. Однако останавливаться на достигнутом не собираемся. Вместе с новым главой администрации Тобольска Петром Вагиным компания разработала четкую стратегию на следующую пятилетку, которая, уверен, принесет новые положительные изменения в качество жизни тоболяков. Предыдущий опыт работы показал нам, насколько важно объединение усилий власти и бизнеса ради общей цели – превращения города в уютное пространство для жизни», – поделился генеральный директор СУЭНКО Данил Анучин.

Коммунальные службы СУЭНКО помогают «Водному Союзу» в реконструкции Арбинки

Сотрудники 3-х подразделений СУЭНКО Тюменской области приехали в Курган, чтобы оказать поддержку в реконструкции Арбинских очистных сооружений водопровода. Специалисты коммунальных служб Южного, Ишимского и Тобольского филиалов, имеющие практический опыт эксплуатации инфраструктурных объектов, проведут комплекс работ на сетях и оборудовании.

По состоянию на текущий момент общая строительная готовность объекта – 68%. Сейчас завершено строительство блочно-модульной котельной, тепловых сетей и трансформаторной подстанции на 98%, проведены масштабные работы по замене старых трубопроводных магистралей. Подошли к концу строительные работы по установке современного рыбнозащитного устройства и замене крупных задвижек на водозаборном узле. В активной фазе – реконструкция насосной станции первого подъема. Ее готовность – 80%. Здание реагентного хозяйства (блок подщелачивания и деманганации) готово на 60%. Резервуар чистой воды №2 полностью отремонтирован. Реализация проекта позволит решить важную проблему для областного центра – очистить природную воду от марганца и повысить надежность самих сооружений. Стоимость реконструкции – 1,8 миллиардов рублей.

 *«Проект был утвержден два года назад, поэтому на отдельные виды работ сметные расценки выросли. Рынок труда испытывает нехватку квалифицированных работников. Чтобы не допустить задержки, уже не обращая внимания на бюджет проекта, компания СУЭНКО принимает стратегическое решение: мобилизация внутренних ресурсов. Участие специалистов филиалов в рамках договоров оказания услуг гарантирует соблюдение сроков и успешный запуск объекта в эксплуатацию согласно ранее утвержденному графику», – уточнил гендиректор Водного Союза Владимир Овсянников.*

 *«Хочу выразить искреннюю признательность коллегам из Тюмени за помощь курганским бригадам, участвующим в реконструкции очистных сооружений водопровода. Филиалы СУЭНКО продемонстрировали впечатляющие результаты, работали лучше специализированных подрядчиков. Этот пример наглядно демонстрирует эффективность взаимодействия внутри компании. Еще раз благодарю своих коллег за высокий профессионализм и готовность прийти на помощь в любой ситуации», – генеральный директор СУЭНКО Данил Анучин.*



«Семь напряженных дней по 12 часов ежедневно в тесном сотрудничестве с командой Водного Союза. Сложилась настоящая рабочая дружба. Ребята из Водного Союза – не только профессионалы, но и отзывчивые люди. Всегда готовы помочь, объяснить нюансы, поддержать. Это был незабываемый опыт, который показал, насколько важна командная работа и поддержка коллег в достижении общих целей».

Слесарь по обслуживанию тепловых сетей Ялutorовского участка Южного филиала СУЭНКО Денис Чубаров



«Мы здесь не просто выполняем свою работу – мы делаем то, что действительно важно для людей. Семь дней без выходных, с 8 утра до 7 вечера, на станции первого подъема Арбинских сооружений водопровода – это не просто график, это наш вклад в общее дело. Мы готовы работать столько, сколько нужно, чтобы курганские коллеги успели завершить реконструкцию в срок».

Слесарь по ремонту котельного оборудования и пылеприготовительных цехов Ишимского филиала СУЭНКО Евгений Финадеев



«Когда начали определять состав работников для поездки в командировку в Курган для выполнения срочных работ, я предложил свою кандидатуру добровольно, понимая о сроках и больших объемах работ на важном объекте. Я работаю в Тобольском филиале давно и понимаю, что в таких острых ситуациях надо помогать коллегам, так как завтра может и нам понадобится помощь».

Слесарь-монтажник 5 разряда Тобольского филиала СУЭНКО Андрей Доленко

Важно

Корпоративный проект «Моя идея»: как рождаются инициативы

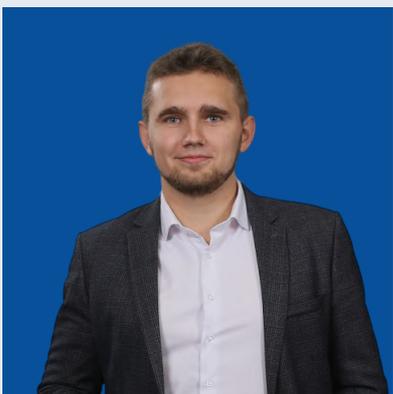
6 наших коллег, чьи инициативы уже реализованы, стали героями новой постоянной видео рубрики в соцсетях СУЭНКО #Моя_идея. Они рассказали, что послужило триггером для предложенных ими рацпредложений и инициатив. Берем на заметку и генерируем свои!



Идея: создание библиотеки роста для сотрудников.

Автор: Александр Бойченко, директор ТГЭС.

«Общаясь во время работы с руководителями структурных подразделений, обращал внимание на то, что те, кто вырос в своих отделах, при исполнении обязанностей руководителей часть своих предыдущих полномочий оставляют на себе и не передают подчиненным, стараясь не ломать сложившуюся в своем подразделении структуру. Эта ситуация подтолкнула меня к решению проблемы путем создания библиотеки, в которой будет литература, помогающая стимулировать профессиональный рост».



Идея: учебный стенд РЗА.

Автор: Арсений Абибулаев, ведущий инженер отдела релейной защиты, телемеханики и связи, Южный филиал.

«Идея пришла сама собой после того, как некоторое время работал бок о бок с оперативным персоналом. Понял, что печатных инструкций не всегда достаточно, потому что человек на практике не имеет полной возможности отработать все возможные функции релейной защиты. А на учебном стенде это возможно».



Идея: Проведение соревнований профессионального мастерства оперативного персонала оперативно-диспетчерских служб и оперативно-диспетчерских групп.

Автор: Павел Маленик, заместитель начальника ОДС, филиал КЭС.

«У нас в компании отличная многолетняя традиция – проводить внутренние соревнования профмастерства для бригад. Диспетчеры – одни из ключевых оперативных сотрудников, задействованных в ликвидации аварий. Работа часто в авральном режиме. Поэтому соревнования для них также необходимы – показать свои умения и навыки, выявить недостатки, которые необходимо устранить».





Идея: использование «Библиотеки документов» в программном комплексе СК-11 для получения инструкций по эксплуатации и оперативному обслуживанию комплексов и устройств РЗА с помощью планшетов и системы QR-code на энергообъектах.

Автор: Андрей Золотухин, начальник производственной лаборатории, ТГЭС.

«Идея возникла из практических наблюдений и ситуаций, с которыми сталкиваются сотрудники в повседневной работе. У молодых специалистов бывают сложности с освоением материала. Чтение теории и устные объяснения не всегда эффективны. Так пришла идея загружать в «Библиотеку документов» в СК-11 инструкции и видеоматериалы по работе оборудования» - чтобы обучение было наглядным».



Идея: ежегодно проводить между филиалами конкурс на лучший объект электросетевого и коммунального комплексов.

Автор – Руслан Биштов, заместитель начальника ПТС, аппарат управления, Тюмень.

«ПТС проверяет качество работ по техобслуживанию и ремонту энергообъектов. Часто бывает: филиалы выполняют одно и то же требование с различными подходами и качеством. Да, без нарушений норм и правил, конечно, но в одной компании независимо от региона и подразделения единый подход должен быть не только к оформлению в корпоративном стиле, но и к ТОиР. Нужно было придумать, как простимулировать персонал, в том числе материально, на выполнение более качественной эксплуатации и поддержание эстетического вида объектов электросетевого и коммунального комплексов Общества».



Идея: мобильная подменная панель защит ВЛ 110 кВ.

Автор: Станислав Нейштетер, начальник службы релейной защиты, автоматике и метрологического обеспечения, ЗЭС.

«Для ввода выключателя «Альменево» на ПС «Шумиха», который защищает ВЛ 110 кВ «Шумиха – Альменево», нужно было обеспечить защиту линии на время включения выключателя. На подстанции не было подменной панели защит, поэтому составлялась комплексная программа и оперативному персоналу РЭС пришлось выполнить 89 операций! Это заняло очень большое количество времени. Поэтому придумал мобильную подменную панель защит 110 кВ».



Кадры будущего

Впервые в истории Петуховского техникума МЭСХ, выпускники, обучавшиеся по целевым договорам с СУЭНКО, сдали демонстрационный экзамен. Важное событие состоялось уже в июне этого года, когда первые студенты целевого направления завершили обучение.

Осенью прошлого года будущие дипломники проходили производственную практику в подразделениях СУЭНКО под руководством опытных наставников. Весной они вновь вернулись для прохождения преддипломной практики сроком на 6 недель.



«Во время осенней практики ребята получили все необходимые инструктажи и под наблюдением опытных мастеров начали работать на электроустановках распределительных сетей напряжением 10/0,4 кВ, однако подъем на высоту пока был исключен. Весной они вернулись к нам для завершения преддипломной практики. После получения дипломов они начнут свою карьеру в СУЭНКО в должности электромонтеров. Постепенно мы подготовим их к работе на высоте и выдадим соответствующие допуски. Кадры нужны, поэтому мы с нетерпением ожидаем новых сотрудников».

Начальник Петуховского района электрических сетей Александр Найданов

Иван Печерских, один из будущих выпускников, рассказал о своем опыте: «Мы понимаем, что впереди нас ждет ответственный момент. Все преподаватели поддерживают нас, и это ощущается. Новые знания и умения, полученные на практике, помогли мне быстро подготовиться и успешно сдать экзамен на группу допуска в РЭСе. Я также принимал участие в строительстве новой линии электропередачи и устранении аварий. Теперь мне интересны любые задачи, и я хочу испытать себя в каждом аспекте работы». Для успешного завершения учебы целевикам предстояло пройти демонстрационный экзамен, который включает практические задания, такие как установка электротехнического оборудования на специальных стендах согласно схемам из экзаменационного билета. Оценку их знаний и умений провели линейные эксперты – специалисты энергокомпании. Ежегодно 50 студентов будут выпускаться и работать в СУЭНКО. В этом году ответственность за государственную итоговую аттестацию особенно высока. Техникум отмечает свое 95-летие и впервые выпускает студентов-целевиков!





Знаковое кадровое решение: опытный руководитель возглавит работу с молодежью

СУЭНКО планомерно укрепляет связи с вузами и колледжами, выстраивая надежную систему привлечения молодых кадров в энергетическую сферу Курганской и Тюменской областей. Знаковым событием в развитии кадровой стратегии компании стало назначение Михаила Александровича Малышева на ключевую позицию советника генерального директора по взаимодействию с учебными заведениями и обучению персонала.

Бывший руководитель крупного филиала «Западные электрические сети» обладает глубоким пониманием особенностей работы в энергетике и прекрасно осведомлен о реальных потребностях производственного процесса.

В поисках новых талантов

Специалисты СУЭНКО организовали цикл встреч-консультаций, где представили разнообразные вакансии в энергетике – от рабочих специальностей до инженерных должностей, руководящих позиций и профильных экспертов. Соискатели активно задавали вопросы о ценностях организации, условиях социального пакета и возможностях профессионального роста. Благодаря таким встречам, СУЭНКО ежегодно находит квалифицированных сотрудников, талантливых и мотивированных специалистов, готовых развиваться вместе в одной большой команде. Особое внимание соискателей привлекают современные условия труда, конкурентная заработная плата и обширные возможности для профессионального роста. На сегодняшний день во всех филиалах СУЭНКО более 200 актуальных вакансий, большая часть из которых – рабочие профессии.

СУЭНКО приглашает на работу победителей и призеров школьных предметных олимпиад

6 мая советник гендиректора СУЭНКО по работе с учебными заведениями и подготовке кадров Михаил Малышев вручил призы финалистам регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников по математике, физике и экологии. Выступая на церемонии, он отметил высокий уровень подготовки ребят и подчеркнул, что каждого из них ждут на работу в СУЭНКО: «Мы активно заинтересованы в привлечении молодых специалистов и приглашаем выпускников присоединиться к нашей команде!». Выбирая СУЭНКО, молодые специалисты имеют отличную возможность построить карьеру в современной энергетической компании, участвуя в создании комфортной среды на благо жителей региона.



Путь в энергетику: СУЭНКО открывает двери молодым профессионалам

В апреле приняли участие в важном событии для молодежи и работодателей – «Ярмарке профессий», организованной в рамках городского молодежного форума «Будущее Кургана– 2025».

Что предлагает СУЭНКО молодым специалистам?

- Широкий спектр вакансий в энергетике.
- Возможность обучения по целевым договорам с СУЭНКО и последующее гарантированное трудоустройство.
- Студенческая практика организована таким образом, чтобы молодые специалисты могли применять полученные знания на реальных объектах и получать обратную связь от опытных коллег.
- Обучение под руководством профессионалов.
- Возможность совмещать учебу и работу в компании, оплату стажировки.
- Поддержку научной деятельности.
- Возможность постоянно повышать квалификацию и развивать профессиональные компетенции.
- Карьерные перспективы.
- Конкурентную заработную плату и расширенный соцпакет.

Команда в лицах: знакомство со службой проектов ГЧП в Тюмени

Служба проектов государственно-частного партнерства – одна из самых «молодых» в СУЭНКО. Она была создана всего 4 года назад, в феврале 2021 года, и уже успешно реализовала проекты в сфере коммунального хозяйства Тюменской области. Основная задача службы – заключение новых концессионных соглашений в сфере коммунального хозяйства Тюменской области.

Путь к успеху

«Миссия нашей службы – это модернизация коммунального хозяйства области путем внедрения эффективных механизмов взаимодействия государства и бизнеса», – делится Артур Галимов, возглавляющий службу проектов ГЧП. – Среди наших первых удачных примеров – заключенная концессия по объектам теплоснабжения Яркового района. Опыт оказался особенно ценным еще и потому, что именно в рамках подготовки данного проекта служба стала настоящей командой и наши подходы в работе сформировались».

По мнению сотрудников службы, особого внимания заслуживает масштабный проект 2022 года, когда компании получили возможность претендовать на получение льготных займов для реализации масштабных проектов в области коммунальной инфраструктуры. Тогда каждой компании предстояло подготовить обоснованные заявки, чтобы доказать необходимость модернизации и состоятельность экономической модели проекта. Любовь Бабаева, ведущий экономист, вспоминает те дни с особым волнением: «Из Фонда национального благосостояния в регион поступило 980 млн рублей на реализацию четырех важных проектов в Тобольске».

Ее коллега, Екатерина Гущина, дополняет: «Никто из тюменских организаций тогда не решился участвовать в столь амбициозном проекте.

И со всей Тюменской области заявку подала только наша компания, СУЭНКО. Лето 2022-го было очень жарким: приходилось трудиться круглосуточно, выкладываясь на износ».

Преодоление вызовов

Однако путь любого начинания неизбежно встречает преграды и испытания. Ярким примером стал опыт работы в Ярковом районе. Перед командой встала серьезная проблема – отсутствие структу-



Артур Галимов, начальник службы проектов ГЧП

рированной и удобной для понимания информации о текущем состоянии объектов теплоснабжения. Недоставало ясности и систематичности, затруднявших принятие взвешенных управленческих решений. Чтобы преодолеть возникшую сложность, коллектив разработал новую стратегию технического обследования объектов: по каждой системе формировался комплексный акт, содер-

жащий исчерпывающее описание котлов, схемы расположения магистралей, технические характеристики сооружений и сроки возведения. Теперь у инженеров и экономистов появились точные ориентиры, позволяющие оценить положение дел и планировать шаги с точностью и уверенностью. Такой подход в дальнейшем позволил сделать работу по подготовке технической и экономической составляющих концессионных соглашений более системной и эффективной.

Человеческий фактор

Руководитель службы Артур Галимов убежден, что залог успешного воплощения каждого проекта лежит в способности команды взаимодействовать с людьми и обстоятельствами. «Реализуя проект государственно-частного партнерства, мы неизменно сталкиваемся с недостаточной полнотой исходных данных. Предприятия ЖКХ в муниципалитетах крайне редко располагают точной информацией о технико-экономических показателях, и, как правило, имеются серьезные пробелы в оформлении имущества. В подобной ситуации необходимы терпение, внимательность и умение собирать пазлы из разрозненных сведений, выстраивая единую достоверную картину, которую можно подтвердить тарифному органу при формировании тарифной сметы».

О секретах и ценностях

В современном мире особую ценность приобретает не только профессионализм отдельных кадров, но и способность команды работать как единый механизм. Именно такой коллектив удалось собрать в службе проектов ГЧП.

«Конечно, мы не взаимозаменяемые, но в случае экстремальных ситуаций можем сесть и сделать то, что от нас потребуется. В Тюмени это мое третье место работы, и скажу честно – такие люди встречаются редко. Коллеги не боятся взять на себя дополнительную работу ради общего дела», – признается Екатерина Брюховских, ведущий инженер службы проектов ГЧП. Действительно, при общении с коллективом трудно не заметить удивительную атмосферу взаимопонимания и единения. Здесь можно говорить не только о рабочих делах, но и делиться личными переживаниями.

«Ты понимаешь, что твои тревоги не останутся незамеченными, и всегда услышишь доброе слово поддержки», – говорит Екатерина. «Здесь каждый на своем месте», – лаконично характеризует команду заместитель начальника службы Роман Трифонов. «У нас очень дружный костяк, мы вместе растем, переживаем радости и трудности, поддерживаем друг друга, как одна большая семья», – добавляет Любовь Бабаева, ведущий экономист службы.



Внутри

Взгляд в будущее

Сегодня службу проектов государственно-частного партнерства смело можно назвать небольшим, но уверенным драйвером развития коммунальной инфраструктуры Тюменской области, ведь задачи по модернизации становятся только сложнее. В настоящее время команда занята подготовкой новых концессий в регионе. Немаловажную роль в этом процессе играет активное наблюдение за изменениями в законодательстве, изучение опыта коллег и постоянный диалог со специалистами других структур.

Смотря вперед, с уверенностью можно сказать одно: пока команда сохраняет свой фирменный почерк – сочетание профессионализма, гибкости и готовности к вызовам – не только служба проектов ГЧП, но и вся компания СУЭНКО движется в верном направлении. Ведь именно из таких коллективов, готовых экспериментировать и создавать новые стандарты отрасли, строится будущее всей организации. И оно уже не за горами – оно здесь, в наших ежедневных достижениях, в нашем стремлении к совершенству и умении превращать сложности в возможности.



👤 Я – лидер: личная история Дмитрия Васенина, начальника отдела капитального строительства в СУЭНКО

Дмитрий Васенин из филиала «Курганских электрических сетей» – яркий пример того, как целеустремленность помогает достичь в карьере высот. Родом из Кургана, он прошел впечатляющий путь от строительной сферы в энергетическую, а дальше – в самой компании. Его готовность учиться и стремление к совершенствованию, даже достигнув высоких позиций, вдохновляет коллег, а умение ценить в людях трудолюбие помогает формировать сильный и мотивированный коллектив.

Путь к успеху

Свой путь в энергетику Дмитрий начал благодаря отцу, который возглавлял службу распределительных сетей в Курганских электрических сетях (в прошлом – «Курганэнерго») и начинал там инженером еще в 90-ых. Именно он предложил сыну присоединиться к команде, когда появилась свободная ставка инженера в отделе капитального строительства. Так, в 2008 году началась собственная глава молодого руководителя в истории семейной династии. Следуя по стопам отца, за 8 лет Дмитрий прошел путь от инженера до начальника отдела капитального строительства.

«В 2008-ом я устроился, так все и началось... Сначала я был инженером второй категории, потом первой, уже позже стал ведущим инженером – все это в течение 8-ми лет. Начальником отдела меня назначили только в 2016-ом, тогда как раз родилась моя вторая дочь. Я был в отпуске, и мне позвонил директор – Малышев Михаил Александрович, чтобы сообщить эту новость. Конечно, это было неожиданно».



Масштаб ответственности

Круг обязанностей Дмитрия Васенина сегодня охватывает множество направлений. Под его руководством отдел контролирует выполнение мероприятий инвестиционной программы СУЭНКО, от формирования планов до сдачи объектов. Особое внимание уделяется работе с администрацией и департаментами, получению разрешительной документации и контролю строительства. Важной вехой в профессиональном развитии стал мегапроект реконструкции «Железнодорожного транзита» – самого масштабного инвестпроекта СУЭНКО.

«Он ценен не только для меня, но и для всей компании. Представьте, эту линию 110 кВт мы строили в течение 5-ти лет – от Лебяжья до Варгашей. Безусловно, здесь мой кругозор значительно расширился».

Внутри

Нет страху и сомнениям

Дмитрий признается, что никогда не испытывал страха перед новыми вызовами в работе. Однако, анализируя специфику организации, отмечает важный момент: в энергетике большой плюс иметь профильное образование.

«К сожалению, я решился на это только в 40 лет и поступил на второе высшее образование по специальности Энергоснабжение».

Ключевые качества в людях он определяет четко. На первом месте – трудолюбие, на втором – умение не отступать перед трудностями.

«Способность смело идти вперед, не боясь препятствий и сложностей – именно эти качества помогают достигать реальных результатов в работе».

Социальная активность

В 2019 году коллеги доверили Дмитрию пост председателя профкома КЭС, и с тех пор он активно развивает и профсоюзное движение в филиале. Есть уверенность – профсоюз должен остаться той силой, которая объединяет коллектив и помогает каждому сотруднику в компании чувствовать себя частью большой семьи.

«Профсоюз – это способ объединить людей с общими целями и интересами, сблизить коллектив. Если человек с компанией заодно, верит в ее цели и успех, солидарен с ее задачами – он обязательно станет частью профсоюзного движения и будет, как рука об руку, идти вместе с коллективом».

Но как найти время на все? Секреты баланса от Дмитрия Васенина

«Сказали надо – значит, надо», – так характеризует свой подход к жизни Дмитрий. И в его случае это не просто слова, а жизненное кредо, подкрепленное врожденной способностью не унывать. А спорт – как источник энергии: несмотря на плотный рабочий график, Дмитрий находит время для спортзала дважды в неделю. Особенно ценно, что его они посещают вместе с коллегами. И еще одно увлечение – автомобильные путешествия. За последние годы его маршруты охватили разные уголки России: от теплых берегов Туапсе до живописных мест Азовского моря, от красот Башкирии до подмосковных просторов. *«Путешествуем всегда всей семьей»*, – подчеркивает он, напоминая, как важно находить время для близких и создавать общие воспоминания. *«Даже при высокой загруженности можно найти время на себя и свои увлечения. Ключ к успеху – в правильном распределении времени, позитивном настрое и умении вовлекать в свои активности семью и коллег».*

В этой истории нет места для слов «не могу» и «не справлюсь», и жизненный принцип коллеги работает на всех уровнях: от управления масштабными проектами до организации семейного отдыха. Но главное – доказывает, что быть успешным руководителем, активным профсоюзным деятелем, любящим семьянином и увлеченным человеком можно одновременно. Ведь когда есть четкие приоритеты, сильная команда рядом и желание двигаться вперед – по плечу становятся любые вершины.



🛡️ Безопасность превыше всего: как в СУЭНКО выбирают средства защиты

От теории к практике

В современном производстве безопасность сотрудников – ключевой приоритет. Именно поэтому в СУЭНКО подходят к вопросу выбора средств индивидуальной защиты (СИЗ) с особой тщательностью, опираясь на мнение тех, кто использует их каждый день.

Шаги к улучшению

В 2023 году было проведено анкетирование персонала, которое позволило оценить недочеты поставляемых СИЗ и выявить предпочтения сотрудников, которые используют их в ежедневной работе. Начали с анализа удовлетворенности поставляемыми СИЗ от падения с высоты (когти, лазы). По итогам проведения опросов внутри компании и встреч с производителями был выбран лучший поставщик, получивший наивысшую оценку сотрудников общества.

Поддержка на высшем уровне

Успех этой масштабной работы во многом стал возможен благодаря активной поддержке руководства компании.



Комплексный подход

Результатами дальнейшей работы по получению обратной связи от персонала стало улучшение технических характеристик целого ряда защитной одежды: костюмов от производственных загрязнений, спецодежды для защиты от искр и брызг металла, одежды, защищающей от проколов и порезов, а также подшлемников. Изменили требования к конструкции изделий, их весу и составу, улучшили эргономические показатели.

Особое внимание электробезопасности

Особое внимание уделили СИЗ для работы в электроустановках. В частности, получали множество отзывов, предложений и пожеланий о качестве защитных костюмов от термических рисков электрической дуги (ДЗК) и решили провести новый опрос. Анализ результатов анкетирования выявил производителя костюмов ДЗК, который получил наибольшее количество положительных отзывов. Учитывая мнение коллектива указанные костюмы рекомендованы к закупке в 2025 г.



«Мы осознаем, что повышенные требования к качеству СИЗ ведут к увеличению затрат. Однако в вопросах безопасности персонала компромиссы недопустимы. Ведь надежная защита – это не просто обязанность работодателя, а инвестиция в самое ценное – здоровье и жизнь наших сотрудников. Каждый работник нашей компании может быть уверен в качестве средств защиты, которые он получает. И это – один из важнейших факторов успешного и безопасного производства».

Главный инженер СУЭНКО Юрий Тышук

Внутри



Что дает СУЭНКО молодым специалистам?

Адресовали этот вопрос молодым коллегам, чей старт в нашей компании состоялся недавно.



Марина Кузьмина, инженер-проектировщик ПТО, филиал КГЭС.
Работает в СУЭНКО с 2024 года.



«Профессиональное развитие и работа над реальными проектами.»



Александр Бузлуков, ведущий специалист ПТС, филиал ТГЭС.
Работает в СУЭНКО с 2021 года.



«Хороший опыт, многозадачность и варианты профессионального роста.»



Екатерина Пупкова, инженер службы релейной защиты, автоматике и метрологического обеспечения, филиал ЗЭС.
Работает в СУЭНКО с 2021 года.



«Отлаженный процесс погружения новичков в профессию, функционал, корпоративную культуру. Понимание важности конкретно твоей работы (это очень мотивирует). Получение профессионального опыта и стабильность. Возможность реализоваться в разных сферах: в спорте, творчестве. Насыщенная корпоративная жизнь.»



Кирилл Чудинов, электромонтер Каргапольского РЭС, филиал ШЭС. Работает в СУЭНКО с 2023 года.



«Электрика – это круто. И интересно, и без работы не останешься.»





Виктор Губерт, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования службы электроснабжения, КИПиА и газовой службы, Южный филиал. Работает в СУЭНКО с 2022 года.



«Доброжелательная, почти семейная, обстановка. Комфортная адаптация. Поддержка коллег и наставничество опытейших. А еще в компании созданы все условия, чтобы молодые специалисты становились профессионалами. И сама организация обучает, и на курсы повышения квалификации направляет. Хочешь профессионально вырасти – вырастешь!»



Полина Пешкова, инженер по расчетам службы релейной защиты, филиал КЭС. Работает в СУЭНКО с 2024 года.

«КЭС СУЭНКО – это отличная площадка, чтобы набраться опыта молодому специалисту. Здесь работают настоящие профессионалы электроэнергетики. Сразу понравился коллектив, очень дружные и веселые люди. Вообще релейная защита – это постоянный поиск новых решений. Нужно быть готовым учиться и осваивать новое. Рутинная – это не про релейщиков. Наша работа – это развитие и мозг в тонусе».



Никита Сазонов, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике службы газо- и электроснабжения, Ишимский филиал. Работает в СУЭНКО с 2023 года.



«Профессиональный опыт – это главное, что дает работа в коммунальном комплексе СУЭНКО молодежи. Высококласные специалисты со стажем плюс новые технологии позволяют растить достойную смену коммунальщиков. Еще стабильный заработок и возможности для развития и чего-то нового».



Результаты

В деле профессионалы

30 мая стали известны имена лучших специалистов СУЭНКО и дочернего предприятия СУЭС среди персонала по ремонту и обслуживанию распределительных сетей 0,4-10 кВ. На базе учебного полигона Центра подготовки персонала в поселке Винзили межрегиональные соревнования профессионального мастерства прошли в седьмой раз. Торжественное открытие мероприятия посетили заместитель руководителя Северо-уральского управления Ростехнадзора Дмитрий Казанцев, заместитель руководителя Уральского управления Ростехнадзора Евгений Дроздецкий, начальник отдела по охране труда – главный государственный инспектор труда Тюменской области Игорь Прокопьев.

За звание победителя тюменские и курганские команды боролись 3 дня и преодолели 6 сложных и волнительных этапов. Участникам предстояло пройти тушение пожара на трансформаторной подстанции 10/0,4 кВ, освобождение пострадавшего (манекена) от действия электрического тока, оказание первой медицинской помощи и ряд других состязаний. В том числе – проверку знаний нормативно-технических документов в компьютерных классах.

Командный зачет:

1 место – Южный филиал

2 место – КЭС

3 место – ЗЭС

Личный зачет:

Лучший мастер – Александр Лушев, Южный филиал

Лучший производитель работ – Сергей Белых, ТГЭС

Лучший член бригады – Евгений Иванов, Тобольский филиал

Специальные номинации:

Самый молодой участник – Евгений Сухинский, Южный филиал

Самый опытный участник – Сергей Арсенов, ШЭС

Лучшая судейская бригада – Юрий Панченко (АУП Тюмень), Владимир Колмаков (ТГЭС), Олег Куркин (ШЭС)



Результаты



«Безусловно, одерживать победу несколько лет подряд очень приятно, и потому в плане практических этапов ждешь уже чего-то нового. Но волнение, конечно, присутствует от начала и до конца соревнований. Особенно когда в таблице результатов сохраняется интрига. А что сильнее всего мотивирует на победу? Тут все просто: это желание доказать самому себе, что ты чего-то стоишь и не зря так готовишься к каждому из этапов. Но внимание, возможность проявить себя и награда – всё это тоже играет свою роль и служит отличным подтверждением твоих усилий и достижений.»

Мастер оперативно-диспетчерской службы Южного филиала Александр Лушев

Но соревновались специалисты не просто за звание лучших. Современная площадка полигона стала местом живого обмена опытом между коллегами из двух регионов России. Здесь участники не просто продемонстрировали свое мастерство – они создали крепкие профессиональные связи и помогли друг другу усовершенствовать свои навыки.



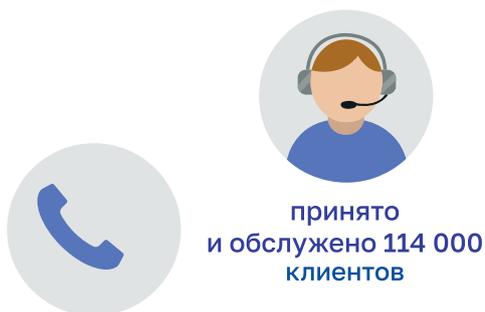
«В этом году нам, к счастью, не пришлось столкнуться с чрезвычайными ситуациями вроде лесных пожаров, наводнений или разрушительных ураганов. Поэтому вся ваша энергия и опыт проявились именно здесь, на профессиональном конкурсе. Важно отметить стремление каждой команды к победе, достойное самого глубокого уважения. Вы показали высокий профессионализм не только ради личных достижений, но и ради нашей общей цели – бесперебойной подачи энергии потребителям. Поэтому поздравляю всех участников с успехом, вы все – победители!», - отметил генеральный директор СУЭНКО Данил Анучин.



10 лет Центру обслуживания клиентов СУЭНКО в Тюмени

Уже через месяц, 28 июля, исполнится 10 лет первому фронт-офису компании. За эти годы не только тюменцы и жители Тюменской области высоко оценивали работу сотрудников клиентского подразделения, но и органы власти. Немного из истории – ЦОК создавался в 2015 году как единая система по очному и заочному обслуживанию потребителей услуг компании. И именно организация работы по принципу «единого окна» вывела работу с клиентами «СУЭНКО» на новый уровень.

ЗА 10 ЛЕТ СОТРУДНИКАМИ CALL-ЦЕНТРА:



обработано 160 000
входящих звонков



Сегодня в ЦОК ежедневно обращается не менее 150 заявителей. В постоянном контакте с заявителями – 6 сотрудников, в том числе 2 сотрудника на заочном обслуживании. Среднее время ожидания в очереди – около двух минут, а время обслуживания – около десяти. Система обслуживания включает в себя все каналы взаимодействия с клиентами офлайн и онлайн: телефонные консультации, прием заявок в офисе, обучение на «открытых уроках», выезд мобильного подразделения и управление заявками, поданными через личный кабинет и портал госуслуг.

В мире, где технологии играют ключевую роль в повседневной жизни, ЦОК ставит перед собой амбициозные задачи на будущее, чтобы каждый клиент, обращающийся за услугами в СУЭНКО, чувствовал себя важным и услышанным, даже находясь на расстоянии. В числе приоритетов – доработка и усовершенствование онлайн сервисов компании, повышение эффективности обработки обращений и заявок на технологическое присоединение, оптимизация внутренних бизнес-процессов и улучшение качества удаленного обслуживания клиентов.

«Люди на первом месте»

Терпение, внимательность, высокий эмоциональный интеллект, способность решать порой даже самые неразрешимые ситуации – отличительная особенность коллектива в ЦОКе. По словам Марины Патлаховой, руководителя Центра и специалиста с 15-летним опытом работы в компании, здесь работает дружная и сплоченная команда, которую ежедневно вдохновляет любовь к своему делу.



«Самое важное в работе ЦОК – отношение «люди на первом месте». И оно не только в умении выслушать, но и в искреннем желании помочь и решить любой вопрос. Наши клиенты ценят нас именно за это.»

Руководитель Центра обслуживания клиентов в Тюмени Марина Патлахова

Дайджест добрых дел

От сердца к мечте

Кетовская детская футбольная команда «Заря» получила в дар от компании СУЭНКО футбольные ворота. Особую ценность подарку придает тот факт, что ворота изготовлены собственными силами специалистов Шумихинского района электрических сетей.



Забота о памяти

В преддверии Дня Победы сотрудники Ишимского филиала СУЭНКО совместно с волонтерами и профсоюзными организациями привели в порядок более 20 воинских захоронений и мемориалов ветеранов и участников Великой Отечественной войны.

Груз добра и надежды отправился на СВО

Фонд поддержки ветеранов боевых действий совместно с АО «Водный Союз», ПАО «Курганская генерирующая компания» продолжают поддерживать наших коллег, бойцов, несущих сегодня службу на передовой. Этой весной манипулятор КамАЗ покидал пределы Курганской области, увозя с собой тепло сердец сотен людей.

Водительской команде было доверено важнейшее задание – доставить предметы первой необходимости бойцам. Мальгин Игорь Михайлович и Карпов Евгений Иванович направились в ДНР, где несут службу коллеги-энергетики.

Что внутри:

- Питьевая вода
- Материалы для стройки: доски, фанера, саморезы-гвозди, инструменты
- Печи «буржуйки»
- Бронезащита: каски, броники, антидроновые покрывала и пончо
- Экипировка: камуфляж, термобелье
- Медицина: носилки на колесах, влажные салфетки, эвакуационные наборы
- Техника: компьютер, принтер
- Рации

Миссия объединила неравнодушных людей, а собранные ими средства – знак заботы и уважения к нашим защитникам.





СУЭНКО продолжила помогать Церкви Рождества Пресвятой Богородицы

Церковь находится в селе Рычково Белозерского района Курганской области. 5 лет назад СУЭНКО реализовала проект ее реставрации. В ближайших планах – перевести построенную в 2020 году котельную с твердого топлива на природный газ. Это сделает ее более экологичной и экономичной и позволит поддерживать комфортный климат внутри здания.



«Среди благотворительных проектов компании Церковь Рождества Пресвятой Богородицы на особом месте для всех, кто участвовал в его реализации. Это выявленный объект культурного наследия, и мы поставили цель сохранить его для зауральцев».

Генеральный директор СУЭНКО Данил Анучин

Проект реставрации разработали лицензированные специалисты из Воронежа – ООО «Зодчие Черноземья». Провели историко-архивные и библиографические исследования. Найденные документы позволили отследить строительную историю Церкви и разработать проект, нацеленный на сохранение исторического облика.

Задание на проведение работ по сохранению Церкви утвердили в Управлении охраны объектов культурного наследия Правительства Курганской области.

Непосредственно к реализации проекта приступили в 2019 году и провели ее в 2 этапа.

Апрель-октябрь 2019

Отреставрировали кирпичную кладку стен, арочные проемы, своды. Воссоздали кровельную часть храма с главками и крестами. Заменяли оконные переплеты и входные группы, облицевали керамогранитом полы. Также организовали систему пожарной сигнализации.

Январь-август 2020

Проект подразумевал благоустройство Церкви. На втором этапе построили котельную, смонтировали электрику, проложили тепловые сети, сети водопровода и водоотведения. Работы выполнили бригады СУЭНКО и дочернего предприятия СУЭС. Они же сделали подсветку на фасаде, организовали современное уличное освещение на прилегающей территории и проложили дорожки.



Историческая справка

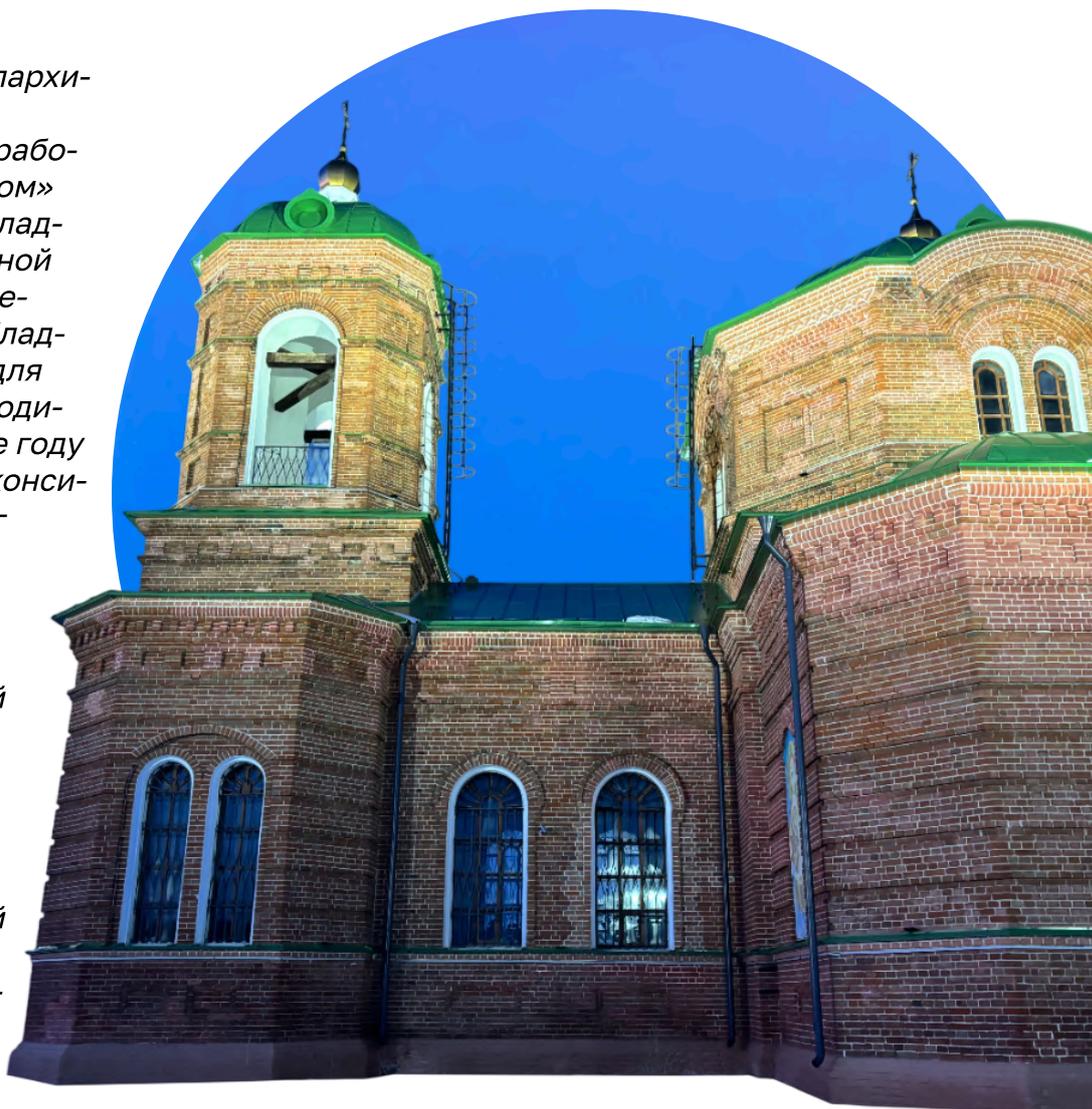
Необходимость строительства новой церкви для жителей деревень Рычково, Русаково, Редькино назрела в конце XIX века: единственная в Иковской волости Курганского уезда (Тобольская губерния) Васильевская церковь в селе Иковском стала тесной для возросшего числа верующих. Кроме того, во время весеннего половодья прихожанам из перечисленных деревень приходилось проделывать большой окружной путь.

В 1901 году церковные власти разрешили строительство нового деревянного храма рядом с Рычково. Начался сбор добровольных пожертвований. В 1904 году верующие решили строить каменный храм.

В 1906 г. тобольский епархиальный архитектор

Константин Чакин разработал проект в «кирпичном» стиле». Поверхность кладки оставляли обнаженной или облицовывали качественным кирпичом. Кладку делали рельефной для выразительности возводимого здания. В этом же году Тобольская духовная консистория подписала официальное разрешение на строительство.

20 августа (2 сентября по старому стилю) 1907 года благочинный Курганских уездных церквей протоиерей Иоанн Редькин в сослужении со священниками Иковской, Падеринской, Чашинской и Дубровской церквей совершил торжественную закладку храма во имя Рождества Пресвятой Богородицы. В строительстве участвовали известные в крае мастера. Церковь построили в 1912 году. 25 августа священнослужители провели водосвятный молебен, освящение храма во имя Рождества Пресвятой Богородицы и божественную литургию. В 2005 году рычковскому храму присвоили статус выявленного объекта культурного наследия.





Приглашаем всех присоединиться к нашей корпоративной акции!

Наши герои, наши воины, в том числе и сотрудники предприятий, каждый день своей жизни без выходных посвящают защите интересов нашей Родины! Они стоят на страже нашего спокойствия, безопасности и процветания.

Давайте выразим им свою благодарность и поддержку, присоединимся к ним и посвятим день работы нашим героям.

Этот день станет символом единства, солидарности и уважения к тем, кто ежедневно защищает наше будущее.

КАК ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ

Для этого необходимо обратиться в Отдел кадров или Бухгалтерию своего предприятия с заявлением о перечислении Вашего заработка за один день в корпоративный Межрегиональный фонд поддержки ветеранов боевых действий

Собранные средства пойдут на закупку FPV-дронов для подразделений БПЛА.

Присоединяйтесь к акции, поддержите наших героев и внесите свой вклад в общее дело!

ВМЕСТЕ МЫ СМОЖЕМ СДЕЛАТЬ БОЛЬШЕ ДЛЯ ПОБЕДЫ!



Telegram-канал Межрегионального фонда поддержки ветеранов боевых действий



Запускаем творческий конкурс на лучший мем по ЭнергоВолне!

- Не будем долго тянуть и сразу перейдем к условиям для участия:
- визуальное сопровождение (картинка или видео) + текст-описание;
 - шутка должна быть смешной и не задевать чувства других;
 - обязательная связь с ЭнергоВолной.



Никаких ограничений! Только полет вашей фантазии. Отправляйте свои мемы в комментарии к конкурсному посту. Лучшие будут показаны 11 июля на ЭнергоВолне, а победители получают призы.

P.S.: чем больше реакций соберет ваш мем, тем больше вероятность, что его покажут на ЭнергоВолне

XI Спартакиада вышла на финишную прямую

Осталось всего четыре вида соревнований до завершения XI Спартакиады, а значит, страсти накаляются!

Анализируя итоги IX и X Спартакиад, а также текущие командные очки, можно сделать интересный прогноз. С уверенностью можно сказать, что первое место займет команда «Водного Союза». А вот за второе и третье места ожидается напряженная борьба между четырьмя командами: ТГЭС, Тобольского филиала, КЭС и ЗЭС.

11 июля на «ЭнергоВолне» пройдут завершающие игры – волейбол и мини-футбол. Так что неожиданные повороты вполне возможны. Заряжайтесь спортивным азартом и поддерживайте свои команды!



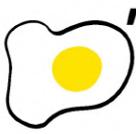
Это интересно

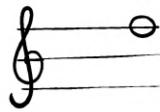
Головоломка от СУЭНКО

Готовы к интеллектуальному вызову? Узнайте, что скрывается за каждой картинкой!

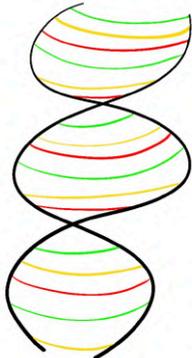
1 // Ш=Д, Я=Н
 Ш=Д, Я=Н  //  АЦ 

2 П=З, А=Е
 П=З, А=Е  // '2' 'у' 

3 Е=И
Ф  Е=И 3' 3  Т=А, Р=Ц

4 И=П М=Е Я=Т
ДИ  И=П М=Е Я=Т  / 

5 С=И, Т=З
 С=И, Т=З   

6
  ЕР



 Сайт СУЭНКО



 Карьерный портал СУЭНКО



 Группа СУЭНКО в OK.ru



 Группа СУЭНКО в ВКОНТАКТЕ



 Телеграм - канал СУЭНКО



 Музейная экспозиция Энергия СУЭНКО



 Чат - бот «Моя Идея» в телеграм



 Чат - бот «Спроси АДИ» в телеграм



 Предыдущие выпуски



 Стикеры мед-ведей СУЭНКО в вайбере



 Стикеры мед-ведей СУЭНКО в телеграм



 Стикеры мед-ведей СУЭНКО в ok.ru

ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ КРЕДИТ НА АВТОМОБИЛЬ

Выбирайте авто под свои цели!
Поддержим Ваш выбор!



Заявка на кредит в АПК Банк Онлайн

Телефон: 8 800 100 80 08

АО КБ «АГРОПРОМКРЕДИТ». Реклама. Не оферта.

ОЦЕНИВАЙТЕ СВОИ ФИНАНСОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ И РИСКИ.
ИЗУЧИТЕ ВСЕ УСЛОВИЯ КРЕДИТА: https://apkbank.ru/ru/msk/services/individuals/consumer_credits/consumer_credit_programs/25/index.php

