

СУЭНКО

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ
АО «СИБИРСКО-УРАЛЬСКАЯ
ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ»

SUENCO.RU

108

ДЕКАБРЬ 2025

ГЛАВНАЯ ТЕМА
Будущим энергетикам –
в СУЭНКО

ПРОЕКТЫ
Ставим новые рекорды

ВНУТРИ
Сила в точности:
как работает
отдел метрологии

ВАЖНО
Энергия под землей

ДОБРО
СУЭНКО детям

ДАТА
Три юбилея в одной семье



Уважаемые коллеги!

Заканчивается 2025 год. И можно его сравнить с 2024-м, 2023-м и предыдущими, но это уже привычное для нашей компании состояние, когда один шторм сразу сменяется другим, задач и забот у нас с вами становится больше и одновременно повышается скорость их выполнения.

К тому же задачи перед нами ставят органы государственной власти, руководители Тюменской и Курганской областей и, безусловно, наши потребители. А значит со всеми задачами 2025 года мы должны были справиться, и мы справились.

В 2025 году мы отремонтировали, реконструировали и построили 2386 км линий электропередач, 723 трансформаторных подстанции и распределительных пункта. В двух соседних регионах мы исполнили свыше 7200 договоров технологического присоединения и подключили почти 253 МВт электрической мощности для потребителей. В части работы коммунального комплекса отремонтировали и реконструировали порядка 10 км тепловых сетей, модернизировали 18 котельных. Запустили Жуковскую фильтровально-насосную станцию после масштабной реконструкции.

Мы продолжаем и развиваем работу с учебными заведениями. В 2025 году в нашу компанию в рамках сотрудничества пришли 66 новых сотрудников – выпускников профильных высших и средне-специальных учебных заведений, с которыми налажено долгосрочное сотрудничество.

В 2025 году наши сотрудники завоевали престижные награды в федеральных конкурсах, мы доказали всей стране, что в СУЭНКО работают лучшие специалисты РЗА, дежурные электромонтеры, специалисты кабельных линий электропередачи и эксперты в области технологического обслуживания и ремонта распределительных сетей.

На фоне всехстроек, которые мы завершаем в 2025 году, а это множество объектов, включая даже новую ПС-110 в Заозерном микрорайоне города Кургана, особо выделяется реконструкция Арбинского водозабора. Генеральным подрядчиком выступала компания «Водный Союз». Среди наших коллективов нет ни одного филиала или компании, чьи сотрудники не помогли бы в этой стройке. Ничего масштабнее наш большой коллектив не делал уже очень давно. Часто бывало так, что приехавшие в командировку бригады из филиалов СУЭНКО или СУЭС решали те проблемы, которые были непосильны специализированным подрядчикам. Вот уж правда – нет невыполнимых задач для вас!

Спустя 3 года вновь провели анонимный опрос. И надо отметить, что все созданные площадки общения за эти 3 года, очевидно, дают свои результаты. В результате опроса гораздо меньше непонимания и раздражения, чем 3 года назад. Очень многие из вас отмечают, что рабочие задачи четкие и понятные, что вы видите стабильность в работе и атмосферу в коллективах, что вы готовы рекомендовать нашу компанию как надежного работодателя. Но всегда стараюсь обращать больше внимания на замечания и прозвучавшие проблемы.

Традиционно, очень часто вы говорите об уровне заработной платы и индексации. И это считаю первоочередной задачей аппарата управления. И в 2026 году обязательно будем двигаться по пути индексации заработной платы на процент выше инфляции. Будем стремиться к той планке, которую сами для себя определили – выполнение условий отраслевого тарифного соглашения.

Вновь прозвучали вопросы, хотя они носят уже точечный характер - по спецодежде, инструментам, расходным материалам и срокам их выдачи, ремонту в административных и бытовых помещениях. Эти заботы на повестке всегда. Рабочие места должны быть комфортными, спецодежда должна быть удобной и практичной, необходимые инструменты всегда должны быть в наличии, в командировках бригады должны находиться в достойных бытовых условиях. В 2026 году будем уделять этим вопросам еще более пристальное внимание, обязательно учтем высказанные замечания при формировании бюджета.

Вновь прозвучали вопросы к работе профсоюза, прозвучал вопрос по вовлеченности коллектива в спартакиады. Обсудим, что сможем реально улучшить, обязательно среагируем.

Несколько раз встретились ваши волнения по поводу «национализации» компании. Коллеги, все верно, по решению суда акции компании СУЭНКО, а значит и дочерних СУЭС, «Водный Союз», ТКС и других переданы Российской Федерации. С 18 октября 2025 года мы с вами работаем в государственных компаниях. При этом ни органы государственной власти, ни Губернаторы Тюменской и Курганской областей, ни наши с вами потребители не снимали с нас поставленных задач по обеспечению надежного и бесперебойного электро-, тепло- и водоснабжения.

Наша с вами работа важна и нужна двум регионам, нужна людям. И мы с вами умеем делать нашу работу. И это – залог стабильности всего коллектива в целом и каждого сотрудника в отдельности.

Огромное спасибо вам за труд, за все наши общие и ваши личные достижения в 2025 году.

С наступившим Днем энергетика, с наступающим Новым годом! Счастья и света вашим домам и вашим семьям!

Данил Анучин
Генеральный директор АО «СУЭНКО»

КОРОТКО 04

Обзор событий из жизни компании

ГЛАВНАЯ ТЕМА 06

СУЭНКО ведет целевой набор будущих энергетиков среди выпускников – 2025

08

Практика с пользой:
студенты Петуховского техникума
зарабатывают в СУЭНКО

10

Как рождается новое поколение
профессионалов в Тюмени

ПРОЕКТЫ 12

Ставим новые рекорды в части
подключения социально значимых
объектов

13

СУЭНКО запустила в Тобольске
современный комплекс очистки
питьевой воды

14

Готовность Арбинского водозабора
составляет 87%

ВНУТРИ 15

Владимир Шаляпин: «Никогда не
стремился к карьерному росту.
Главное – чтобы работа была
интересной»

17

Сила в точности: как работает отдел
метрологии СУЭНКО

ВАЖНО 20

Энергия под землей

РЕЗУЛЬТАТЫ 22

Команда СУЭНКО завоевала бронзу
на чемпионате Группы «Россети»

24

Профессиональное мастерство: лучшие
специалисты по охране труда

25

Лучшие из лучших среди диспетчеров

ДАТА 26

Три юбилея в одной семье: филиалы
СУЭНКО отмечают знаковые даты

ДОБРО 28

СУЭНКО детям: как предприятие
заботится о семьях сотрудников

Главный редактор
Репина Полина
Команда проекта
Канева Ирина
Куликова Надежда
Баженова Елена
Пушникова Алена

ВЫРАЖАЕМ БЛАГОДАРНОСТЬ
коллегам, принимающим участие
в создании номера
ПЕЧАТЬ ООО «ИПЦ «Экспресс»»
Адрес: г. Тюмень, ул. Минская, 3Г
Тираж: 999 экземпляров
Дата выхода: 25.12.2025
Распространяется бесплатно

Если вы хотите стать героем
или автором в журнале СУЭНКО,
если у вас есть идеи для нового
номера – пишите на rg@suenco.ru.
Мы рады обратной связи!

Готовность к зиме

СУЭНКО провела проверку готовности электросетевых филиалов к осенне-зимнему периоду. Она продлилась до 2 октября и охватила все ключевые электросетевые объекты, расположенные в Курганской и Тюменской областях. По ее итогам каждому филиалу выдан паспорт готовности –

внутренний документ компании, подтверждающий соответствие требованиям надежности и безопасности при эксплуатации электросетевого оборудования в условиях низких температур воздуха. На сегодняшний день готовность к зиме подтвердили все 8 филиалов компании.

100%

СУЭНКО подготовила сети и оборудование для старта отопительного сезона 2024-2025 годов. После проведенных проверок и подписанных главами муниципальных образований Постановлений о начале отопительного сезона тепло начало поступать в социальные учреждения и жилые дома Тобольска, Ишима, Заводоуковска и Ялуторовска. Подготовка объектов теплосетевого комплекса к работе в предстоящий осенне-зимний период началась сразу после завершения прошлого отопительного периода. Все запланированные мероприятия выполнены на 100%.



Коллектив продолжает оказывать помощь бойцам в зоне СВО

Свыше 1000 единиц оборудования, инструментов, одежды и средств защиты доставлены в Донецкую и Херсонскую области из Тюменской. В июле очередная партия груза в зону специальной военной операции прибыла по запросу сотрудников СУЭНКО, которые стали участниками боевых

действий. В этот раз в приоритете оказались слесарный инструмент и генераторы. В посылку вошли товары на сумму почти 2 млн. рублей. По традиции, важный груз доставили работники предприятия, демонстрируя тем самым сплоченность коллектива и проявление заботы о бойцах.

Рекордный ремонт кабельных линий

Служба ремонта и обслуживания кабельных линий компании СУЭС с начала года восстановила 830 поврежденных участков кабельных линий Тюменских городских электрических сетей. Этот показатель стал одним из самых высоких за всю историю структурного подразделения и свидетельствует о растущей нагрузке на энергосистему региона, связанной с активной многоэтажной

застройкой и расширением инфраструктуры. Основная причина увеличения работ – строительство новых линий электропередачи, реконструкция существующих и технологическое присоединение к сетям новых потребителей. Всего в 2025 году специалисты СУЭС восстановили 642 участка кабельных линий напряжением 10 кВ и 188 участков кабельных линий 0,4 кВ.

Первый опыт работы для подростков

В рамках реализации городской программы трудоустройства подростков «Отряды мэра» филиал СУЭНКО «Тюменские городские электрические сети» в летний период 2025 года впервые организовал практику для школьников в возрасте от 14 до 16 лет. В течение трех трудовых смен работу в компании прошли 15 участников программы. Под руководством опытных наставников

подростки погрузились в атмосферу настоящего производственного процесса, выполняя задачи, связанные с ведением технической документации, в том числе с внесением данных в программные комплексы. Перед началом практики ребятам провели инструктаж по технике безопасности, а затем каждый день знакомили с основами энергетики.

Лучшие специалисты по ремонту распределительных сетей в СУЭНКО

В сентябре в Краснодаре прошел Всероссийский открытый корпоративный чемпионат Группы «Россети», где впервые участвовала команда СУЭНКО и заняла третье место. Конкурсантами стали электромонтеры Рамис Сафиев и Александр Лушев, а капитаном команды – Денис Мартынов, заместитель начальника оперативно-диспетчерской службы Южного филиала.



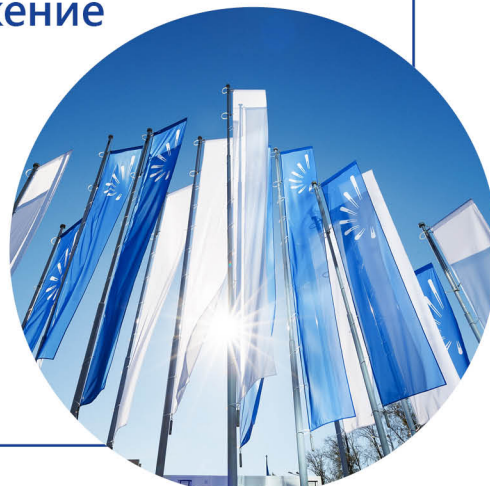
В Шадринске стало светлее

Предприятие «Светлый Шадринск» продолжает обслуживание системы наружного освещения в Шадринске. Специалисты завершили реконструкцию линий электропередачи на центральных улицах и строительство новых на отдаленных. В 2025 году были построены

воздушные линии на улицах Васильковой, Раевской и в переулке Дачном, а также смонтировано 8 км самонесущего изолированного провода. Установлены 17 современных энергоэффективных светильников для повышения комфорта и безопасности.

СУЭНКО обеспечила энергоснабжение форума TNF

Энергетики увеличили мощность Западно-Сибирского инновационного центра перед X Промышленно-энергетическим форумом TNF в Тюмени (15–18 сентября). За рекордные две недели проложили три кабельные линии 0,4 кВ общей протяженностью 700 м, увеличив мощность на 700 кВт до более чем 1,6 МВт, что достаточно для работы небольшого промышленного предприятия или крупного многоквартирного дома комфорт-класса высотой не менее 15 этажей.





СУЭНКО ведет целевой набор будущих энергетиков среди выпускников – 2025

СУЭНКО вновь подписала договоры целевого обучения на новый учебный период с выпускниками школ текущего года, намеренными строить карьеру в электроэнергетике. Ребята будут обучаться на протяжении трех лет в Петуховском техникуме механизации и электрификации сельского хозяйства, а после получения дипломов их распределят в филиалы энергокомпаний в Курганской и Тюменской областях.

Целевой набор ведется на базе 9-х и 11-х классов и продлится до середины ноября. На все время обучения студентам предоставят бесплатное проживание в общежитии и питание в столовой средне-специального учебного заведения. Со второго семестра обучающихся уже оформят в подразделения СУЭНКО и назначат стипендию от компании в размере почти 6 тысяч рублей. На время производственных практик и в каникулы студенты будут устроены на полный рабочий день. При помощи наставников они приобретут необходимые профессиональные

навыки, адаптируются в коллективе и погрузятся в корпоративную культуру СУЭНКО.

В 2023 году СУЭНКО и Правительство Курганской области при активной поддержке Губернатора Вадима Шумкова приступили к реализации проекта по модернизации Петуховского техникума. Учебные программы при участии опытных энергетиков были скорректированы таким образом, чтобы студенты сразу погружались в будущую профессию и получали знания, необходимые для работы в современном электросетевом комплексе.

«Я выбрал энергетику и обучение по целевому договору с СУЭНКО по примеру старшего брата. Он тоже учится в Петуховском техникуме, ему там нравится, перешел на 3 курс. Сначала я проверил, подходит ли мне профессия. Окончил курсы, понял, что электрика – это мое, очень интересная сфера. Поэтому поступил в ПТМЭСХ на целевое обучение. Когда получу диплом, у меня точно будет работа, и я уже буду к ней готов».



Первокурсник из Кургана
Александр Тягунов

«Не допустить усиления кадрового голода в энергетической отрасли – задача федерального масштаба. Петуховский техникум традиционно был кузницей кадров для зауральской энергетики. Совместные усилия региональных властей, СУЭНКО и учебного заведения – это залог того, что энергосистема Курганской и Тюменской областей будет обеспечена квалифицированными специалистами на долгосрочную перспективу».



Технический директор по оперативному
управлению электросетевого комплекса
Сергей Потапов





Практика с пользой: студенты Петуховского техникума зарабатывают в СУЭНКО

Петуховский техникум МЭСХ и СУЭНКО продолжают успешное сотрудничество: ребята из стройотряда «Мастер» активно участвуют в реализации проектов энергокомпании, где получают бесценный практический опыт под руководством опытных наставников. На время работ все они официально трудоустроены в дочернее предприятие – Сибирско-Уральский энергетический сервис.

Интенсивная работа началась в июне. Все обучающиеся были включены в состав опытных бригад, что обеспечивает качественное руководство и контроль над процессами. У каждого студента есть наставники – опытные мастера и сотрудники по направлениям. Студенты ежедневно трудились на 4-6 объектах, выполняя различные задачи.

Так, обучающиеся 2-го и 3-го курсов техникума работали в службе кабельных линий. Как рассказал начальник подразделения **Владимир Положий**, студенты активно участвовали в выполнении производственной и инвестиционных

программ предприятия, а также технологическом присоединении. Наиболее значимым объектом считают реконструкцию Арбинских очистных сооружений водопровода. Их задача – устройство песчаных лотков под укладку кабельных линий.

Старание и готовность получать новые знания замечает в студентах руководитель другого направления. Начальник Службы обслуживания подстанций напряжением 35–110 кВ **Николай Кошмар** отметил, что три студента Петуховского техникума проходят производственную практику именно у него. Сейчас их обязанности

ограничиваются вспомогательными работами по благоустройству подстанций, поскольку доступ непосредственно к электрическим установкам ограничен требованиями безопасности. Однако, несмотря на это, молодые специалисты погружаются в атмосферу повседневной деятельности предприятия, наблюдая за профессиональными мастерами и осваивая базовые процессы технического обслуживания и ремонта оборудования.

Еще один из бойцов стройотряда «Мастер» успешно освоился в дорожной бригаде. Занимаясь асфальтированием улиц города Кургана, он участвует в масштабных мероприятиях по восстановлению благоустройства после завершения аварийных ремонтов на линиях электропередачи, водопроводных и канализационных сетях. Нагрузка весьма серьезная: ежедневно приходится посещать сразу несколько рабочих площадок. По словам начальника участка дорожно-строительных работ **Валерия Шатковского**, под чутким руководством бригадира парень быстро втянулся в рабочий ритм, хотя изначально испытывал некоторые трудности, связанные с пониманием процесса дорожного строительства. Тем не менее коллеги уже смогли оценить его целеустремленность и ответственное отношение к порученным обязанностям.

Руководство компании высоко оценивает работу студентов. Многие начальники служб выражают готовность видеть практикантов в качестве постоянных сотрудников после окончания обучения. Такой подход позволяет не только обеспечить предприятия квалифицированными кадрами, но и дает молодым специалистам возможность начать профессиональный путь в надежной компании.



«Практика в нашей компании – это не просто временное трудоустройство, а реальный шаг к успешной карьере в энергетической отрасли. Студенты получают не только заработную плату, но и ценный опыт работы в команде профессионалов, что становится отличным стартом для их будущей карьеры».

Директор Курганского филиала СУЭС
Василий Пильников





Как рождается новое поколение профессионалов в Тюмени

1 сентября исполнился ровно год с момента создания Центра нефтегазового машиностроения «М-Тех». За это время проект, созданный в рамках федерального проекта «Профессионалитет», стал настоящим катализатором изменений в системе подготовки специалистов для Тюменской области.

Стратегическое партнерство

Сильной стороной кластера стало объединение усилий ведущих компаний региона, ключевое место среди которых занимает СУЭНКО. Стратегическое сотрудничество между компанией и Тюменским индустриальным университетом, на базе которого создан кластер, вывело образовательный процесс на качественно новый уровень.

Сотрудники СУЭНКО активно участвуют в развитии кластера, входя в состав:

- Четырех из пяти профильных комитетов по направлениям:
 - Информационная поддержка
 - Материально-техническое обеспечение
 - Учебно-методическое обеспечение
 - Развитие кадрового потенциала
- Экспертных советов по пяти из семнадцати образовательных программ

Экспертное сопровождение

Профессиональное сообщество кластера играет центральную роль в образовательном процессе. В рамках учебного процесса эксперты от предприятий оказывают консультативную поддержку, проводят технические семинары, организуют практические занятия и очные семинары, а также участвуют в оценке качества подготовки выпускников.

«Участие в государственной экзаменационной комиссии позволило мне увидеть подготовку выпускников, оценить качество их выпускных работ и пообщаться вживую с каждым из докладчиков. Особенно приятно осознавать, что многие из этих талантов в ближайшем будущем могут стать частью команды СУЭНКО. Мы создаем кадровый потенциал для развития компании и поэтому всегда с особым вниманием относимся к ребятам, предлагая им интересные профессиональные задачи и возможности для развития».



Начальник службы релейной защиты и автоматики
Дмитрий Киселёв

По словам Дмитрия Киселёва, профильного эксперта от СУЭНКО, при оценке работ студентов учитывается новизна самого проекта, его рациональность, а также качество технической реализации.

«Практический опыт – это закрепление знаний и умений, которые студент получил при изучении теории. Каждый выпускник должен иметь возможность самостоятельно реализовать себя и попробовать свои силы на практике уже в период обучения», – делится эксперт.

Перспективы развития

Будущее кластера выглядит перспективно. «М-Тех» продолжает развиваться, расширяя возможности для подготовки потенциальных сотрудников компании, готовых к решению самых сложных профессиональных задач. И главное – адаптируется к потребностям отрасли, обеспечивая выпускников необходимыми компетенциями для работы в современных условиях.

Ставим новые рекорды в части подключения социально значимых объектов

За 2025 год СУЭНКО подключила к электроснабжению социально значимые объекты Тюменской и Курганской областей общей мощностью на 87,17 МВт. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года объем подключений вырос более чем в два раза, что свидетельствует о растущем доверии потребителей к компании и активном развитии территорий.

В Тюмени наиболее масштабное подключение получило развитие жилого сектора. К электроэнергии подключили новостройки популярных современных жилых комплексов: «Ботаника», «Дивный квартал», «Симфония» и «Дом на берегу Туры». Особое внимание заслуживает жилой район «Речной порт», где на подключение трех новых домов потребовалось 3,34 МВт мощности – это эквивалент энергопотребления небольшого промышленного предприятия. В Тобольске в Уватском районе (с. Першино) к сетям

компании подключена новая школа. Увеличение мощности на 4 МВт потребовалось для одного из крупных промышленных заводов в Кургане, от деятельности которого зависит развитие региона. Кроме того, электроэнергией обеспечены 20 фельдшерско-акушерских пунктов в 12 районах Курганской области, новый бассейн Курганского государственного университета и предприятие по производству и поставке бентонитовых материалов для гидроизоляции.

За 2025 год СУЭНКО подключила

87,17 МВт

Курганская область:

33,26 МВт

- Многоквартирные дома – **6,54 МВт**
- Объекты благоустройства – **0,79 МВт**
- Производственные объекты – **19,67 МВт**
- Медицинские учреждения – **1,53 МВт**
- Объекты ЖКХ – **0,92 МВт**
- Образовательные учреждения – **0,55 МВт**
- Спортивные сооружения – **0,25 МВт**
- Сельскохозяйственные объекты – **0,98 МВт**
- Культурные объекты – **0,14 МВт**
- Прочие объекты – **1,88 МВт**

Тюменская область:

53,91 МВт

- Многоквартирные дома – **36,01 МВт**
- Объекты благоустройства – **1,54 МВт**
- Производственные объекты – **11,1 МВт**
- Медицинские учреждения – **0,79 МВт**
- Объекты ЖКХ – **0,62 МВт**
- Образовательные учреждения – **1,7 МВт**
- Спортивные сооружения – **1,13 МВт**
- Развитие бизнеса – **0,7 МВт**
- Дорожная инфраструктура – **0,22 МВт**
- Прочие объекты – **0,12 МВт**

Курганская область

8-800-700-40-50

suenco.ru

Тюменская область

8-800-700-86-72

СУЭНКО запустила в Тобольске современный комплекс очистки питьевой воды

Тобольск стал одним из первых городов России, где внедрена инновационная система очистки питьевой воды. В июле этого года СУЭНКО завершила масштабную реконструкцию Жуковской насосно-фильтровальной станции и обновление всей системы обеззараживания воды, подаваемой из р. Иртыш. Проект, бюджетом в 288,44 млн рублей, реализован в рамках модернизации городской инфраструктуры динамично развивающегося туристического центра. Финансирование осуществлялось за счет средств Фонда национального благосостояния РФ, бюджета города и собственных ресурсов энергокомпании.

Более 48 лет станция работала по устаревшей технологии. Теперь вместо традиционного хлорирования внедрен современный комбинированный метод с использованием гипохлорита натрия и ультрафиолетового облучения. Главное преимущество новой системы – создание надежного барьера от микробиологических загрязнений из водоема.

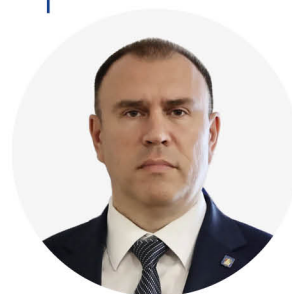
Помимо нового здания обеззараживания, в рамках реконструкции здесь также обновили наружный водопровод, состояние которого влияет на качество подаваемой населению воды. При этом масштабная работа по обновлению объекта прошла незаметно для жителей Тобольска, не доставив коммунальных

неудобств. Мощности станции позволяют перерабатывать 27 тысяч куб. воды в сутки.

По словам генерального директора СУЭНКО Данила Анучина, ее реконструкция появилась в планах в 2019 году, после запуска модернизированного Соколовского водозабора. Тогда для улучшения сферы ЖКХ о долгосрочном взаимодействии с СУЭНКО договорились губернатор Тюменской области Александр Моор и Максим Афанасьев, действовавший на тот момент глава города.

Сотрудничество, направленное на развитие города, причем не только в части водоснабжения продолжается и с приходом нового главы Петра Вагина.

«СУЭНКО в коммунальной среде обладает ресурсной базой и необходимым опытом, чтобы сделать туристический центр еще комфортнее для местных жителей и привлекательнее для гостей города. Новое стратегическое направление сотрудничества коснется уличного освещения. В планах масштабная работа по замене старого фонда светильников на новые современные и энергоэффективные, а также формирование уникальных тематических зон освещения и досуга. Вместе мы сделаем Тобольск еще ярче и светлее».



Глава города Тобольска
Пётр Вагин

О самом масштабном: реконструкция Арбинского водозабора

Масштабная реконструкция на Арбинских очистных сооружениях водопровода длилась 2,5 года. За это время был заново построен цех деманганизации (очистки природной воды от марганца), блочно-модульная котельная и распределительная трансформаторная станция. Проложены тепловые сети и водоводы, кабельные сети. Завершен капитальный ремонт второго резервуара чистой воды. Первый после капитального ремонта был сдан в эксплуатацию весной этого года. Объем каждого из них – 10 тысяч кубометров.

Несмотря на то, что сооружения были построены почти полвека назад, они справлялись с подготовкой воды до проектных показателей. Однако время не стоит на месте – качество воды в р. Тобол перестало соответствовать санитарным нормам, и было принято решение о строительстве нового цеха, которое вошло в перечень мероприятий по реконструкции. Сейчас здесь установлено уже все ключевое оборудование.

В центре технологического процесса — огромные емкости для приготовления раствора соды, присоединенные к трубопроводам. Этот раствор будет регулировать уровень Ph воды.

Ежедневно на объекте трудятся более 200 человек: службы «Водного Союза», представители подрядных организаций и специалисты коммунальных служб СУЭНКО из Тюменской области.

«Мы пережили пожары 2023 года, наводнение в 2024-м. Помимо основных работ наши сотрудники тушили горевшую траву за стенами сооружений и с помощью курганских и тюменских коллег соорудили на территории двухметровую дамбу, которая защитила Арбинку от большой воды и предотвратила глобальную остановку сооружений. Мы очень благодарны всем коллегам за помощь и личный вклад в реконструкцию.



Генеральный директор Водного Союза
Владимир Овсянников

Реконструкция на главном источнике воды для Кургана и близлежащих населенных пунктов началась в марте 2023 года при поддержке Правительства региона. Бюджет проекта – 1,8 миллиардов рублей.

Владимир Шаляпин: «Никогда не стремился к карьерному росту. Главное – чтобы работа была интересной»

**Расскажите немного о себе.
Где вы родились?
Какое образование получили?**

– Родился и вырос в Кургане. Мои родители работали в разных организациях, но завершили свою трудовую деятельность в Курганской генерирующей компании. Получил образование в сельскохозяйственной академии по специальности «Инженер-строитель». После выпуска работал на стройке инженерных сетей, занимался проектированием.

Как вы попали в «Водный Союз»?

– В 2010 году меня рекомендовали на должность начальника ПТО. Моим наставником стала Людмила Борисовна Зайцева – человек, который до меня был единственным начальником производственно-технического отдела с момента образования курганского Водоканала. Будучи советником директора, она передала мне свой богатый опыт и помогла вырасти как специалисту.

**Ваш первый рабочий день в компании.
Что больше всего запомнилось?**

– Меня поразили масштаб бумажного документооборота. Первое, что я увидел – это огромная папка входящей корреспонденции. Ее нужно было не только прочитать, но и распределить между специалистами, большинство из которых я даже не знал. Забегая вперед, скажу, что эта папка становилась все больше и больше с каждым днем. Впечатлил своими масштабами архив, в котором наравне с технической и исполнительной документацией по сетям всего города была собрана переписка с заявителями. Еще в ПТО была традиция – каждый день мастера приходили в отдел и на карте отмечали крестиком, где, в каких районах города они устраняли аварийные ситуации, причем расписывали виды работ

и объем использованных материалов. Вся эта документация также хранилась у нас. Еще каждые утро и вечер проводились планерки – традиция, которая сохранилась до сих пор.

Вы пришли в «Водный Союз» молодым специалистом и сразу на руководящую должность. Что помогло влиться в коллектив?

– Коллектив принял не сразу, был переходный период. Помогла моя личная формула: работать наравне со всеми и уважительно относиться к людям. Чтобы по-настоящему влиться в работу, я старался быть везде, где только возможно. Лично выезжал на аварии, независимо от времени суток и сложности ситуации, проводил встречи с подрядчиками и поставщиками. Мне было важно детально разобраться не только в работе ПТО, но и других служб компании. Я стремился понять все процессы изнутри: как происходит получение материалов, как организованы работы по устранению аварий, какие возникают сложности в повседневной деятельности. Сотрудники видели, что я не сижу в кабинете, а активно участвую в решении всех вопросов.

Какое самое сложное решение пришлось принять за время работы в «Водном Союзе»?

– Самым серьезным испытанием стал переход на должность главного инженера. Я понимал, что уровень ответственности возрастает многократно, и предъявлял к себе очень высокие требования. Были сомнения: справлюсь ли? Но отступить было некуда – пришлось нырять в омут с головой и учиться уже в процессе работы.

Как вы приняли решение о переходе в СУЭНКО в 2020 году? Ведь это не просто смена работы, а переезд в другой регион...

– Отвечу известной фразой. Партия сказала: надо, комсомол ответил: есть! В тот момент моя супруга готовилась к родам, и все складывалось не самым простым образом. И «Водный Союз» не хотелось оставлять – у нас было много незавершенных проектов. Но решение было принято довольно быстро – уже через две недели я работал в СУЭНКО.

Насколько расширился функционал?

– Охват территорий значительно расширился, добавились новые направления, включая теплоснабжение. Увеличился объем задач, расширился круг общения с чиновниками и подрядчиками. Расширяется кругозор, приобретается новый опыт. Все это впоследствии помогает выбрать из нескольких решений самое верное.

Как вам кажется, какие ваши качества помогают достичь успехов в работе?

– Считаю, что это равнодушие и дотошность. Я всегда стараюсь досконально разбираться в каждом вопросе, ничего не пуская на самотек. Для меня важно, чтобы все процессы были максимально прозрачными и понятными.

Тогда какие качества вы цените в своих сотрудниках больше всего?

– Прежде всего, это готовность брать на себя ответственность. Ценю людей, которые не ждут указаний сверху, а сами включаются в решение задач. Не боятся трудностей и готовы, как говорится, засучить рукава и сделать работу, вместо того чтобы перекладывать ответственность на других.

Есть ли сейчас проекты, которые особенно вдохновляют? Чем вы горите?

– Недавно успешно завершили проект по реконструкции Жуковской фильтрально-

насосной станции в Тобольске. Это был очень интересный опыт. Среди действующих проектов – наладка системы теплоснабжения в Тобольске, эта работа до нас вообще никогда не велась, и реконструкция Арбинских очистных сооружений водопровода в Кургане. Кстати, в Тобольске мы реализовали 5 масштабных инфраструктурных проектов на общую сумму 5,6 млрд рублей. Сейчас, например, там все магистральные сети водоснабжения – в полиэтилене. Это кратно повысило надежность коммунальной инфраструктуры.

Если бы была возможность на день поменяться местами с кем-то из коллег, кого бы вы выбрали?

– Знаете, мне действительно интересно то, чем я занимаюсь сейчас. Каждый день приносит новые вызовы и возможности для развития, поэтому менять что-то в этом плане не хотелось бы.

Какой совет вы бы дали начинающим специалистам?

– Не бойтесь сложностей и не ищите легкой работы. Наша профессия очень динамична и интересна. Главное – быть равнодушным к делу и стремиться разобраться в каждом вопросе.

Расскажите, есть ли какие-то особенные ритуалы, без которых рабочий день не начинается?

– Все банально – хороший день, это тот, который начинается с чашечки кофе. Не всегда, к сожалению, на это хватает времени. Бывает утром придешь, насыплешь кофе в чашку, сахарок туда положишь и вспомнишь о нем только к обеду.

Как вы поддерживаете баланс между работой и личной жизнью?

– Время с семьей для меня очень ценно. И стараюсь находить возможность съездить в Курган, где могу по-настоящему отдохнуть душой.

Кем вы видите себя через 5 лет?

– Честно говоря, никогда не стремился к карьерному росту ради самого роста. Все как-то само складывается. Главное – чтобы работа приносила удовлетворение и была полезной для общества.

Сила в точности: как работает отдел метрологии СУЭНКО

В каждом доме, на каждой улице, в каждом городе – электричество. Мы включаем свет, греем воду, пользуемся техникой, даже не задумываясь, откуда берется энергия и как она учтена. А за этой «невидимой справедливостью» стоит целая команда – отдел метрологии СУЭНКО.

Сегодня здесь трудятся 12 специалистов, от ежедневной работы которых зависит, чтобы в розетке было ровно 220 вольт, а в квитанции – честные цифры. Мы побеседовали с ними – о работе, коллективе, трудностях и даже о кофеварке, которая, как оказалось, – не просто прибор, а символ командного духа.

«Мы – не просто инженеры, мы – электрики для бабушки»



Как бы вы объяснили своей бабушке, чем вы занимаетесь? – спросили мы.

– Просто говорю: электрик, – улыбается Александр Новгородов, ведущий инженер сектора контроля средств измерений и качества электроэнергии.

– Мы устанавливаем счетчики, следим, чтобы показания передавались, чтобы в розетке было 220 вольт, чтобы у бабушки чайник не сгорел. И чтобы она была спокойна за цифры в квитанции, – говорит начальник подразделения Роман Лапыко.

– Мы – те, кто успокаивает потребителей, – добавляет ведущий инженер Алена Богданова. – Если счетчик «молчит», если свет моргает, – звонят нам. У нас есть горячая линия 8-800-700-40-50, и там отдельное меню – по приборам учета.

**Точность – не просто слово.
Это профессия.**

Роман Лапыко рассказывает:

– Наша главная задача – обеспечить единство измерений. Это значит, что каждый прибор, установленный в АО «СУЭНКО», должен быть точным, поверенным и внесенным в государственный реестр. Мы проверяем все заявки на закупку, чтобы филиалы покупали только те приборы, которые разрешены законом.

В отделе используются специализированные платформы:

- ПК «Энергосфера» – для мониторинга АСКУЭ (автоматизированных систем учета электроэнергии);
- ПК «Expert dU» – для анализа качества электроэнергии;
- ПК «ИС «Метрология» – для ведения всей документации.

«Самый капризный параметр – напряжение. Оно все время скачет»

? Какой параметр вы считаете самым сложным в измерении?

– Напряжение, – отвечает Анастасия Багрова, инженер 1 категории сектора контроля средств измерений и качества электроэнергии. – Оно все время скачет – из-за погоды, нагрузки, аварий.

Кофеварка, сервер
и 42 тысячи приборов учета

? Какой самый важный прибор в отделе?

– Кофеварка, конечно, – говорит Александр Дюжев, инженер 1 категории сектора автоматизированных систем учета электроэнергии. – Без кофе – никуда. Но если серьезно, то сервер АСКУЭ и телефон. По телефону – и с филиалами, и с потребителями, и с подрядчиками.

– А еще – сами приборы учета, – добавляет Роман Лапыко. – Их у нас на балансе более 42 тысяч только в Курганской области. И с каждым – работа.

Самый сложный проект: война с «молчащими» счетчиками

? Расскажите о самом трудном проекте.

– Это не проект, это ежедневная работа, – говорит Евгений Пятков, инженер 1 категории сектора автоматизированных систем учета электроэнергии.

– С 2020 года обязанность по замене и эксплуатации приборов учета легла на сетевую организацию. В связи с ростом числа установленных приборов учета – увеличивается и количество сбоев в работе приборов учета – из-за атмосферных явлений (гроза, сильный ветер или дождь,

низкие и высокие температуры), из-за качества сотовой связи и т.д., – добавляет Роман Лапыко. – Совместно с филиалами и производителями прикладываем все возможные усилия для того, чтобы уменьшить количество сбоев в работе приборов учета.

? Как справляетесь?

– Сотрудники отдела вместе с филиалами работают «в поле». Рабочих рук не хватает. Поэтому решили привлечь подрядчика, который помогает в восстановлении.



Команда, где нет «текучки»

? У вас почти нет текущих кадров. Почему?

– У нас замечательный начальник и дружный коллектив, – отвечает Алена Богданова. – Мы помогаем друг другу, общаемся, шутим. Да и работа интересная, разнообразная.

– А еще – в компании уважительное отношение к людям, – добавляет руководитель отдела. – Зарплата вовремя, отпуск по графику, офис – чистый, с ремонтом.

«Не руби сгоряча. Счетчик работает – не лезь»

? Какую жизненную мудрость вы почерпнули из работы?

– Не руби сгоряча, – смеется Роман Лапыко.
– Счетчик работает – не лезь, – импровизирует Евгений Пятков. – Пусть работает. Это как в жизни – не надо трогать то, что и так хорошо работает.

? А если бы вы не работали в метрологии?

– Я бы работала на радио, – мечтает Алена.
– Я хотела быть учителем, – говорит Настя.
– В телекоммуникациях могло бы быть интересно, – добавляет Евгений Пятков.

Идеальный день вне работы? Семья, дача, спорт

– У нас каждый второй сотрудник – спортсмен, – говорит Алена Богданова. – Мы участвуем в спартакиадах, любим

творческие мероприятия, собираемся семьями. Для нас важно быть командой не только на работе.

Что входит в «стандарт метролога»

Если бы вы создавали «стандарт метролога», какие три качества вошли бы в него?

– Точность, – говорит Александр Новгородов, ведущий инженер сектора контроля средств

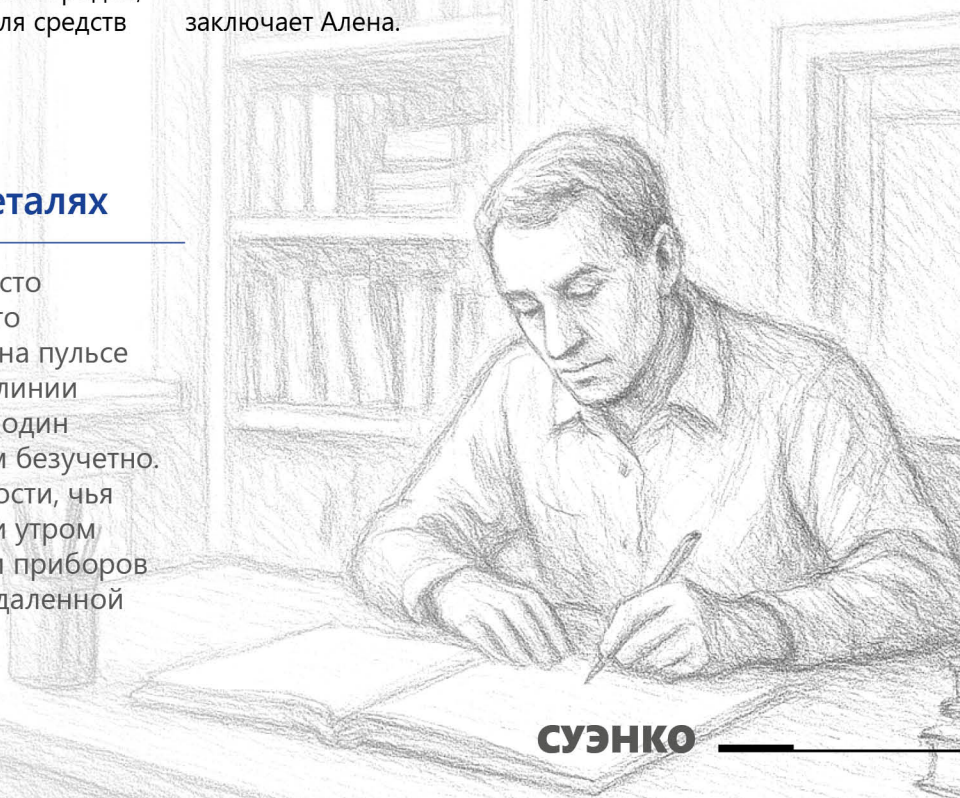
измерений и качества электроэнергии.

– Внимательность, – добавляет Анастасия.

– И честность в работе с потребителями, – заключает Алена.

Заключение: сила в деталях

Отдел метрологии – это не просто техническое подразделение. Это команда, которая держит руку на пульсе энергосистемы. Они не строят линии электропередач, но без них ни один киловатт не пройдет по линиям безучетно. Они – невидимые стражи точности, чья работа начинается с кофеварки утром и заканчивается мониторингом приборов учета в каждой, даже самой отдаленной деревне.



ЭНЕРГИЯ ПОД ЗЕМЛЕЙ

В дочернем предприятии СУЭНКО – Сибирско-Уральском энергетическом сервисе (СУЭС) – одним из ведущих подразделений является Служба обслуживания и ремонта кабельных линий. Ее миссия понятна – дать свет людям. Но за этой простой фразой стоит тяжёлый, повседневный труд профессиональной команды, которая работает в любую погоду днем и ночью, обеспечивая стабильную подачу электроэнергии жителям Тюмени и Тюменского района.

Служба обслуживания и ремонта кабельных линий состоит из 43 человек: мастеров, электромонтеров, инженеров. Работают посменно – два дня через два по 12 часов. Каждый день на посту – четыре бригады, которым помогает современная спецтехника: экскаваторы и самосвалы.

Кабельные линии 0,4 кВ и 10 кВ, за которые они отвечают, – это живые артерии города, питающие жилые дома, детские сады, больницы и другие социальные и промышленные здания. Из-за скрытого характера трасс повреждения не видны сразу. Диагностика требует высокоточного оборудования, а ремонт – слаженной работы бригады и точных расчётов.

Процесс восстановления кабеля – это чёткий, отлаженный механизм. Сигнал о коротком замыкании поступает в оперативную диспетчерскую службу. Кабель выводится в ремонт, потребителей, если возможно, переключают на резервную схему.

Если резерва нет – подключают дизель-генератор. В этот же или на следующий день производственная лаборатория определяет точное место повреждения. Бригада СУЭС получает наряд, согласовывает работы – теперь это можно сделать дистанционно в СК-11, что экономит время. Затем – вскрытие, замена участка, монтаж новой муфты, испытания. И, наконец, – подача напряжения. Если авария серьезная – остаются работать в ночь. Потому что свет нужен не завтра, а сейчас.

Чаще всего кабели выходят из строя по нескольким причинам: сезонные подвижки грунта, повышенная влажность, износ изоляции и соединительных муфт, человеческий фактор, а также порывы в результате несогласованных с энергетиками земляных работ.

– Кабельные трассы прокладываются под землёй или в кабельных каналах, но это не делает их менее уязвимыми к погодным воздействиям, – поясняет **Сергей Сухинин** – **начальник службы**. – Летом – дожди, талые

воды, осенью – межсезонье, когда грунт «ходит». Зимой – морозы, которые могут вызвать деформацию оболочки. А если кабель проложен в агрессивных грунтах, начинается коррозия. Даже свинцовая оболочка, которая когда-то считалась вечной, со временем разрушается. Сегодня на смену устаревшим приходят современные термоусаживаемые муфты, рассчитанные на 25–30 лет, но и они требуют безупречного монтажа. Здесь главное – мастерство. Опытный кабельщик может собрать соединение, которое простоит десятилетиями. У новичка же погрешность в монтаже может привести в будущем к аварии.

Иногда виноваты сторонние организации, которые рвут кабель. «Сроки горят» – и они копают без вызова энергетиков. А потом – авария, перебои в подаче света, и снова бригады СУЭС на месте, чтобы всё восстановить. Процесс небыстрый, но отлаженный.

Объёмы работ у службы кабельных линий с каждым годом растут. Если в 2014 году аварийных отключений было до 400, то сегодня – намного больше. В 2024 году восстановили 964 кабельные линии 10 кВ и 172 – 0,4 кВ. Только за первые восемь месяцев 2025 года восстановлено 642 линии 10 кВ и 188 – 0,4 кВ.

В коллективе работают пять пенсионеров, вышедших на заслуженный отдых, но не ушедших с работы. Они продолжают трудиться и передавать свой опыт – не ради денег, а

потому что работа – это призвание. Среди них – электромонтеры и производители, для которых «спина в наклоне» – не повод остановиться. А в этом году в команду пришли два молодых специалиста, 2000–2001 годов рождения. – Ребята трудолюбивые, – говорит один из старших. – Главное – чтобы остались.

Кадры – это основа. Службу кабельных линий называют кузницей кадров. Из рядовых электромонтеров выросли технические руководители предприятия: Алексей Антуфьев теперь главный инженер, Иван Теплоухов – начальник ПТО, Михаил Кузьминых – руководитель службы ГНБ.

Среди заслуженных специалистов – Виктор Патлин, Марат Муратов, Рефькат Гельванов, Айза Салимов и Насибулла Шархимулин, чьё многолетнее служение делу неоднократно отмечалось наградами – от почётных грамот и благодарностей городских властей до признания на уровне губернатора и звания «Ветеран труда». Их преемники – Григорий Викулов, Владислав Куликов, Максим Гилев, Сергей Журавлёв – уже в начале карьеры демонстрируют высокую ответственность и профессионализм, получая первые награды от компании.

Они редко слышат «спасибо». Чаще – «опять копаете?!». Но всё равно выходят на поврежденный участок. Потому что знают: пока они на работе, свет в домах не погаснет. А если и погас – они его включают.



Команда СУЭНКО завоевала бронзу на чемпионате Группы «Россети»

В сентябре в Краснодаре состоялся Всероссийский открытый корпоративный чемпионат профессионального мастерства Группы «Россети». Впервые в традиционных соревнованиях энергетиков приняла участие команда СУЭНКО и сразу вошла в число лидеров, заняв почетное третье место. За звание лучших в компетенции «Техническое обслуживание и ремонт распределительных сетей 0,4 – 20 кВ» боролись специалисты из 13 команд, представители Группы «Россети» и СУЭНКО.

Состав команды



Лидер

Денис Мартынов,
заместитель начальника оперативно-диспетчерской службы Южного филиала

Участники

Рамис Сафиев и Александр Лушев,
электромонтеры оперативно-выездных бригад Южного филиала и «Тюменских городских электрических сетей»

Эксперт и беспристрастный судья

Вячеслав Смолин,
начальник службы технического аудита

Победа – не просто личное достижение участвующих. Это яркое подтверждение профессионального уровня коллектива СУЭНКО и эффективности системы обучения и развития персонала. Но главное – укрепление репутации компании как одного из лидеров энергетической отрасли России.



Испытания на прочность

Чемпионат включал шесть сложных модулей, каждый из которых проверял профессиональные навыки участников и требовал от них максимальной концентрации и профессионализма.

Модуль А:

Проверка знаний

Тип: Теоретическое тестирование

Инструмент: Система «АСОП-профессионал»

Количество вопросов: Более 1000

Модуль D:

Монтаж электротехнического оборудования в распределительном устройстве 0,4 кВ

Тип: Практическое задание

Условия: Временной лимит – 90 минут

Примечание: СУЭНКО задала высокую планку для остальных участников

Модуль В:

Оказание первой помощи пострадавшему

Тип: Практическое задание

Инструмент: Робот-тренажер «Гоша»

Задача: Проведение реанимационных мероприятий и комплексной первой помощи

Модуль Е:

Монтаж ВЛИ-0,4 кВ с подключением ответвления к потребителю

Тип: Практическое задание

Требования: Максимальная концентрация и точность

Результат: Успешное выполнение задачи

Модуль С:

Плановый осмотр КТП 10/0,4 кВ и ВЛ 0,4 кВ на 3D-тренажере

Тип: Практическое задание

Инструмент: 3D-тренажер

Задача: Реалистичный осмотр оборудования трансформаторной подстанции и ВЛ 0,4 кВ

Модуль F:

Замена дефектных проводов и изоляторов на ВЛ 10 кВ

Тип: Финальное испытание

Результат: Один из лучших результатов команды

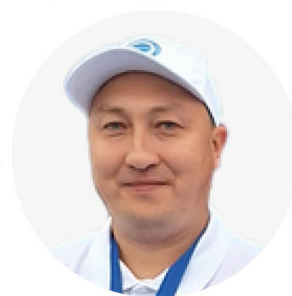
Сильные стороны

Ключевым фактором успеха стало сочетание профессионализма, опыта и полной самоотдачи каждого из участников. Такие результаты стали возможны благодаря высокой мотивации, ежедневным тренировкам и подготовке под руководством Дениса Мартынова, который посвятил команде буквально все свое

время. Важную роль сыграл и Вячеслав Смолин, обеспечивший беспристрастное судейство и представительство интересов команды при решении спорных моментов. Его участие как сертифицированного эксперта «Ворлдскиллс Россия» позволило компании закрепить право на участие в будущих чемпионатах.

«Только положительные впечатления. Компетентное и объективное судейство, общая позитивная атмосфера, когда главное – не конкуренция, а общение и обмен опытом. Понравилось, что в заданиях уклон сделан не на теорию, а на практику. С такими задачами мы сталкиваемся в своей работе регулярно. Так и должно быть на профессиональных конкурсах. И наше участие в чемпионате показало, что в СУЭНКО работа бригад организована по высоким критериям и очень грамотно».

Электромонтер оперативно-выездной бригады Южного филиала
Рамис Сафиев

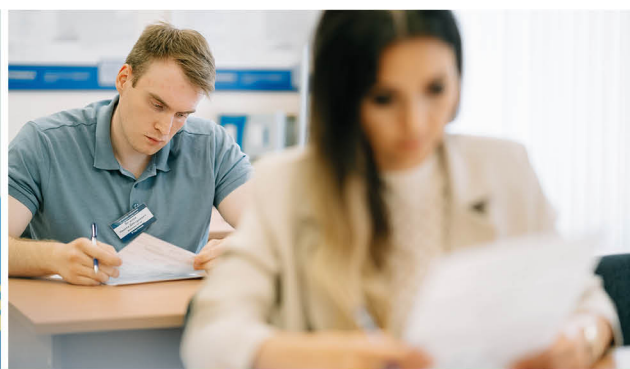


Профессиональное мастерство: лучшие специалисты по охране труда

Охрана труда – один из важнейших аспектов работы любой энергетической компании. Именно поэтому СУЭНКО регулярно проводит соревнования профессионального мастерства среди специалистов, занятых в этой отрасли. В этом году – уже четвертые по счету.

В конце июля в Центре подготовки персонала в п. Винзили собрались лучшие специалисты по охране труда со всех филиалов компании.

12 профессионалов продемонстрировали свои навыки в создании безопасных условий труда на производстве.



Лучшими стали:

1. **Наталья Попова**, Тобольский филиал
2. **Андрей Чубаров**, Южный филиал
3. **Юлия Васечкина**, Тюменские городские электрические сети

Особые заслуги

В номинации «Лучшая судейская бригада» победу одержала команда экспертов, состоящая из ведущего инженера службы по производственному контролю и охране труда Дарьи Резинкиной и Валерия Чащилова, инженера службы технического аудита СУЭНКО.

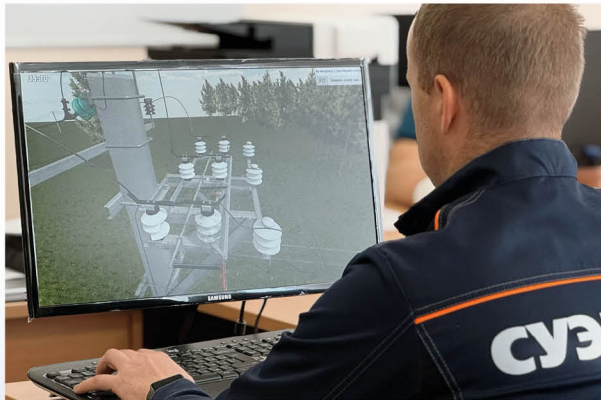


Лучший диспетчер

Конкурс профессионального мастерства среди диспетчеров оперативно-диспетчерских служб (ОДС) и оперативно-диспетчерских групп (ОДГ) состоялся 24–26 сентября. В течение трех дней участники, представляющие филиалы в Тюменской и Курганской областях, проходили теоретические и практические испытания.

В 2023 году на соревнованиях профмастерства среди персонала по ремонту и обслуживанию распределительных сетей 0,4–10 кВ Артём Чебуров стал лучшим по профессии мастером. На этот раз, будучи уже диспетчером, золотой призер обошел коллег с итоговым результатом 275 баллов.

Участники конкурса также выбрали самую профессиональную судейскую бригаду. Лучшими судьями признали ведущего инженера службы технического аудита в Кургане Андрея Шустова и Алексея Щепетунина, ведущего инженера службы в Тюмени.



Лучшие диспетчеры СУЭНКО:

1. **Артём Чебуров**, Тюменские городские электрические сети
2. **Григорий Хлызов**, Курганские электрические сети
3. **Алексей Косцов**, Шадринские электрические сети



Три юбилея в одной семье: филиалы СУЭНКО отмечают знаковые даты

Осень 2025 года стала особенной – сразу три филиала отмечают значимые юбилеи в своей истории. Эти даты – символы стабильности, профессионализма и непрерывного развития энергетической инфраструктуры двух регионов.

Тобольский филиал: 20 лет в составе СУЭНКО

21 сентября 2005 года – дата, которая стала новой вехой в истории старейшего энергетического предприятия региона. Свою историю филиал ведет с 1907 года, когда в Тобольске началось строительство первых электросетей, из-за чего филиал называют ветераном энергоснабжения города. За более чем вековую историю предприятие прошло путь от первых электросетей до современного энергетического гиганта.

Сегодня в коллективе филиала работает больше 700 специалистов, которые обеспечивают надежное электроснабжение жителей и предприятий города. Профессионализм и техническая грамотность сотрудников – его главный ресурс, позволяющий успешно реализовывать самые сложные проекты.

Шадринские электрические сети: 60 лет надежности

1 октября 1965 года началась история «Шадринских электрических сетей» (ШЭС). То, что начиналось как локальная энергосистема для небольшого города, сегодня превратилось в масштабную инфраструктуру, охватывающую пять муниципальных районов: Шадринский, Шатровский, Каргапольский, Далматовский и Катайский. Более 80 тысяч человек и десятки промышленных объектов ежедневно получают электричество благодаря слаженной работе коллектива ШЭС.



Курганские городские электрические сети: 15 лет развития

Если Шадринские сети – ветераны энергетики, то «Курганские городские электрические сети» (КГЭС) – молодая, но уже зрелая структура. Филиал был образован в октябре 2010 года и с тех пор стал неотъемлемой частью городской жизни. Сегодня КГЭС отвечает за энергоснабжение столицы региона – города Кургана, где проживает более 300 тысяч человек.

Общие ценности – общее будущее

Несмотря на разницу в возрасте, все три филиала объединены общими ценностями: надежность, ответственность и забота о людях. Они не просто поставляют электричество – они создают условия для развития региона, обеспечивают комфорт и безопасность тысячам семей. Юбилейные даты – не только повод для гордости, но и новый старт для дальнейшего развития. Каждый из филиалов продолжает двигаться вперед, внедряя современные технологии и совершенствуя качество обслуживания.



СУЭНКО детям: как предприятие заботится о семьях сотрудников

Коллеги, мы рады поделиться результатами летнего отдыха детей наших сотрудников в 2025 году. В этом году в лагерях Тюменской и Курганской областей отдохнул 551 ребенок!

В СУЭНКО забота о сотрудниках – это не просто обязательство, а важная часть корпоративной культуры. Каждый родитель стремится обеспечить своего ребенка лучшим, и компания гордится тем, что может поддержать свой коллектив в этом. Зная как важен отдых для детей, предприятие уже более 15 лет предоставляет путевки в лучшие детские лагеря регионов деятельности.

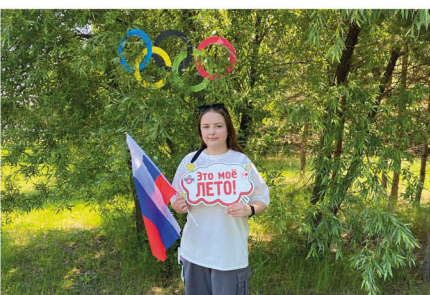
В Тюменской области в этом году дети отдохнули в «Ребятчей республике», «Острове детства», «Витязе», «Хилтоне», «Энергетике», «Дружбе» и лагере им. Ю.А. Гагарина. В Курганской области дети увлекательно провели смены в «Романтике», «Лазурном», «Космосе», «Весне», «Янтарном», «Салюте» и «Санлайне».



«Моя дочь Дарья на протяжении 5 лет отдыхает в лагере «Янтарный». Это её любимое место проведения летних каникул. После каждой смены у нее появляется там много друзей и остаются незабываемые впечатления об отдыхе. К тому же это дополнительное развитие. Например, в этот раз ей предложили остаться еще на смену, но уже в качестве помощника вожатого. Я искренне горжусь своим местом работы. Не каждое предприятие дает своим сотрудникам такую возможность».



Техник по учету филиала КЭС
Екатерина Лаас



«9-летний сын Максим в этом году впервые отправился в лагерь «Остров детства», воодушевленный рассказами старшей сестры. Теперь и он – фанат этого лагеря, персонал которого, на мой взгляд, по-настоящему умеет завлекать детей, выдавая, исходя из проведенных в лагере смен, символические наклейки, значки и футболки. Мой сын – футболист, привык побеждать и поэтому теперь с азартом ждет следующего лета, чтобы пополнить коллекцию. А мы с супругой просто радуемся новому открытию сына – он полюбил каши, особенно пшеничную».

Директор по безопасности
Святослав Байкалов

Социальная гарантия по предоставлению путевок в детские лагеря действует на детей сотрудников в возрасте от 6 до 17 лет. Воспользоваться поддержкой могут все категории сотрудников. Главное – вовремя подать заявку в отдел кадров своего филиала.

Игра «Найди отличия» – тренажер внимательности, памяти и концентрации

Предлагаем вам найти 8 отличий на картинке, взглянув внимательно на любимых медведей СУЭНКО.



Пора узнать ответы
на головоломку из выпуска №7
(см. стр. 34)

- | | |
|--------------|----------------|
| 1. Изолятор | 4. Фильтрация |
| 2. Диспетчер | 5. Резервуар |
| 3. Генератор | 6. Конденсация |

СУЭНКО



 Сайт СУЭНКО



 Карьерный портал СУЭНКО



 Группа СУЭНКО в ВКОНТАКТЕ



 Телеграм-канал СУЭНКО



 Музейная экспозиция Энергия СУЭНКО



 Чат-бот «Моя Идея» в Телеграм



 Чат-бот «Спроси АДИ» в Телеграм



 Предыдущие выпуски



 Стикеры медведей СУЭНКО в Телеграм



 Стикеры медведей СУЭНКО в Вайбере